



ŽIVOT V PLUSU

03



JSME VIDĚT

úsměv a vždy dobrá nálada jsou naše PLUS

ŠKODNÉ UDÁLOSTI / 4
jak na ně

PŘEDSTAVUJEME / 6
středisko projekce

VELETRHY / 6
kde všude se naše firma
prezentovala

OBSAH

ŽIVOT V PLUSU

- 3 MĚNÍME PODOBU FIRMY
SCHRÁNKA DŮVĚRY
PLÁN FIREMNÍCH AKCÍ
PRO ROK 2017
- 4 METODIKA ŠKODNÝCH
UDÁLOSTÍ
ZAVEDENÍ SYSTÉMU CRM
- 5 PŘEDSTAVENÍ NOVÝCH
ZAMĚSTNANCŮ
PROGRAM BENEFIT PLUS
- 6 ZE ŽIVOTA NAŠICH
STŘEDISEK
STŘEDISKO PROJEKCE
ÚČAST NA VELETRŽÍCH
- 7 NOVÁ POBOČKA MIKULOV
EKONOMICKÉ OKÉNKO
NÁKLADOVÝ CONTROLLING
- 8-9 REFERENČNÍ STAVBY
- 10 ROZHOVOR SE
ZAMĚSTNANCÍ
HOKEJOVÍ ROZHODČÍ
- 11 SPONZORING
SBOR DOBROVOLNÝCH
HASIČŮ MISTRÍN
- 12 KŘÍŽOVKA

Datum vydání: 9. 2. 2017

Vydavatel: STAVEBNÍ FIRMA PLUS s.r.o.

Redakce: Petr Uříčář, Andrea Husáková,

Ing. Kateřina Jedličková, Jiří Šetina DiS.,

Ing. Petra Horáková, Ing. Jiří Domanský,

Jiří Zlámal, Ing. Jaroslav Skoumal

Grafika a tisk: Reklamní studio motičák

NEPRODEJNÉ

© Všechna práva vyhrazena.

www.firmaplus.cz

ÚVODNÍ SLOVO



Vážené kolegyně a kolegové,

dovoluji mi, abych Vám v úvodním slovu ke třetímu vydání našeho časopisu nejdříve poděkoval za práci, kterou jste pro společnost vykonali v uplynulém roce, a popřál vše nejlepší a hodně úspěchů v roce současném. Zároveň chci vyslovit přání, aby byl tento rok úspěšnější jak z hlediska hospodářské bilance, o níž bude řeč v ekonomickém okénku, tak například i z hlediska snížení počtu škodných událostí. Těch bylo loni nezvykle mnoho a bylo jen otázkou štěstí, že se mimo materiálních škod obešly bez zranění. Ovšem, jak se říká, všeho do času a proto apeluji na všechny, abychom věnovali otázkám bezpečnosti práce a provozu techniky soustavnou potřebnou pozornost.

Abych se ale jen nevracel k loňskému roku, zaměřím se na to, co nás čeká v tomto roce z pohledu vedoucího Oddělení DOPRAVA. Půjde zejména o investice do vozového a strojního parku, který nám jednak stárne a jednak svým složením přestává odpovídat potřebám výroby. Ruku v ruce s tím, jak rostou požadavky na úroveň techniky, zvyšují se i nároky na její obsluhu. Proto se budeme se zvýšenou intenzitou věnovat i zlepšení nejen teoretické, ale i praktické úrovně řidičů a strojníků.

Co však považuji za mimořádně důležité, je rozhodnutí vybudovat v letošním roce novou, moderní autodílnu. Vedle dalších investic, o kterých se v tomto čísle rovněž zmiňujeme, přispěje tato akce k výraznému zlepšení pracovních podmínek automechaniků a předpokládám, že i ke snížení jak průměrné délky oprav, tak i ke zkrácení čekací doby na jejich provedení.

To ovšem záleží i na zlepšení logistiky servisního zabezpečení a komunikace mezi řidiči a dílnou. Věřím, že toto vše se nám podaří společným úsilím uskutečnit a naplníme mé přání z úvodu tohoto článku. K tomu nám všem přeji hodně odhodlání, energie i potřebnou dávku štěstí!

Václav Anovčín
vedoucí Oddělení Doprava

PLÁN FIREMNÍCH AKCÍ V ROCE 2017

27.1. - 28. 1. 2017	Veletrh STAVÍME – BYDLÍME Hodonín
10. 2. 2017	Celofiremní školení
17. 2. - 18. 2. 2017	ERGOSHOW, Sportovní hala – Hodonín
Červen 2017	Den otevřených dveří a zahájení provozu pobočky Mikulov
2. 9. 2017	Společenská akce pro nejvýznamnější zákazníky STAVEBNÍ FIRMY PLUS
8. 9. 2017	Sportovní den, Fotbalový stadion SOKOL, Hodonín-Rybáře
8. 9. - 10. 9. 2017	Pálavské vinobraní, Mikulov
16. 9. 2017	Dračí lodě, přístaviště Hodonín
15. 12. 2017	Vánoční večírek THP
20. 12. a 21. 12. 2017	Vánoční večírky Úseku VÝROBA

