



ŽIVOT V PLUSU

04



RÁDI SPORTUJEME

a svou účastí podporujeme zajímavé akce

NOVÁ SLUŽBA

Full service

5

POMÁHÁME
S PLUSEM

4

PŘEDSTAVUJEME

partnera VHS Břeclav s.r.o.

3

BOZP Jaké jsou sankce za nedodržení?

8

OBSAH

ŽIVOT V PLUSU

4

**POMÁHÁME
S PLUSEM**

**CO SE NÁM
PODAŘILO**

5

PŘEDSTAVUJEME

DFS Duběnka

6

**NAŠI
ZAMĚSTNANCI,
NAŠE RODINY**

Zajímavosti / Noví zaměstnanci
Zaměstnanec s plusem

8

ZAJÍMAVÉ ČLÁNKY

Sankce za nedodržení pravidel
BOZP / Schránka důvěry / ISO

10

**DOKONČENÁ
STAVBA**

Hotel Eliška, Mikulov

11

**ZE ŽIVOTA NAŠICH
STŘEDISEK**

Dotazník spokojenosti
Oddělení Stavební výroba

ÚVODNÍ SLOVO

JEDNATELE



Vážení spolupracovníci a čtenáři Plusu,

rád bych využil našeho časopisu k tomu, abych Vás informoval o některých významných událostech v životě společnosti, kterých v uplynulém období nebylo málo.

Tou nejdůležitější byla koupě VHS Břeclav. O této akvizici jsme ve vedení začali uvažovat poté, co jsme si uvědomili, že by se spojením s touto firmou velmi vhodně doplnil okruh činností, které STAVEBNÍ FIRMA PLUS sama neprovádí. A že by se mohl současně propojit i vozový a technický park obou firem. Definitivně jsme se rozhodli až poté, co jsme se seznámili s postojem majitele VHS Ing. Bendla. Byl rozhodnut prodat svoji firmu pouze tomu, kdo zaručí pokračování její činnosti a práci pro zaměstnance a nikoliv pouze rozprodá její majetek.

Koupě VHS je vyústěním zájmů obou stran o budoucí kooperaci VHS Břeclav se STAVEBNÍ FIRMOU PLUS a ostatními spřízněnými firmami. Už za krátkou dobu, která uplynula od transakce, se ukazuje, že tato úvaha byla správná a společně realizujeme první zakázky. O těchto skutečnostech Vás už ale bude informovat výkonný ředitel naší společnosti.

Je třeba se zmínit i o zprovoznění našeho areálu v Mikulově. Původní záměr na vytvoření vlastní pobočky jsme přehodnotili z důvodu nedostatku kvalifikovaných pracovníků v regionu. V téže době projevila zájem o pronájem areálu společnost Stavebniny DEK a.s. Přes velmi krátkou dobu, kterou jsme měli k dispozici, se podařilo areál zrekonstruovat tak, aby v něm už od června mohla zahájit činnost prodejní pobočka této společnosti.

I v tomto případě se ukazuje smysluplným jak samotná koupě, tak i úsilí vynaložené našimi pracovníky při revitalizaci tohoto areálu.

Mezi významné úkoly letošního roku patřilo zprovoznění čerpací stanice PHM a stavba nové autodílny. Zatímco bencalor se chýlí ke kolaudaci, stavba autodílny byla z praktických důvodů odložena. Chceme ji pouze zmodernizovat a dovybavit tak, aby byla schopna provádět operativní opravy a údržbu naší techniky. Pro větší opravy budeme využívat velmi dobře vybavenou autodílnu VHS v Břeclavi. Ušetřené prostředky jsme se rozhodli využít k nákupu potřebné techniky a mechanizace.

Já osobně ale považuji za významný fakt i to, že se v tomto hektickém dění daří stabilizovat tým pracovníků, od administrativních postů přes technické až po dělnické profese. Díky jejich profesionálním dovednostem a úsilí se nám daří zvládat složité úkoly, před které jsme stavěni. A věřím, že nám toto naše úsilí přinese ovoce i v dalším, určitě stejně náročném období. Do něj vám přeji úspěchy jak pracovní, tak i osobní a rodinné.

Jozef Anovčín,
majitel společnosti

PLÁN FIREMNÍCH AKCÍ V ROCE 2017

2. 9.	Společenská akce pro nejvýznamnější zákazníky STAVEBNÍ FIRMY PLUS
8. 9.	Sportovní den, Fotbalový stadion SOKOL, Hodonín-Rybáře
8. 9.–10. 9.	Účast firmy na Pálavském vinobraní, Mikulov
16. 9.	Účast firmy na Dračích lodích, přístaviště Hodonín
15. 12.	Vánoční večírek THP
20. 12. a 21. 12.	Vánoční večírky Úseku VÝROBA

PŘEDSTAVENÍ PARTNERA

VHS BŘECLAV S.R.O.



Koncem května dostala skupina našich firem významnou posilu – VHS Břeclav s.r.o.. Tuto informaci jsme jistě slyšeli všichni. Ale co je VHS Břeclav a proč se stala naším partnerem, to jsou otázky, na které chceme odpovět.

