



ŽIVOT V PLUSU

02



JSME TÝMOVÍ HRÁČI

naši zaměstnanci na závodech dračích lodí

(NE)ÚSPĚCHY / 5
co se nám podařilo a co ne
PŘEDSTAVUJEME / 11
středisko Petrov

PREZENTACE / 10
„Plusky“ na veletrhu,
firemní den a Drakobití 2016

OBSAH

ŽIVOT V PLUSU

4

NAŠI OBCHODNÍ PARTNEŘI

ISŠ Hodonín, M3 Steel Brno

5

CO SE NÁM PODAŘILO

Co se nám nepodařilo

6

NAŠI ZAMĚSTNANCI, NAŠE RODINY

8

NEJVÝZNAMNĚJŠÍ STAVBY

10

PREZENTACE SPOLEČNOSTI

Veletrh, firemní den a Drakobití

11

ZE ŽIVOTA NAŠICH STŘEDISEK

Středisko Petrov

ÚVODNÍ SLOVO VÝKONNÉHO ŘEDITELE



Kolegyně a kolegové, vážení spolupracovníci,

končí léto a po pomalejším rozjezdu na začátku roku vrcholí stavební sezona. Proto rád využívám možnosti oslovit Vás prostřednictvím našeho zpravodaje, abych vás informoval o věcech, které považuji za důležité. A za nejdůležitější považuji maximálně využít zbývající čas ke splnění plánu stavební výroby a **dotažení organizace firmy do finální, plně funkční podoby.**

Jak konstatoval jednatel společnosti v minulém vydání ŽIVOTA V PLUSU, firma se rozrostla do velikosti, v jaké nikdy předtím nebyla. Pokud bychom chtěli řešit otázku, jestli je to dobře nebo špatně, musíme si také odpovědět na otázku, co by bylo, kdyby své příležitosti nevyužila. Nejsem věštec, abych věděl detaily, ale zcela jistě vím, že bychom řešili úplně jiné problémy, než máme dnes. Proto cítím jako naši povinnost a úkol nastatou situaci s jejími problémy zvládnout ku prospěchu všech. Předpokladem je kvalitní a efektivní práce na zakázkách a nástrojem pro tuto práci jsou zmiňované organizační změny, kterých jste svědky a které, podle našeho nejlepšího vědomí, zajistí stabilitu a perspektivu do budoucna.

Stará poučka říká, že při růstu výroby stoupá růst nákladů mnohem rychleji, než růst zisku. Já, a věřím, že každý, kdo vidí alespoň růst počtu zaměstnanců, musí tento fakt potvrdit. Růst objemu výroby totiž vyvolal vedle **zvýšení počtu dělnických profesí** mimo jiné potřebu **změn v úrovních řízení staveb** (hlavní stavbyvedoucí – stavbyvedoucí – mistři – parťáci), posílení stávajících „kancelářských“ pracovišť (rozpočty, příprava, účtárna,...), a také potřebu nových pozic (např. ekonomka nebo personalistka), bez

nichž opravdu nelze fungovat. Vyvolal totiž i **růst byrokracie a administrativy, které musíme zvládat 10 krát více, než jsme byli zvyklí**, ať chceme nebo ne. Aby se kruh uzavřel a měli jsme i nadále dostatek práce pro všechny, přibyly i pozice obchodních zástupců a nastoupila marketingová pracovníce. A troufám si tvrdit, že nikdo nedokáže říct, která pozice v tom kruhu je důležitější, protože **jedna bez druhé nemůže fungovat.**

Ruku v ruce s těmito změnami jde i rozšíření aktivit společnosti. Přislíbem je zejména nové oddělení projekce, které umožní poskytovat klientům komplexní služby od projektů po kolaudaci a zároveň rozvíjet i vlastní developerskou činnost. Ta by měla zajistit práce na vlastních zakázkách v době, kdy nebude práce na zakázkách externích. První vlaštovkou je výstavba rodinných domů na ulici Muchova.