MĚNÍME PODOBU FIRMY

Jak už bylo v minulosti několikrát řečeno, dosažený objem výroby zařadil naši firmu mezi jednu z největších stavebních společností v regionu. Pro udržení tohoto postavení je vedle zkušených pracovníků zapotřebí i nezbytné technické vybavení a odpovídající pracovní prostředí. V tomto směru je již několik let patrné úsilí o naplnění těchto potřeb. Dalším krokem společnosti, potvrzujícím tento trend, je výstavba nové čerpací stanice pohonných hmot. Byla zahájena na podzim loňského roku a práce na ní se znovu rozběhnou s příchodem příznivějšího počasí. Jejím zprovozněním tak skončí

náročné manévry zásobovacích cisteren, ale zejména pohyb našich vozidel na těsné ploše dvora. Důležitým faktorem je i skutečnost, že nová čerpací stanice bude splňovat veškeré požadavky požární ochrany.

Součástí stavby je i místnost pro personál ostražby areálu. V té zaujme místo strážný, jehož povinností vedle střežení areálu bude i jeho otevírání a zavírání. V plánu na nejbližší období je pak i rekonstrukce vnitroareálových komunikací s instalací váhy na vážení nákladů a zejména stavba nové autodílny. V té by se dočkali důstojného pracoviště automechanici,

na jejichž práci mnohdy závisí osud zakázek.

Uvedenými investicemi nejsou zcela určitě vyčerpány všechny možnosti dalšího zvelebování pracovního prostředí. Jsme ale přesvědčeni, že i ony přispějí ke zvýšení spokojenosti zaměstnanců s pracovními podmínkami a k udržení jejich vysokých výkonů.

Ing. Jaroslav Skoumal
vedoucí Oddělení Právní záležitosti

SCHRÁNKA DŮVĚRY

Před koncem roku se nám ve schránce důvěry objevila první připomínka. Týkala se nevhodného zimního oblečení.

V současné době tento problém řešíme, ale vzhledem k tomu, že zimní sezóna je

již téměř konce, budou nové zimní oděvy přichystány pro příští období. Aktuálně vedeme jednání s dodavatelem oděvů tak, aby proběhla zkouška nově vytipovaných zimních oděvů za provozu a až na základě spokojenosti budou oděvy zakoupeny.

Neznámému pisateli děkujeme a jsme rádi, že nás na tento problém upozornil.

Petr Uříčář
vedoucí Úseku VÝROBA



ZAVEDENÍ SYSTÉMU CRM

Pro zajištění většího množství zakázek a vyššího objemu výroby bylo nedávno posíláno obchodní a marketingové oddělení. To si vyžádalo potřebu komplexního přístupu k informacím a řízení úkolů mezi lidmi v týmu. Proto byl v naší firmě zaveden systém řízení

vztahu se zákazníky – CRM (Customer Relationship Management). Systém mj. usnadňuje plánování a zaznamenávání všech komunikačních aktivit se zákazníky, pomáhá obchodníkům v jednotlivých fázích vedení konkrétních obchodních případů a zajišťuje kvalitnější péči o naše

zákazníky. Funkcionalita CRM je otevřená a jistě se brzy využije i v jiných odděleních firmy.

Jiří Zlámal
správce IT/IS

METODIKA ŘEŠENÍ ŠKODNÝCH UDÁLOSTÍ

Vzhledem k poměrně vysokému počtu pojistných událostí v průběhu roku 2016 je vhodné i zde, na stránkách časopisu ŽIVOT V PLUSU, připomenout, jak se zachovat v případě vzniku pojistné události a na co rozhodně nezapomenout. Rozdělme si pojistné události, tedy škody, na tři základní skupiny:

A. ŠKODA NA MAJETKU STAVEBNÍ FIRMY PLUS

- škoda na služebním voze nebo pracovním stroji (poškození, dopravní nehoda)

- škoda na nemovitém nebo movitém majetku (poškození, odcizení, vandalismus)

1. Vždy je nutné pořídit na místě **fotodokumentaci** a pokud je to možné, vyfotit nejen poškozenou část, ale i situaci jako celek – např. celkový pohled na nemovitost, vůz včetně RZ, apod.

2. V případě dopravní nehody vozu sepsat „Záznam o dopravní nehodě“ – ten je nutné mít v autě, nejlépe propisovací originál (k vyzvednutí na firmě). Účastníci nehody si vzájemně prokáží totožnost a podpisem na formuláři stvrdí viníka dopravní nehody. Pokud některý z účastníků odmítá vyplnit formulář nebo předložit OP/RP, je nutné zavolat policii, protože se tímto jednáním dopouští přestupku!

V případě poškození nemovitých nebo movitých věcí – pokud to okolnosti umožňují, nelikvidovat poškozené věci, ale ponechat je k prohlídce. Pokud se jedná o havarijný stav a je nutné předejít dalším škodám, pak je možné tyto věci po důkladném zdokumentování a se souhlasem nadřízeného opravit.