Firma VHS Břeclav s.r.o. jako stavebně montážní organizace pokračuje v dobré tradici a zkušenostech původních Vodohospodářských staveb Brno. Tato tradice firmy byla založena již před padesáti lety. Po privatizaci VHS Brno v roce 1992 firmou IMOS Brno se v roce 1999 osamostatnily jednotlivé dceřinné společnosti, mj. i VHS Břeclav s.r.o. Od září 2014 se stal jediným majitelem prostřednictvím společnosti HoldCo-BV s.r.o. Ing. Josef Bendl, který byl také od počátku jejím jednatelem.

Společnost se primárně zabývá – jak už název napovídá – vodohospodářskými stavbami, zejména výstavbou kanalizací a čistíren odpadních vod. Tyto stavby měly v nedávném období zelenou a to byla i doba největšího růstu firmy. Poté, co byla v regionu zrealizována velká většina těchto staveb, přišel mírný pokles jak objemu tržeb, tak následně i počtu zaměstnanců.

V současné době VHS zaměstnává na 130 pracovníků a disponuje kompletním materiálně technickým vybavením, včetně silné dopravy a zázemí v areálu na ulici Lidická v Břeclavi. Po převzetí společnosti byli jmenováni dva jednatele, kterými jsou Ing. Josef Bendl a Ing. Josef Anovčín. Současně byl vedením výroby pověřen pan Tomáš Pavlovič. Jeho předchůdce Ing. Jaroslav Plhák zůstává dál členem vedení.

Naším hlavním úkolem a zároveň společným cílem je, aby VHS kontinuálně pokračovala v dosavadní činnosti jako samostatná společnost, byť se částečně mění skladba jejích zakázek. Zároveň, vedle zajištění práce, vedou společnost k zefektivnění firmy a stavební výroby, aby VHS znovu dosáhla ziskovosti. Pro splnění tohoto cíle je základním předpokladem úzké propojení se STAVEBNÍ FIRMOU PLUS s.r.o. a vzájemná kooperace na stavbách obou společností. Prvním počinem v rámci silného partnerství mezi oběma společnostmi byl výhodný nákup nákladních vozidel a další mechanizace, která se již zapojila do práce. Zároveň již obě firmy společně realizují stavbu Smuteční síně v Břeclavi, komunikace v obci Svatobořice-Mistřín a čeká je výstavba chodníků ve Starém Poddvorově. Všechny tyto stavby realizuje VHS pro generálního dodavatele, kterým je STAVEBNÍ FIRMA PLUS s.r.o. Toto spojení umožňuje nabídnout klientům ve veřejném i privátním sektoru kompletní stavební servis a otevírá další možnosti pro lepší využití kapacit obou firem.

/ Ing. Josef Anovčín, výkonný ředitel

Datum vydání: 1. 9. 2017
Vydavatel: STAVEBNÍ FIRMA PLUS s.r.o.
Redakce: Petr Uříčář, Andrea Husáková,
Martina Černá, Ing. Petra Horáková,
Ing. Jiří Domanský, Jiří Zlámal,
Ing. Jaroslav Skoumal
Grafika a tisk: Reklamní agentura motičák
NEPRODEJNÉ
© Všechna práva vyhrazena.

www.firmaplus.cz

POMÁHÁME S PLUSEM

Vážení spolupracovníci,

jak jistě víte a jak můžete číst i v našem časopise, věnuje STAVEBNÍ FIRMA PLUS s.r.o. nemalé prostředky na podporu společenských, sportovních nebo kulturních akcí, přičemž jsou tyto dary většinou motivovány pomocí zúčastněným dětem nebo handicapovaným osobám. Osudy našeho bývalého spolupracovníka pana Karla Holka a jeho dcery Moniky nám však ukázaly, že je potřeba pomáhat nejen při takových příležitostech, ale přímo při zajištění základních potřeb našich spoluobčanů. Osud zasáhl do života manželů Holkových před 26 lety, kdy se místo radosti z narození dcery museli začít starat o mozkovou obrnou postižené dítě. Monika je celý život upoutána na invalidním vozíku a vyžaduje komplexní celodenní péči. Pokud ji mohli poskytovat oba manželé, byla tato řehole zvládnutelná. Před koncem loňského roku ale zcela nečekaně zemřela panu Holkovi manželka a na zajištění života své dcery

tak zůstal zcela sám. Úlevu, ale značně nákladnou, mu poskytuje pouze stacionář ve Veselí, kam 3x týdně dceru vozí.

Vedení společnosti se o této situaci dovědělo a rozhodlo, že by bylo smysluplné přinášet radost, zábavu nebo jen prostou pomoc zejména lidem v takto těžké situaci. Od myšlenky k činu nebylo daleko a v srpnu byla založena veřejná sbírka POMÁHÁME S PLUSEM. Její zásadou je, že je vždy vyhlášena s konkrétním účelem. Může do ní kdokoliv přispět libovolnou částkou a po uzavření sbírky pak **společnost získanou částku zdvojnásobí** a věnuje na předem určený účel.

První sbírka tak byla vyhlášena jako pomoc rodině Holkových. Jen od zaměstnanců se na ní shromáždilo 21 500 Kč, od ostatních dárců pak 16 000 Kč, celkem 37 500 Kč. Tutéž částku přidala naše společnost, takže Karlovi a Monice Holkovým bude



předáno na jejich základní životní potřeby 75 000 Kč. Všem, kteří do sbírky přispěli, patří velký dík!