Současně jsou věnovány nemalé prostředky na pokrytí potřeb výroby. Připravuje se stavba čerpací stanice PHM, váhy na vážení vozidel, rozšíření autodílny s novou montážní jámou a modernizace dalších objektů. Průběžně financujeme obnovu a rozšíření strojního parku, zkvalitnění technického vybavení a nářadí a vybavení zaměstnanců pracovními pomůckami. Pokud tedy shrnu předchozí slova, jsme si vědomi obrovské finanční náročnosti růstu naší společnosti a růstu nákladů na její každodenní provoz. Jsme si ale také vědomi nutnosti stabilizovat pracovní kolektiv a přizpůsobit odměňování zaměstnanců úměrně jejich úsilí. Jedině tak můžeme splnit náš cíl - **zařadit se mezi nejvýznamnější stavební firmy na Moravě, které tvoří vlastními kapacitami.**

A za toto úsilí a práci, kterou odvádíte, Vám patří můj dík.

Ing. Josef Anovčín,
výkonný ředitel společnosti



OHLASY ČTENÁŘŮ

NEVYUŽÍVANÁ MOŽNOST

Pokud nyní očekáváte názor čtenáře, musím Vás zklamat. Tento příspěvek píšu za redakci časopisu, a to z důvodů níže uvedených. Při vzniku našeho občasníku jsme si předsevzali, že by měl sloužit ke komunikaci mezi managementem a zaměstnanci, a to ke komunikaci obousměrné. Ke komunikaci pak byly zřízeny i další kanály, jako internetová schránka forum@firmaplus.cz a reálná poštovní schránka na chodbě správní budovy. Přesto dnes musíme konstatovat, že zatím nebylo využito ze strany zaměstnanců ani jedné z možností, jak seznámit vedení firmy s názory, problémy nebo návrhy. Určitě by to byla dobrá zpráva, pokud by nebylo co řešit nebo by se vedení dovíдалo o názorech zaměstnanců při osobním kontaktu. Ale protože jsme se setkali s mnoha názory, které měly být prezentovány, pouze v „zákulisí“, považujeme za škodu, a to škodu na obou stranách, že se nabízených možností nevyužívá. Žádný systém není dokonalý, zejména systém, který se právě jako na naší firmě utváří. A bez odezvy a názorů těch, kteří jsou do systému zařazeni, nemají tvůrci potřebnou zpětnou vazbu. Pomozme tedy tvorbě fungujícího systému i tím, že své názory a nápady sdělíme. Věřím, že už v příštím čísle Vás o nich budeme moci informovat.

/ za redakci
Ing. Jaroslav Skoumal

Datum vydání: 8. 9. 2016
Vydavatel: STAVEBNÍ FIRMA PLUS s.r.o.
Redakce: Petr Uříčář, Andrea Husáková,
Ing. Kateřina Jedličková,
Ing. Petra Horáková, Ing. Jiří Domanský,
Jiří Zlámal, Ing. Jaroslav Skoumal
Grafika a tisk: Reklamní studio motičák
NEPRODEJNÉ
© Všechna práva vyhrazena.

www.firmaplus.cz

PŘEDSTAVUJEME

FIRMY VE ŠKOLE – POTŘEBA I NUTNOST

Problematika vzdělávání v učňovském školství a vzájemné spolupráce školy s firmami byla náplní schůzky pod názvem Setkání partnerů školy, která se uskutečnila ke konci školního roku 2016 v prostorách ISS. Přítomni byli nejen představitelé školy a zástupci některých spolupracujících firem z Hodonínska (T Machinery a. s., MND a.s., EK Hodonín, s.r.o., Kordárna Plus a.s., STAVEBNÍ FIRMA PLUS s.r.o.), ale i ředitel Obchodní hospodářské komory a také oblastní manažerka Svazu průmyslu a dopravy ČR. Smyslem tohoto setkání bylo zhodnotit úroveň přípravy absolventů technických oborů, zejména oboru mechanik - seřizovač, elektrikář, a jejich následné uplatnění v praxi.