3. Přibližně odhadnout výši škody.
4. Nahlásit bez odkladu vznik pojistné

události svému přímému nadřízenému. Policii ČR volat vždy při podezření ze spáchání trestného činu (např. krádež, vandalismus), nebo k dopravní nehodě se zraněním osob nebo odhadovanou škodou přesahující 100 000 Kč.

Hasičský záchranný sbor - volat vždy při požáru!

Záchranná služba - volat vždy při jakémkoliv zranění.

B. ŠKODA NA MAJETKU TŘETÍCH OSOB = ŠKODA Z POJIŠTĚNÍ ODPOVĚDNOSTI

- škoda řešená z firemního pojištění odpovědnosti vůči třetím osobám
- škoda řešená z pojištění odpovědnosti zaměstnanců vůči zaměstnavateli (tzv. „pojistka na blbost“)

1. Nahlásit bez odkladu vznik pojistné události svému přímému nadřízenému.

2. Informovat poškozený subjekt o existenci odpovědnostního pojištění.

3. Zajistit dostatečný důkazní materiál k příčině a rozsahu škody, tzn. pořídit kvalitní fotodokumentaci, příp. filmový záznam, zajistit svědky. Vyzvat poškozeného k zanechání neměnného stavu pro potřeby likvidátora. V případě havarijního stavu (např. prorazený plynovod, vodovod) je nutné okamžitě zabránit větším škodám a předmět škody po důkladném zdokumentování opravit!

4. Zajistit identifikaci poškozeného – kontaktní údaje (adresa, telefon, apod.).

5. Přibližně odhadnout výši škody.

CO NAHLÁSIT:

1. Místo a datum vzniku pojistné události
2. Popis a příčinu vzniku pojistné události
3. Identifikační údaje poškozeného, svědků (včetně kontaktních údajů)
4. Předpokládanou výši škody

Na základě těchto údajů lze pojistnou událost nahlásit na příslušnou pojišťovnu. V průběhu řízení si pojišťovna vyžádá další doklady, a vy tudíž můžete být dodatečně vyzváni k doložení řídičského průkazu, technického průkazu, souhlasu zaměstnance s odpovědností za škodu, soupisu poškozených nebo zničených věcí, apod.

C. PRACOVNÍ ÚRAZ

Obdobně s menšími odlišnostmi, je třeba postupovat při vzniku pracovního úrazu:

1. Poskytnout první pomoc zraněnému
2. Zavolat rychlou lékařskou pomoc
3. Nahlásit bez odkladu vznik pojistné události svému přímému nadřízenému, který rozhodne o dalším postupu a zajistí provedení dechové zkoušky na přítomnost alkoholu (při odmítnutí dechové zkoušky jsou účastníci události povinni se podřídit odběru krve).
4. Zajistit dostatečný důkazní materiál k příčině a rozsahu úrazu, tzn. pořídit kvalitní fotodokumentaci, příp. filmový záznam, zajistit svědky.

KOMU ŠKODU NEBO ÚRAZ NAHLÁSIT U ZAMĚSTNAVATELE:

1. Svému přímému nadřízenému bez zbytečného odkladu.

2. Osobě pověřené společností k řešení pojistných událostí – Ing. Kateřina Jedličková (tel. 733533637)

3. Tito poté zabezpečí vyplnění potřebných formulářů a hlášení, včetně záznamu o úrazu v knize úrazů a stavebním deníku a dále řeší pojistnou událost.

Ing. Kateřina Jedličková
Personalistka

PŘEDSTAVENÍ ZAMĚSTNANCŮ



Tomáš Kočvara, DiS.

*projektant
Oddělení Projekce
Datum narození: 1985*

Motto: „Pokud má problém řešení, není třeba si dělat starosti. Pokud nemá, starosti nepomohou.“ nebo „Kdo chce, hledá způsoby, kdo nechce, hledá důvody.“

Koníčky: rodina, jízda na kole, rybaření, cestování



Miroslav Šnajdr

*vedoucí střediska Autodílna
Středisko Autodílna
Datum narození: 1963*

Motto: „Co tě nezabije, to tě posílí.“

Koníčky: cyklistika a běh



Roman Jurkovič

*oblastní manažer
Oddělení Obchod
Datum narození: 1965*

Motto: Zásadní životní krédo a motto, které bych měl jako modlu, vyložené nemám. Doposud jsem se snažil řídit citátem: „Člověk nežije proto, aby pracoval, ale pracuje, aby žil.“

Koníčky: Ze zálib preferuji jednoznačně cyklistiku a turistiku, především na horách. Srdeční lokací jsou pro mě Krkonoše. Další zálibou je četba, na kterou ale nezbyvá mnoho času. Mým největším koníčkem jsou ale vnoučata.