Budeme rádi, pokud nás kdokoliv upozorní na osoby nebo situace, které si zaslouží naši pozornost a pomoc. Pokud Vás tedy naše myšlenka oslovila a chcete se připojit k dárcům, můžete svou pomoc poukazovat na speciální transparentní účet POMÁHÁME S PLUSEM, jehož číslo je 115-5057930287/0100, nebo složit přímo na pokladně společnosti. V našem časopise pak najdete vyhodnocení sbírky. Jsme přesvědčeni, že tato forma konkrétní pomoci si najde své dárci i v dalších případech.

/ redakce



AEROBIC CUP HODONÍN 2017

V květnu jsme se podíleli na podpoře soutěže aerobikových týmů v Hodoníně. Na sportovní halu TEZA se sjelo 44 aerobikových týmů z celé Moravy a Slezska, aby ukázaly své skupinové choreografie před pětičlennou odbornou porotou. Celkem 600 soutěžících a přes 700 diváků zažilo krásnou sobotu a i domácí tým Aerobic club K.I.S. Intensive Hodonín, jež byl organizátorem této soutěže, měl svá želízka v ohni ve všech věkových kategoriích. V záplavě skvělých výkonů, krásného souladu pohybu, hudby a zajímavých kostýmů si odnesl hodonínský tým hned dvě stříbrné medaile a jednu zlatou. Blahopřejeme!

/ redakce

PRO NAŠE ZÁKAZNÍKY MÁME PŘIPRAVENOU NOVOU SLUŽBU – FULL SERVICE

Tak, jak se rozvíjí požadavky trhu se stavebními pracemi a vyžadují komplexnější řešení, musí také každá firma, která se chce na trhu udržet, reagovat na tyto potřeby. Proto jsme pro naše zákazníky ve spolupráci s projekčním a obchodním oddělením připravili novou službu – program FULL SERVICE.

Je zaměřen na komplexní služby v oboru stavebnictví, které od nás náš zákazník/investor obdrží. Díky této službě dokážeme zabezpečit ucelené řešení stavby od prvotní myšlenky a zajištění lokality pro výstavbu, přes návrh, projekci, vyřízení veškerých povolení stavby a vlastní realizaci, u které ručíme za kvalitu a absenci víceprací, které běžně vznikají v průběhu výstavby. Zákazník si může být jistý financováním, a tím lépe řídit celou ekonomiku stavby v jejím průběhu. Samozřejmostí je i garance záručního i pozáručního servisu.

Na základě tohoto specifického produktu, který nabízíme, bude investorovi zajištěn projekt na míru, který zkrátí jeho čas strávený při výstavbě, řádně sjednaná cena ve smlouvě zůstane i po dokončení realizace neměnná a dokončení stavby a kolaudace proběhne ve stanovených termínech a bez negativního dopadu na investora.

/ redakce

PŘEDSTAVUJEME A PODPORUJEME

Dětský folklorní soubor DUBĚNKA, jehož zřizovatelem je Dům kultury Hodonín, příspěvková organizace, vznikl v roce 1983 a od té doby nepřerušil svoji činnost. V současné době máme dvě taneční složky - malou a velkou Duběnkou, ve které tančují asi 40 dětí ve věku od 3 do 13 let. Prezентujeme se písněmi a tanci Moravského Slovácka v krojích z regionu Podluží. Vystupujeme za doprovodu cimbálové muziky. Soubor se účastní všech významných folklorních akcí nejen v Hodoníně, ale i dětských folklorních přehlídek v okolí Hodonína. Vidět nás můžete také na www.youtube.com – Duběnka Hodonín.



JAK SE ŽIJE V DUBĚNCE

Protože Hodonín leží na pomezí tří regionů a nemá svůj vlastní kroj, tak díky prvním aktivistům folkloru v Hodoníně, kteří byli z Podluží, byl souboru vybrán kroj podlužácký, ve kterém děti vystupují dodnes.

V dnešní době máme v souboru asi 40 dětí a vystupujeme především na všech folklorních akcích v Hodoníně a okolí. Za svoji dlouholetou činnost se soubor účastnil mnoha vystoupení doma i v zahraničí. Ta současná Duběnka si nejvíce váží pozvání do polského Jasla, kde reprezentovala Hodonín na mezinárodním festivalu. V dnešní době, kdy je pro děti velký výběr kroužků a aktivit, je náročné najít děti s folklorním srdíčkem, proto se snažíme hlavně lidovou písní, ale i moderním přístupem k dětem najít to „zdravé

jádro“ souboru. Nejen dřina a vystoupení jsou naší náplní, ale díky sponzorům si děti vyzkoušely být například modely profesionálního fotografa pro tvorbu kalendáře nebo být filmovou hvězdou v krátkých hudebních klipech. Letos se nám podařilo natáčet v nahrávacím studiu, a na podzim nás čeká opět klapka, kamera... a především radost z toho, co děláme.

A jestli se dětem v Duběnce líbí? To můžete posoudit sami, s jakou radostí budeme tancovat na Svatovavříneckých slavnostech 2017 v Hodoníně v sobotním programu, ale již teď se můžete na nás podívat na www.youtube.com – Duběnka Hodonín.