Tomáš Pavlovič

*hlavní stavbyvedoucí
Středisko Pavlovič
Datum narození: 1985*

Motto: „Nezáleží na tom, co uděláte jednou za čas. Záleží na tom, co děláte den za dnem.“

Koníčky: rodina, jízda na kole, rybaření, cestování

PROGRAM BENEFIT PLUS

Záměrem firmy je vytvoření systému benefitů pro zaměstnance. Jednou z forem bude zaměstnanecká karta BENEFIT PLUS, která našim zaměstnancům mj. umožní čerpat slevy u našich obchodních partnerů.

V současné době řešíme technické náležitosti spojené s provozem karet a po jejich vyřešení vám bude celý projekt představen v některém z dalších čísel časopisu.

SLEVY V NEMOJANSKÉM MLÝNĚ

Od 1.1.2017 byla z legislativních důvodů upravena výše slevy pro zaměstnance v Hotelu Nemojanský mlýn. Nově je sleva pro zaměstnance 50% a pro ostatní rodinné příslušníky 25%. Sleva platí pouze na ubytování.



ZE ŽIVOTA NAŠICH STŘEDISEK

ODDĚLENÍ PROJEKCE



V minulém roce se vedení společnosti rozhodlo zřídit několik nových oddělení, mimo jiné i Oddělení Projekce. Důvodem vzniku tohoto oddělení byl tlak ze strany klientů na poskytování projekčních služeb, které jsme do té doby pouze zprostředkovávali. Po zahájení jeho činnosti zájem klientů předčil všechna naše očekávání, což vedlo k tomu, že jsme museli rozšířit tým projektantů o dva další členy.

Novým „přírůstkem“ do týmu se tak stal od 1.2.2017 pan Tomáš Kočvara, který nám pomůže nejen řešit mnohdy složitou komunikaci s úřady, ale zároveň bude mít za úkol rozvíjet developerskou činnost. Ta by měla, mimo svého ekonomického efektu, částečně zajistit i práci pro naši firmu na vlastních projektech v budoucím období, a tím zajistit větší stabilitu zakázek. Proto se budeme snažit věnovat této činnosti potřebné úsilí, aniž bychom však omezovali výkony projekce.

Jiří Šetina, DiS.
vedoucí Oddělení Projekce

Naše projekční kancelář nabízí klientům projektovou, rozpočtovou a inženýrskou činnost od počátečního záměru přes zpracování návrhů studií a vypracování projektové dokumentace až po zajištění potřebných rozhodnutí a povolení vč. komunikace s dotčenými orgány. Zvýšený důraz klademe na snížení energetické náročnosti staveb. Preferujeme spolupráci s klientem už od přípravných předprojektových prací, přes projekty až po vyřízení potřebného stupně povolení.

ODDĚLENÍ MARKETING

VELETRH STAVÍME - BYDLÍME

Poslední lednový víkend (tentokrát s datem 27.-28.1. 2017) patří již tradičně hodonínskému veletrhu STAVÍME-BYDLÍME. Ani tento rok nechyběla mezi padesátkou vystavovatelů naše společnost. Pro návštěvníky byla připravena pestrá paleta moderních stavebních materiálů, technologií vytápění, služeb a novinek pro dům a byt. Náš venkovní stánek, který byl díky vystavované technice nepřehlédnutelný, jistě poutal velkou pozornost. Naši zaměstnanci každému návštěvníkovi rádi odpověděli na všechny dotazy, a i když nám počasí, hlavně v sobotu, moc nepřálo, návštěvnost veletrhu potvrdila, že tato akce má stále co nabídnout. Děkujeme všem kolegům, jmenovitě Jarce Chlebíkové, Vašku Anovčínovi, Romanu Jurkovičovi, Luboru Martincovi, Tomáši Stupavskému a také klukům od mechanizace Ondřeji Košťálovi a Michalu Peckovi za skvělé reprezentování naší firmy a výdrž v mínusových teplotách.



VELETRH VZDĚLÁVÁNÍ

V měsíci říjnu probíhal na kulturním domě v Hodoníně XX. ročník Veletrhu vzdělávání. Tradičně se na něm představují školy, které široké veřejnosti, a zvláště zájemcům z řad žáků základních škol, přibližují všechny učební a studijní obory. Vzhledem k dlouhodobé spolupráci s ISŠ Hodonín i naše firma přispěla k prezentaci této školy tím, že jsme vybavili stánek školy našimi reklamními předměty, ukázkou firemních oděvů, prospektů a také roll-upů.

VELETRH PRÁCE - JOB DAY

V měsíci říjnu jsme se účastnili druhého ročníku veletrhu pracovních příležitostí JOB DAY v Hodoníně. Dlouhodobě patříme mezi významné zaměstnavatele v regionu, kdy hledáme především zaměstnance z řad řemeslných profesí. Proto byla účast na veletrhu dobrou příležitostí získání nových zaměstnanců.

Veletrh je určen pro všechny, kteří přemýšlejí o vhodném výběru zaměstnání nebo zjišťují možnosti uplatnění po ukončení školské docházky. Nabízí uchazečům, mimo možnost kontaktu s potenciálním zaměstnavatelem, také zajímavý doprovodný program, přednášky, konzultace tvorby životopisu a motivačního dopisu.