/ Mgr. Lucie Stávková,
vedoucí souboru



NAŠI ZAMĚSTNANCI, PARTNEŘI A RODINY

VČELAŘSTVÍ

Je 50 bodnutí včel životu nebezpečné? Myslíte si, že někdo může dostat za svůj život více než 1000 žihadel? Myslíte si, že mírná zima včelám prospívá? Na všechny otázky Vám odpoví jeden z našich kolegů - celoživotní včelař, pan Suchánek.



Pane Suchánku, jaká byla Vaše cesta k chovu včel?

K včelářství ma priviedol môj otec, ktorý sa včelám neúnavne venoval celý svoj život. Učil ma, že táto záľuba musí človeka baviť, a venujem sa jej vlastne, odkedy sa pamätám.

Kolik včelstev jste měl nejvíce a kde na ně můžeme v přírodě narazit?

Doteraz som mal najviac 18 včelstiev. Úle mám momentálne umiestnené v katastri obce Koválov v tesnej blízkosti hájov. Tu sa mi najviac osvedčila výnosnosť medu.

Je včelařství náročný koníček? Kolik času Vám včelaření zabere?

Toto hobby je časovo aj finančne veľmi nákladné, ale ten výsledný produkt stojí za to. V lete trávim pri včelách každú voľnú chvíľu, ale v zime je to menej.



/ Andrea Husáková

Proč je nyní takový problém chovat včelstva? Co je největším problémem současných včelařů?

Najväčším nepriateľom včiel je počasie, klimatické zmeny a zdravie včiel. Včely sú náchylné na choroby, neprosievajú im príliš vysoké teploty v lete, ale ani teplé a krátke zimy, tie sú im častokrát osudné.

Máte pokračovatele v rodině? Chcete včelaření předat svým potomkům?

Do budúcnosti by som rád túto záľubu predal svojmu pokračovateľovi. Mám 2 synov, no ani pri jednom sa mi to nepodarilo a teraz to skúšam pri vnúčikoch, ktorí ma občas sprevádzajú.

Který produkt ze včel máte vy osobně nejraději nebo který byste nám doporučili?

Zo včelích produktov nám osobne najradšej med a potom propolis. Propolisom liečim drobné zranenia, mám to overené z vlastnej skúsenosti.

Jsou včely nebezpečné?

Včely sú nebezpečné iba pre alergikov. Zdravý človek sa nemusí obávať včelieho žihadla. Dokonca môj otec vravieval, že včelí jed je zdraviu prospešný. Veľa ľudí sa obáva rojenia včiel, teda preletu veľkého mračna včiel. Roj je vlastne to, keď sa v úli vyľahne mladá včelia kráľovná a stará matka vyletí z úľa. Vtedy ju nasleduje väčšie množstvo včiel aj so zásobami medu na prežitie. Včely sú pokojné a nemajú chuť bodat. Preto sa nemusíte obávať. Útočisko hľadajú zvyčajne na blízkom strome.

Kolik jste dostal vy osobně za svůj život žihadel?

Ja som za svoj život dostal tisíce žihadel. No najviac asi 50 naraz a to som si musel hneď ľahnúť do trávy, bolo mi zle a točila sa mi hlava. Toto množstvo je už nebezpečné aj pre zdravého človeka.

/ Andrea Husáková

BIKETRIAL

Věrným sportovcem, kterého naše společnost podporuje již několik let, je mladý talent Dominik Sabáček. O jeho úspěších jsme Vás informovali ve 2. čísle našeho časopisu. Dominik se stále zlepšuje, což se potvrdilo i na vyhlášení Sportovce okresu Hodonín 2016, kde byl Dominik jedním z oceněných v kategorii Sportovní talent roku. Na této události ho však nejvíce potěšilo setkání s Jakubem Kornfeilem, který přišel podpořit všechny mladé sportovce.

Dominik se v loňském roce účastnil závodů federace UCI a federace BIU. Na každé z federací se stal Mistrem ČR v jeho skupině. Nyní již pilně trénuje a sbírá body v novém sportovním roce. Těší se také na mezinárodní závody, které se budou konat např. v Dánsku či ve španělské Barceloně. Dominikovi držíme palce a děkujeme jeho mamince Barboře Sabáčkové, že nás pravidelně informuje o jeho úspěších.

/ Andrea Husáková



NOVÍ ZAMĚSTNANCI



MIROSLAVA BÁRTOVÁ

účetní
úsek Ekonomika a finance

Datum narození: 1963

Motto: „Chovej se k ostatním tak, jak chceš aby se chovali oni k tobě.“

Koníčky: cykloturistika, četba, práce na zahrádce



MARTINA ČERNÁ

vedoucí oddělení Personální
oddělení Personální

Datum narození: 1971

Motto: *Zásadní životní motto nemám, ale řídím se pravidlem když něco dělám, tak pořádně.*

Koníčky: vaření, pečení, sport



MICHAL KONEČNÝ

vedoucí střediska Půjčovna nářadí
středisko Půjčovna nářadí

Datum narození: 1980

Motto: „Nikdy neříkej nikdy.“

Koníčky: rodina, cestování, dokumentární filmy, šipky-závodně, sport

ZAMĚSTNANEC S PLUSEM

+ ING. JANA KOŠULIČOVÁ – rozpočtářka stavební výroby

Rádi bychom ocenili práci naší kolegyně Ing. Jany Košuličové za pružné zpracování podkladů pro fakturaci a bezchybnou práci, kterou vykonává v náročné stavební sezóně včetně vypracovávání změnových rozpočtů pro stavbyvedoucí. I v tak náročném časovém presu dokáže pomoci obchodnímu oddělení při zpracovávání nabídek u menších zakázek.