Na rozličné dotazy uchazečů odpovídala naše zkušená personalistka Ing. Kateřina Jedličková, která veletrh, po jeho ukončení, vyhodnotila jako zajímavou formu získávání nových pracovníků.

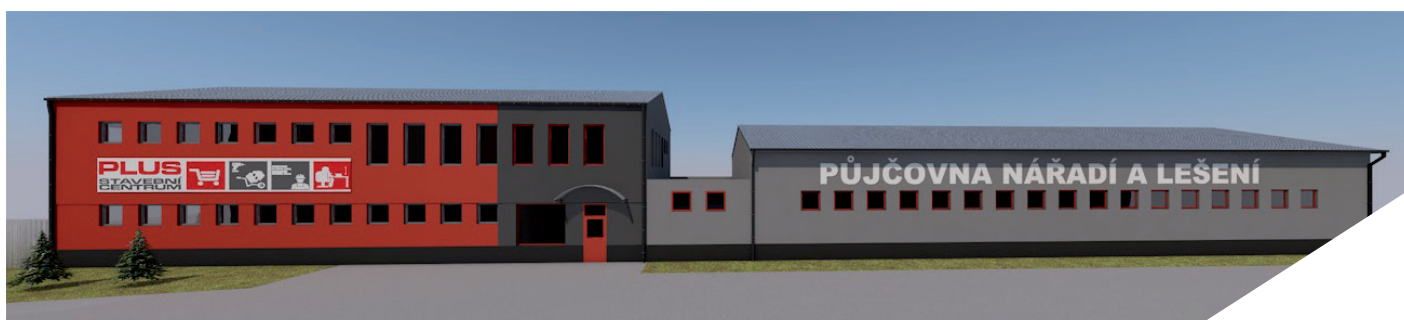
Tímto jí děkujeme za skvělé reprezentování naší společnosti.

Andrea Husáková
vedoucí Oddělení Marketing



STAVEBNÍ CENTRUM PLUS

NOVÁ POBOČKA V MIKULOVĚ



Vážené kolegyně a kolegové,

rád bych vám v tomto čísle představil novou pobočku, jejíž otevření připravuje naše společnost na konec prvního pololetí 2016. V loňském roce naše firma koupila za výhodných podmínek areál na adrese: K Vápence 5, Mikulov.

Areál nabízí vytvoření velkého stavebního centra s komplexními službami jak pro koncové zákazníky, tak i pro stavební společnosti. V současné době probíhají jednání s několika partnery, kteří by rádi kooperovali s naší firmou a nabídli doplňkový sortiment, který naše firma nenabízí.

Proč právě Mikulov?

Jedná se o lokalitu s velkým stavebním potenciálem, ležící blízko hranic s Rakouskem. Druhým důvodem je to, že se nám v Mikulově daří získávat zakázky.

A třetím důvodem je skutečnost, že na trhu se stavebními službami není ve městě a jeho okolí jiná silná společnost, která by nám mohla více či méně konkurovat.

Jaké služby bude Mikulov poskytovat?

Nová pobočka je koncipována jako obchodně poradenské centrum s širokou nabídkou stavebního zboží a služeb, které po stránce svého rozsahu a komplexnosti nebude mít v Mikulově a spádovém území obdoby.

Stavební centrum nabídne:

- Prodejnu stavebnin
- Koupelňové studio
- Půjčovnu nářadí a lešení
- Půjčovnu mechanizace a dopravních strojů
- Stavební práce
- Projekční kancelář

Výhody stavebního centra:

- Veškeré služby na jednom místě
- Prodej stavebního materiálu za výhodné ceny
- Dobrá dostupnost včetně parkování
- Poradenská činnost

V současné době se dokončují projekční práce a já doufám, že s příznivým počasím se naše firma soustředí na přestavbu STAVEBNÍHO CENTRA PLUS tak, aby při otevření důstojně reprezentovalo naši firmu zákazníkům z Mikulova a širokého okolí.

Ing. Josef Anovčín
výkonný ředitel

EKONOMICKÉ OKÉNKO

Celorepublikový pokles objemu stavební výroby v roce 2016 se projevil i v naší společnosti. I když rok 2016 ještě není uzavřený a výsledky jsou zatím předběžné, už nyní můžeme říci, že objem tržeb mezi lety 2015 a 2016 klesl o 34%, a sice z 388 mil. Kč v roce 2015 na 255 mil. Kč v roce 2016. Jakkoliv počet zakázek množstevně vzrostl ze 132 na 165, výrazně klesla jejich cena. Jinými slovy: **loňský rok byl ve znamení velkého množství malých a drobných zakázek, které jsou nákladově velmi náročné.** Přesto se nám podařilo udržet kladný hospodářský výsledek a vyplatit všem zaměstnancům celoroční prémie, i když jejich výše oproti roku 2015 klesla.