+ FRANTIŠEK STRMISKA – středisko Vít Kučera

Velkou pochvalu si zaslouží i náš kolega p. František Strmiska za pracovní výsledky a 100% nasazení. Pan Strmiska má navíc neocenitelnou povahovou vlastnost, a to svědomitost. Můžeme se na něj spolehnout při zadání jakéhokoli úkolu a pomáhá i při řešení vzniklých problémů.



TOMÁŠ POHANKA

řidič, strojník
středisko Doprava a mechanizace

Datum narození: 1987

Motto: - - -

Koníčky: rodina, dobrovolný hasič

JAKÉ SANKCE HROZÍ ZA NEDODRŽENÍ PRAVIDEL BOZP?

PROČ JE DŮLEŽITÉ PŘEČÍST SI TENTO ČLÁNEK?

Pravidla bezpečnosti a ochrany zdraví při práci se týkají téměř všech dospělých lidí v pracovním procesu. Ať už naše firma zaměstnává své pracovníky výroby, nebo posílá na stavby manažery společnosti nebo využívá živnostníky, vždy musí dodržovat v rámci tzv. BOZP zákonné povinnosti, jejichž nedodržení může mít – přestože si to často vůbec neuvědomujeme – dalekosáhlé následky. Za co přesně hrozí firmě nebo našim pracovníkům sankce? A jaké konkrétní postihy nás mohou potkat?

Legislativní požadavky na zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci jsou poměrně široké, upravené velkým množstvím právních a technických norem. Jsou pro řadu lidí ne zcela přehledné, ale jak je známo – neznalost neomlouvá!

Dodržovat pravidla BOZP musí nejen velké korporace, ale i malé rodinné firmy nebo živnostníci, a samozřejmě všichni jejich zaměstnanci. Hlavní prioritou prevence rizik spojených s výkonem zaměstnání je předcházení vzniku škod na zdraví i majetku, a proto je také kladen velký důraz na častou kontrolu dodržování těchto norem. Sankce za jejich porušení pak mohou být pro některé firmy až likvidační. Jen během ledna 2017 provedly oblastní inspektoráty práce u zaměstnavatelů v ČR téměř 2 tisíce kontrol, které vyústily v celkem 342 pokut ve výši přesahující 17 milionů Kč.

Kdo nese za BOZP odpovědnost?

Základní odpovědnost za nastavení pravidel BOZP a jejich dodržování nese zaměstnavatel. Jednou z prvních povinností, kterou má podle zákoníku práce vůči svým zaměstnancům, je poskytnutí pravidelných školení,



a to nejen v oblasti bezpečnosti práce a ochrany zdraví, ale také například požární ochrany. Jak často se školení mají konat a jaký má být jejich obsah, si **určuje sám zaměstnavatel**. Ten může stejně tak ovlivnit i způsob, jakým se ověřují znalosti zaměstnanců nebo jak je vedena dokumentace o provedeném školení.

Tato benevolence vyplývající ze zákona může být ale někdy poměrně riziková. V případě, že při následné kontrole, pracovním úrazu nebo havárii vyjde na povrch skutečnost, že daná firma nesplnila zákonné povinnosti nebo pochybila na úseku prevence, hrozí jí (potažmo jejímu vedení) sankce ve výši až 2 milionů Kč.

Při vzniku konkrétní události se zaměstnavatel může částečně zbavit zodpovědnosti tak, že prokáže vinu konkrétnímu zaměstnanci, například pokud byl zaměstnanec v rámci BOZP řádně proškolen a škodu způsobil porušením bezpečnostních předpisů. I z tohoto důvodu má důsledné a prokazatelné školení zaměstnanců pro firmy velký význam.

Za co hrozí zaměstnavateli pokuty a v jaké výši

Státní kontrolní orgány namátkově kontrolují dodržování zásad BOZP a pokutují každý zjištěný nedostatek. Výše pokut se odvíjí zpravidla od závažnosti pochybení a může dosahovat až:

→ **300 tisíc Kč** – například za porušení zákazu konzumace alkoholu nebo jiných návykových látek na pracovišti,

→ **400 tisíc Kč** – tyto sankce se týkají pracovních úrazů a nemocí z povolání (např. pokud zaměstnavatel neohlásí pracovní úraz dotčeným institucím, nebo když nevede řádnou evidenci úrazů a nemocí z povolání).

→ **1 milion Kč** – například nebyla-li zajištěna bezpečnost osob na pracovišti, pokud zaměstnanci nedostali zdarma ochranné prostředky, oděvy či nápoje nebo za včasné neodstranění zjištěných závad.

→ **2 milion Kč** – nejvyšší sankce se týkají především oblasti bezpečnosti práce, tzn. těch zaměstnavatelů, kteří nedodržují povinnosti při zajištění BOZP vyplývající ze Zákoníku práce. Mohou být uloženy také tehdy, kdy nejsou zajištěna preventivní opatření, osobní ochranné pracovní pomůcky (tzv. OOPP) jsou ve špatném stavu, není zabezpečeno použití chemických látek, nejsou provedeny revize technických zařízení či není snaha o předcházení opakování pracovních úrazů.

Vedle pokut samotných však existuje obrovské riziko regresních náhrad.

Hrozí sankce i zaměstnanci?

V rámci firmy jsou za BOZP nejčastěji zodpovědní vedoucí zaměstnanci a manažeři. I těm tak hrozí postihy například za to, že nedodržují právní nebo vnitřní předpisy firmy, že neudržují poskytnuté OOPP v použitelném stavu, nebo že porušují pracovní kázeň. Postih může mít formu napomenutí, ale v závažných případech i okamžitého ukončení pracovního poměru. **Pokud ale zaměstnavatel platí pokutu za porušení BOZP zaměstnancem, může po něm chtít náhradu takto vzniklé škody (ať již na zdraví, majetku, nebo pokuty), a to ve výši dané jeho konkrétním zaviněním.**

Outsourcing BOZP

Protože orientace v oblasti BOZP může být pro firmu poměrně náročná, jednou z variant řešení je samozřejmě možnost svěřit všechny dané povinnosti odborné firmě. V našem případě je externím poradcem firma ES&H firemní servis, s.r.o., ale zodpovědnost stále zůstává na zaměstnavateli.

Co říci na závěr?

BOZP je džungle nařízení, předpisů a opatření, ale bohužel platí, že se jejich dodržováním nikdo nezabývá do okamžiku, než se něco stane. Potom přijde

velmi draze například banální nenasazená přilba na hlavě. A to nejen zaměstnance, ale i zaměstnavatele. Sankce však už nepomohou vrátit zdraví nebo život. Při této příležitosti bychom si měli vzpomenout na kritické hodnocení dodržování opatření BOZP a některé příklady, které byly uvedeny na únorovém školení firmou ES&H firemní servis.

Zdroj: www.falck.cz

UPOZORNĚNÍ

Všechny zaměstnance proto žádáme, aby si uvědomovali vážnost této věci, vyžadovali dodržování, ale také v maximální možné míře sami dodržovali zásady BOZP. Jedině tak můžete ochránit sebe a firmu od nešťastných událostí, zbytečných pokut a dalších nepříjemností, které s touto legislativou souvisí.



OBHÁJILI JSME ISO

V květnu provedl certifikační orgán audit integrovaného systému řízení, kvality výroby a stavu ochrany životního prostředí naší společnosti, obecně známý jako ISO. Velmi dobré hodnocení, kterého jsme dosáhli, nikoho nepřekvapilo. Je výsledkem jednak pečlivé přípravy na audit, a jednak – a to zejména – výsledkem dlouhodobého úsilí o všestranné zlepšování stavu společnosti.

Při hodnocení významu ISO pro firmu si uvědomujeme, že nejde o abstraktní, zbytečný pojem, který nás pouze

administrativně zatěžuje. ISO představuje ideální stav společnosti, ve kterém jsou minimalizována rizika všech druhů, plněna platná legislativa a vyloučeny ztráty způsobované nedostatky v řízení firmy a její výroby. ISO proto považujeme za návod, jak se k takovému stavu společnosti blížit a každé opatření, které v rámci zvyšování úrovně řízení a technického zabezpečení výroby přijímáme, je zároveň snahou o plnění norem ISO. A naopak naplňováním norem ISO se i my blížíme požadovanému ideálnímu stavu firmy. Svou činností se tak každý z nás podílí na

plnění nebo neplnění norem ISO. Pokud tedy hovoříme o změnách k lepšímu, nejde jen o náš subjektivní dojem, ale díky výsledkům auditu o objektivní zhodnocení změn, kterých bylo v naší práci za poslední rok nespočet. Součástí hodnocení bylo i upozornění na některé přetrvávající nedostatky, zejména v oblasti BOZP, a výzva pokračovat v nastaveném trendu, aby se dodržování zásad a norem ISO stalo samozřejmou součástí naší práce.

SCHRÁNKA DŮVĚRY

V loňském roce se ve schránce důvěry objevila první připomínka na nevhodné zimní oblečení. V minulém čísle jsme Vás informovali o průběhu výběrového řízení. S potěšením Vám oznamujeme, že jsme pro Vás pro zimní sezónu 2017/2018

vybrali kvalitnější oděv, který odpovídá Vaším potřebám. Nové zimní bundy nyní splňují Vaše požadavky na nepromokavost a kvalitnější materiál. Bundy se budou měnit průběžně, dle aktuální potřeby a vzniku nároku.

Chtěli bychom Vás také informovat o plánu, umožnit vám variantní řešení k reflexní vestě, a tím je reflexní tričko. Tato varianta se momentálně testuje. V případě, že projde testem na stavbě, bude zavedena do provozu.

DOKONČENÁ STAVBA

HOTEL ELIŠKA V MIKULOVĚ



Nejvýznamnější realizovanou stavbou první poloviny roku 2017 je bezesporu dokončení a předání stavby „Rekonstrukce hotelu Eliška“ v Mikulově. Náročná rekonstrukce ubytovací části hotelu spočívající mimo jiné i v nadstavbě objektu o jedno podlaží a podkroví, vše za provozu části hotelu. Profesionalitu a zkušenosti pracovníků společnosti kolem stavbyvedoucího Ing. Jana Němčanského prověřilo hlavně mrazivé období začátku roku 2017 a celková složitost technického řešení. I tyto překážky jsme však dokázali překonat, dílo zdárně dokončit a předat

investorovi – Volarik hotels and resorts s.r.o.. Těší nás, že nám již k celé řadě zajímavých dokončených staveb v Mikulově – Gymnázium Mikulov, Rekonstrukce Amfiteátru, rekonstrukce penzionu BOTTLING PRINTING, rekonstrukce centra pro důchodce atd., přibyla další, kterou stojí za to se pochlubit. Proto závěrem příspěvku velký dík všem, kteří se na zakázce podíleli.