NÁKLADOVÝ CONTROLLING A DOPAD NA ODMĚŇOVÁNÍ

Velkou změnou od letošního roku bude nový pohled na hodnocení zakázek. Rozhodli jsme se opustit rozpouštění režijních nákladů. Tyto budou plánovány na celý rok a průběžně budeme kontrolovat jejich skutečnou výši.

Zaměříme se na **rozpočtování přímých nákladů zakázek** (prostřednictvím výrobního rozpočtu zakázky) a jejich **porovnávání s dosaženou skutečností.** Tento ukazatel se zároveň stane hlavním kritériem pro odměňování zaměstnanců.

STAVBY ROKU 2016

V této rubrice představujeme významné stavby, jejichž dokončení a zdárné předání proběhlo v uplynulých měsících.

Vinařství Michna, Čejkovice

Novostavba rodinného vinařství v Čejkovicích. Jedná se o dvoupodlažní objekt určený ke zpracování hroznů po sklizni a následné skladování. Součástí objektu je i nezbytná administrativní část. Stavba byla zrealizována ve velmi krátkém termínu tak, aby investor stihl vinobraní v nových prostorách.

Stavbyvedoucí: Vít Kučera



Rodinný dům p. Dvořana, Bzenec

Novostavba rodinného domu ve Bzenci v lokalitě rodinných domů Pod vinohrady. Moderně řešený objekt je situován ve svahu s atraktivním výhledem. Použitým materiálem je kombinace betonu a skla.

Stavbyvedoucí: Dušan Bellay



Vinařství sv. Barbora, Ratíškovice

Výstavba vinařství byla zahájena v květnu 2016. Jedná se o průmyslovou halu navrženou v ocelovém skeletovém systému opláštěném sendvičovými panely. Založení stavby bylo náročné s ohledem na poddolované území. Důraz při realizaci byl kladen především na kvalitní povrchové materiály nutné pro potravinářský provoz.

Stavbyvedoucí: Vít Kučera



Nadstavba objektu HM SALUS, Břeclav

Nadstavba objektu pro výrobu produktů přírodní kosmetiky v Břeclavi. Náročnost stavby spočívala v realizaci nové střechy za plného provozu objektu a skutečnosti, že se objekt nachází u frekventované komunikace bez možnosti omezení dopravy.

Stavbyvedoucí: Jan Polach



Vinařství Mutěnice

Rekonstrukce stávající provozovny vinařství zahrnující stavební práce v prostoru lahovny, novostavbu haly a rekonstrukci přilehlých komunikací. Stavba byla náročná s ohledem na vysokou hladinu spodní vody a na nepřerušovaný provoz podniku.

Stavbyvedoucí: Vít Kučera



PRÁVĚ REKONSTRUUJEME

Hotel Eliška, Mikulov

Komplexní rekonstrukce hotelu, která zahrnuje rekonstrukci ubytovací části, přístavbu patra, rekonstrukci všech rozvodů včetně opláštění a střechy. Jedná se o velmi náročnou rekonstrukci, která se provádí částečně i za provozu hotelu v krátkém časovém úseku. Rekonstrukce by měla být dokončena v dubnu 2017.

Stavbyvedoucí: Jan Němčanský



PÍSKÁME Z PLNÝCH PLIC



Všichni dobře víme, jak vypadá ledová plocha. Většina z nás má oblíbený tým nebo hokejistu, kterého chodí pravidelně podpořit. Ovšem na ledové ploše jsou ještě další účastníci klání, bez kterých by se žádný zápas nemohl uskutečnit – jsou to rozhodčí. My máme na firmě tři, tak se do nich rovnou pustíme.

Byla to náhoda, že máme ve firmě 3 rozhodčí?

Tomáš: Když jsem nastoupil do firmy, Patrik už u nás pracoval, takže víceméně náhoda. Boba jsem doporučil do firmy já. Úsměvné je, že pracujeme společně s hokejisty, které pískáme.

Bob: Kluci byli ve firmě už přede mnou a jak k pískání, tak i do firmy mě doporučil Tomáš. Setkávám se s ním každý den v práci i na ledě. Dokonce jsem mu dělal svědka na jeho svatbě. S Tomem jsme od malička nerozluční kamarádi a někdy se divím, že si nelezeme na nervy.

Patrik: Tak to je opravdu náhoda, ale jsem za to rád. Za pár let budeme jako „Tři veteráni“.

Co Vás vedlo k tomu, stát se rozhodčími?

Tomáš: Hrál jsem do juniorského věku hokej a jelikož ho miluju, hledal jsem alternativu, jak u něj zůstat. Trénování mě nelákalo a tak jsem se stal rozhodčím.

Bob: Už od mala jsem byl u hokeje jako hráč až do „juniorky“. Na kariéru rozhodčího mě přemluvil, jak jsem řekl, Tomáš. Baví mě to už 10 let, a když vydrží zdravý a kondice, doufám, že ještě minimálně 15 let přidám.