/ Ing. Jiří Domanský



IMPLEMENTACE SOFTWARE PRO SPRÁVU PROJEKTŮ

Potýkali jsme se s nesnází, jak nejlépe koordinovat a hromadně sledovat zadané úkoly jednotlivým THP pracovníkům.

Úkolů je hodně, jejich termíny se mění, informace se jim upřesňují. Někdo úkoly nestíhá, proto je pak odkládá a výsledky nejsou známy všem, výstupy se přeposílají mailem nebo ukládají na různá úložiště či počítače, ztrácí se tím jejich ucelená kontrola a přehlednost.

Řešením tohoto neduhu bylo nasazení software pro řízení projektů.

Vedoucí pracovník díky software vidí reálný stav úkolu vázaného i ke konkrétnímu projektu. Může sledovat rychlost a míru plnění, vytíženost jednotlivých lidí, vidí časový průběh v přehledném grafickém diagramu, diskuzi k jednotlivým úkolům apod. V systému může uživatel operativně na vše reagovat, např. aby byl úkol vyřešen v termínu (případně vidí, co se stane, když

se termín nestihne). Přístup k systému není přímo vázán na kancelářské prostředí – přístup je možný odkudkoliv a z různých zařízení (mobily, tablety). Každý uživatel může dávat úkoly i sám sobě.

Software pro správu projektů se bude postupně přizpůsobovat a vyvíjet podle požadavků a potřeb naší společnosti.

/ Jiří Zlámal

ZE ŽIVOTA NAŠICH STŘEDISEK

VYHODNOCENÍ DOTAZNÍKU SPOKOJENOSTI

Na začátku letošního roku jste měli možnost vyjádřit svůj názor a spokojenost s působením ve firmě v našem interním dotazníku. Váš názor je pro nás důležitý a je závazkem, jak zlepšovat nejenom firemní prostředí, pomůcky a komunikaci mezi pracovníky, ale také vytvářet pro Vás zaměstnance programy, ze kterých můžete čerpat výhody.

Z dotazníku vyplynulo, že téměř 2/3 zaměstnanců potvrdilo, že úroveň našich služeb vůči investorům se stále zvyšuje. Kladně je hodnoceno především středisko Projekce.

Na čem musí firma naopak zapracovat je spokojenost s pracovními pomůckami. Nejvíce Vás trápí starší mechanizace, nevhodná obuv a oděvy. Již podnikáme kroky k nápravě, zakoupili jsme nové stroje např. TATRA s hydraulickou rukou,

TATRA S3, osobní automobily, grejdr a v plánu je nákup dalších strojů. Dbáme na lepší výběr pracovních pomůcek, o které se nyní stará náš nový zaměstnanec Michal Konečný.

Spokojeni jste naopak byli především s firemními akcemi, které pro Vás dlouhodobě plánujeme a snažíme se, abyste si je co nejvíce užili. Pozitivně hodnotíte také naše webové stránky a jejich aktuálnost.

Začátkem příštího roku startuje nový projekt s názvem BENEFIT PLUS, který Vám poskytne zvýhodněné nákupy u našich nasmlouvaných partnerů. Již nyní Vám můžeme prozradit, že se bude jednat o spolupráci se společnostmi jako je např. Hotel Nemojanský mlýn s.r.o., levnadovolenka.cz, Net-Connect s.r.o., KAM-Garden, Stavebniny DEK a dalšími.

Z LOŇSKÉHO ROKU SE NÁM PODAŘILO VYŘEŠIT TYTO PROBLÉMY:

Komunikaci a spolupráci mezi pracovníky

Zvýšení hodnoty stravenek a formy úhrady

Posílení pracovních týmů

Arogantní chování některých zaměstnanců

Sociální zařízení a denní místnost pro zaměstnance



Doufáme, že tyto kroky povedou ke spokojenosti a zlepšení kvality práce i prostředí na všech úsecích naší firmy.

/ Andrea Husáková

ODDĚLENÍ STAVEBNÍ VÝROBA

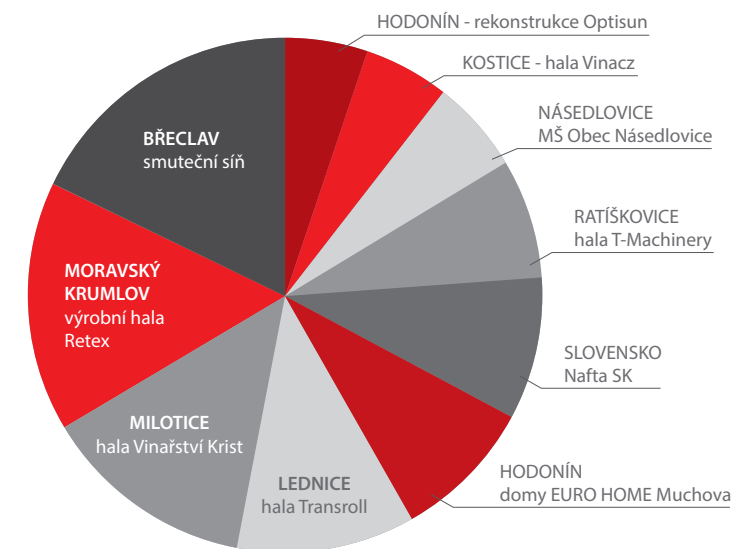
Vážení zaměstnanci,

z celé řady zakázek, které naše firma realizuje, bych Vám rád přestavil ty, které v současnosti dokončujeme nebo jsou pro nás významné (viz. přiložený graf). Tyto zakázky jsou stěžejním přínosem financí pro naši firmu. Naše obchodní oddělení se již nyní zabývá i získáváním zakázek pro zimní období, jejichž realizaci neovlivní počasí či mínusové teploty.

Vzhledem k velkému množství zakázek vás žádám o vynaložení všech sil, aby tyto zakázky dopadly ke spokojenosti investora i v případě, že bude nutné pracovat v přesčasových hodinách či o víkendech. Vyděte, prosím, vašim stavbyvedoucím, v případě nutnosti a potřeby, vstříc. Dobré jméno firmy, kvalitně odvedená práce a plnění termínů jsou nejlepšími

referencemi, které nám přinesou v budoucnu další zakázky a vám zaručí stabilní práci.

/ Petr Uříčář



Dokončujeme bencalor

V měsíci září uvedeme do provozu čerpací stanici (bencalor) v našem areálu. V současné době čekáme na dodání stojanu a propojení stavu výdeje nafty s naším informačním systémem.

POMŮCKA: AVA, ETÁT, KAJS, NARO, RAKONA, SKALAR, TOMA	IRÁNSKÝ OSTROV	SPOJ PROVE- DENÝ ŠTÍM		SMĚR	FRAN- COUZSKÝ DEPART- MENT	DRUH POTRAVY		PLOT	PLOCHÝ SVAL V DUTINĚ BŘIŠNÍ	OVIN	CIZÍ JMÉNO	JUBILEJNÍ		SJETI PO LANĚ	LÉČKY	REALITNÍ KANCELÁŘ
KOMAN- DITNÍ SPOLEČ- NOST			NA TAMTO MÍSTO				SUMA							STÁTNÍ PŘÍRODNÍ REZERVACE		
ANGLICKY V (U URČENÍ ČASU)			CIZÍ ŽENSKÉ JMÉNO ZNAČKA MINERÁLNÍ VODY				TEKTONICKÝ ÚTVAR INIC. BÁŠNIKA OVIDIA							NÁTĚR		
1. DÍL TAJENKY																PŘÍKLONKA
CHVAT					MASTUR- BACE MOST PŘES UDOLÍ									STĚH MOTOCY- KLY		
	KŘESTNÍ JMÉNO HEREČKY GARDNE- ROVÉ	ŘÍMSKÝCH 1505 BYVALÝ PODNIK V RAKOVNIKU				NEJVYŠŠÍ SKANDI- NÁVSKÝ BŮH KILOMETR					ŘÍMSKÝ 2003 CHUŤ NA NĚCO					
PLANETKA				INIC. PROZAIKA KLJIMY VRŽENÍ			SPORTOVNÍ ZKR. KLUBU ČÁST PLAVIDLA POD VODOU			SVLÉČI BOTY KLÁVESY NA POČÍTAČI				ZLATÁ MINCE	ZKRATKA ADOPTIVNÍ PÉČE	
ZN. VOLTAM- PÉRU			SVŮDNÁ ŽENA KYSELÁ POCHUTINA				DÍLČÍ ROZPOČET FILIPÍN. ATOL							ŽENSKÉ JMÉNO (15.3.) V PRAVOU CHVÍLI		
SOUZVUK TÓNŮ						OSOBNÍ ZAJMENO THAJSKÁ TISKOVÁ AGENTURA			RUSKÝ FILM. REŽISÉR ÚDER ROHY					ANGLICKY NAHORU DOMÁCKY ALENA		
	2. DÍL TAJENKY INIC. HEREČKY MUNZAROVÉ															MPZ INDONÉSIE
SPZ OKRESU BENEŠOV						ZN. POLÉVEK V PRAŠKU					VELIČINA S JEDNÍM ÚDAJEM					
OPAK LESKU						KARETNÍ TRUMF					STÁVATI SE KYSELÝM					

KŘÍŽOVKA O CENY

Aktuální tajenku pošlete na adresu: PR@firmaplus.cz nebo formou SMS zprávy na tel: 734 258 683 a uveďte své jméno, příjmení a kontaktní telefon. Tajenku můžete zasílat do 15.9.2017.

Ze správných odpovědí vylosujeme 1 výherce, který obdrží zajímavou cenu.

Správná odpověď z 3. čísla časopisu ŽIVOT V PLUSU: *Luštíme s plusem*
Celkem přišlo 17 odpovědí, z toho 16 respondentů vyluštilo tajenku správně.

Dne 28.3.2017 jsme vylosovali, za dohledu komise složené ze 3 pracovníků
STAVEBNÍ FIRMY PLUS s.r.o., prvního výherce.

Stal se jím **Vojtěch Kučera** a my mu blahopřejeme.