Patrik: Byla to pro mě velká výzva. Koniček, za který vám ještě i zaplatí. (smích)

Jaká je nejkurióznější situace, kterou jste na ledě zažili?

Tomáš: Jednou jsem chtěl vylučovat na začátku 2.třetiny hráče, zvedl jsem ruku na výhodu a když jsem chtěl zapí-

kat, zjistil jsem, že jsem si nechal píšťalku v šatně na stole. A samozřejmě nás vždy pobaví, když kolega na ledě spadne, to potom musí poručit v restauraci kolegům panáčka. (smích)

Bob: Kuriózních situací je v našem koníčku hodně.

Patrik: Těch kuriozit bylo za 15 let celkem dost. Pořád se něco děje.

Co Vaše rodiny (děti, manželky)? Jak se staví k hokeji jako sportu?

Tomáš: Kolem hokeje se motám už od 4 let. S manželkou jsme se seznámili také díky hokeji, mám její plnou podporu a moc jí za to děkuji. A až se nám narodí kluk, určitě ho budeme oba dva směřovat k hokeji stejně, jak můj táta směřoval mě.

Bob: Jako malého kluka mě k hokeji dovedl starší bratr a vydrželo mi to až do dnes. Naše rodina je celá „zažraná“ do hokeje a podpora od nich je proto maximální.

Patrik: Všechny mé dosavadní partnerky mě v tom podporovaly a podporují.

Líbí se vám hodonínský hokej?

Tomáš: Líbí, ale chtělo by to postup do 1.ligy. Město, ale hlavně fanoušci si to zaslouží.

Bob: Ano líbí. V hodonínském hokeji mám hodně známých a kamarádů a jsem rád, když s nimi můžu prohodit pár slov.

Patrik: Mohlo by to být lepší, ale to není otázka pro sudího. (smích)

Co je na funkci rozhodčího nejhorší?

Tomáš: Určitě diváci. Rozhodčí je neoblíbená funkce. Poplivaný, politý pivem nebo horkou kávou jsem byl několikrát. Ale stojí



to za to.

Bob: Určitě cestování. Když jedete 3 hodiny tam, 21/2 hodiny pískáte utkání a pak zase 3 hodiny zpět, je to hodně únavné.

Patrik: Psychické i fyzické napětí. Rozhodnout se včas a správně v dané situaci.

Se kterou největší hvězdou hokeje jste se za svou kariéru setkali?

Tomáš: Určitě Dominik Hašek, Michal Kempný a spoustu dalších, např. Hlinka, Kaberle, Průcha,...

Bob: Jedna z nejslavnějších je určitě Dominik Hašek, za zmínku taky stojí Pavel Patera a mnoho dalších.

Patrik: Je jich celkem dost, např. Čechmánek, Král, Čaloun, Michal Kempný, Suchánek a hlavně taky Matěj Charvát, Zdeněk Kučera a Kuba Sajdl.

Kam nejdále jste se jako rozhodčí podívali?

Tomáš: S Bobem do Vídně na stadion, kde Češi vybojovali titul mistrů světa v roce 1996. Byl to super zážitek.

Bob: Jak říká Tomáš. Do Vídně do haly Alberta Schülze.

Patrik: Nejdále do Mostu na finále Českého poháru v hokejbale. Byl to úžasný zážitek.

Co běžně děláte po zápase?

Tomáš: To je různé. Samozřejmě nejlepší je, když posedíme s kolegy u pívka. Někdy je toho ale tolik, že jsme rádi, když jdeme domů.

Bob: Sprcha, trochu pojmeme a pak hurá do hospůdky. (smích)

Patrik: Zajdu s kolegy na pivo a rozebereme utkání.

A poslední otázka, čím obvykle zapíjí hokejový úspěch týmu, kterému fandíte?

Tomáš: Vším co se najde, obvykle ale slivovicí a pivkem.

Bob: Oblíbený tým mám, ale že bych zapíjel úspěch se říct nedá.

Patrik: Většinou pivo, hlavně s týmem, který vyhrál. (smích)

Tomáš Lidák, Patrik Orság, Bohuslav Maloušek

Děkuji pánům rozhodčím za podnětný rozhovor.

Andrea Husáková
vedoucí Oddělení Marketing

PODPORUJEME

SBOR DOBROVOLNÝCH HASIČŮ MISTRŮV



Jak všichni jistě víte, naše firma podporuje různé sportovní a kulturní spolky, především pak z okresu Hodonín. V loňském roce jsme podpořili mimo jiné i Sbor dobrovolných hasičů v Mistrův. Čím se SDH zabývá a na co putovaly finanční prostředky? To vše se dočtete v následujících řádcích.

Sbor dobrovolných hasičů Mistrův byl založen 30. prosince 1898. S hasičskou mládeží se začalo ve sboru pracovat v 60. letech minulého století. V současné době žáci a dorostenci trénují v průběhu celého roku jednou až dvakrát týdně. Kromě pravidelných tréninků probíhá každý rok jarní soustředění, kde se žáci připravují na soutěžní sezónu. V létě se zase pořádá tábor, kde se mladí hasiči připravují na podzimní branný závod, zdokonalují svoji sílu, rychlost, mrštnost a znalosti ze zdravotní první pomoci.

Mladí hasiči z Mistrův patří v okrese Hodonín mezi nejúspěšnější sdružení. V letech 1992 až 2016 se žáci umístili vždy v první pětce nejlepších, z toho posbírali první místa 4x mladší žáci a 12x starší. Starší žáci pak, v případě prvenství, postupují do krajského a dále do republikového kola. I tam se nám daří umístit na stupních vítězů a 4x postoupili na Mistrovství ČR. Velký úspěch pak zaznamenal náš člen Adam Vašulka, který se stal v roce 2015 mistrem ČR v běhu na 60m překážek.

Po dovršení stanoveného věku přechází žáci do dorostu. Podařilo se nám složit tým dorostenců, kteří dosahují skvělých úspěchů, a to díky dobré přípravě v žákovském družstvu. Z těch nejvýznamnějších to je získání titulu „Mistra ČR“ v roce 2006 Petrem Kyněrou. Dále je to účast na MČR v požárním

sportu. Největších úspěchů dosáhli v roce 2013 dorostenci - 3. místo a v roce 2016 se stali vicemistry.

Z mladých hasičů nám, díky naší přípravě, vyrůstají dobrovolní nebo profesionální hasiči, kteří pomáhají při mimořádných událostech jako jsou požáry, povodně a jiné mimořádné události.

Těchto úspěchů se nám podařilo dosáhnout i díky podpoře ze strany STAVEBNÍ FIRMY PLUS za kterou Vám velice děkujeme. Váš finanční dar byl použit na koupi dresů, ve kterých naši členové sportují i soutěží.

Jaroslav Svora
trenér SDH Mistrův

POMŮCKA: ASER, ASTAR, ATOLON, DAMÁN, KLOPNA, PATROLA	ODEZVA	ANGL. DUVĚRA		KOŘENOVÁ ZELENINA	ŘADOVÁ ČÍSLOVKA	NA TO MÍSTO (ZAST.)		ZKR. ČES. ARMÁDY	ZÍSKÁVAT ZNALOSTI	ZNAČKA FOTOGRA- FICKÉHO OBJEKTIVU		ORGÁN ZRÁKU	ANGL. DVOJITY	HLÍDKA	ZN. HLINÍKU	POPĚVEK
SPZ OSTRAVY			VÝZVA K TICHU				BÝVALÁ ARMÁDNÍ ZKRATKA				ROZNĚT					
CITO- SLOVCE SPĚCHU			BASKICKÝ A OHÁNĚTI SE ŠAVLÍ				AMER. KOMUNI- KAČNÍ DRUŽICE PRVNÍ ŽENA				AUSTR. VAČNATEC INIC. FYZIKA TESLY					
1. DÍL TAJENKY								USEKNOUT JIDLO ZE SERIALU NÁVŠTĚVNÍCI							INIC. HEREČKY VEJMĚL- KOVÉ	KILOAMPÉR (ZKR.)
POKOLENÍ					ČÁSTEČNĚ VADNOUT NÁZEV HLÁSKY N							NÁŘEK POVOLAT				
ROKLE						BŮH LÁSKY PRIMÁTI					MĚKKÉ KOVY ZAVÍRAČÍ KRYT					
	OKRESNÍ MUZEUM (ZKR.)	JMÉNO SLOVENSKY ZKR. REZNÁ OCEL					AKADEMIE VĚD ANGL. HEREC			OBEC U PLZNĚ POŠTOVNÍ NOVINOVÁ SLUŽBA					DVOJZPĚV	KOPYTNA- TEC
SLOVEN. OREL					DEŠTNÍK (ZAST.) ZÁPOR							ANGL. PŘIDAT NEPOD- DAJNĚ				
MEZINÁ- RODNÍ OLYMPIJ- SKÝ VÝBOR				MALICHER- NOST PLETENEC VLASŮ										CELNÍ KÓD UKRAJINY SOLMIZAČNÍ SLABIKA		
	INIC. HERCE KOTKA	JMÉNO DETEKTIVA VENTURY L				TADY ZKR. MĚSTKÉ POLICIE			2. DÍL TAJENKY O CO							
PRÁVO ODPORU						OPAK STEREA					OBNA- ŽENOST					
HUDEBNÍ VIDEO						ODTUD JINAM				ČÁST KORÁLO- VÉHO OSTROVA						

KŘÍŽOVKA O CENY

Vyluštěnou tajenku posílejte e-mailem na adresu: PR@firmaplus.cz nebo SMS na tel. 734 258 683 a NEZAPOMEŇTE UVÉST SVÉ JMÉNO A PŘÍJMENÍ, DO 15.3.2017

ZE SPRÁVNÝCH ODPOVĚDÍ VYLOSUJEME 1 VÝHERCE, KTERÝ
OBDRŽÍ ZAJÍMAVOU CENU.