Přítomní diskutovali o nezbytném propojení vzdělávání ve škole a odborné praxe ve firmách. Shodli se, že pro firmy



a podniky bude do budoucna výhodnější zaměstnávat absolventy, s nimiž již mají zkušenosti, než přijímat a proškolenovat nové pracovníky. Posílení vzájemné spolupráce je nutné také v oblasti nábory žáků ze ZŠ, ale i vycházejících absolventů ISS.

V rámci regionu je velmi přínosná spolupráce s Obchodní hospodářskou komorou, která se podílí na projektech týkajících se uplatnění absolventů na domácích i zahraničních stážích. Regionální manažerka Svazu průmyslu a obchodu informovala přítomné o uzavřených Sektorových dohodách.

Během diskuze vyplynuly další možnosti spolupráce firem se školou, ale i mezi sebou

navzájem. Novým rozměrem vzájemných vztahů se jeví také vzdělávání dospělých v rámci celoživotního vzdělávání.

Toto setkání určitě splnilo svůj záměr a rozhodně nebylo poslední. Zcela jistě se potvrdilo, že taková setkání mohou přispívat k efektivní součinnosti všech institucí, kterým není budoucnost mladých lidí a celého našeho regionu lhostejná.

/ Mgr. Eva Schmidová,
ředitelka ISS

SPORTOVCI

Náš firemní tým se zúčastnil sportovních her města Hodonín, kde se zapojil do turnaje v in-line hokeji a získal krásné první místo.

Obhájili jsme tak první místo z minulého roku. Náš tým došel podpořit i hráč světového poháru a čerstvá posila Chicaga Blackhawks Michal Kempný (na fotce vlevo bez dresu)



CO SE NÁM PODAŘILO

V tomto příspěvku se chceme zmínit o něčem jiném, než jsou velké a do daleka viditelné stavby. Chceme ukázat, že za úspěch považujeme i drobné, nenápadné věci nebo záležitosti, které však každodenně ovlivňují naši práci nebo obrázek naší firmy. Tyto drobné změny jsou jako tmel, který spojuje větší kameny stavby, a tou je přeměna firmy na velkou a výkonnou společnost.

Z těch úspěchů, o nichž můžeme mluvit, je třeba vyzvednout obhájení certifikátů ISO. Musíme si uvědomit, že nešlo jen o formální papírovou záležitost, ale o detailní prověrku dokumentace, provozních prostor, vybavení pracovišť a pracovních procesů. Samotný certifikát pak v konkurenci ostatních firem vypovídá zákazníkům o kvalitě celé firmy.

Tady je však nutno sebekriticky přiznat, že existují i nedostatky, zejména v olejovém hospodářství a v kázi zaměstnanců. Velkým problémem totiž jsou různé neoznačené nádoby a pet láhve s neznámým obsahem, ve většině případů hořlavým, žíravým a pod., které představují vážné ekologické, požární a zdravotní nebezpečí. Na nápravě tohoto stavu musíme intenzivně zapracovat.

V rámci rozvoje vlastní činnosti byly zřízeny nové živnosti

- Projektová činnost ve výstavbě
- Výroba, instalace a opravy elektrických strojů a zařízení
- Revize elektrických zařízení
- Montáž, opravy, revize a zkoušky plynových zařízení
- Výkon zeměměřičských činností

To nás významně posouvá ve snaze o komplexnost dodávek našich služeb klientům bez závislosti na subdodavatelských firmách.

O změně vzhledu sídla firmy jsme psali v minulém čísle. Její součástí je však i prostor kolem hlavní budovy, nádvoří a sklady. Zde jsme odvedli velký kus práce, kdy se

přesunul veškerý stavební materiál, včetně zbytkového, do skladu na Kapřískách. Nešlo však jen o fyzický přesun, ale na Kapřískách začal fungovat standardní sklad s evidencí a řádem. Ten se zavedl a postupně zdokonaluje i v paletovém hospodářství, kde se zcela nenápadně točí desetitisícové částky, aniž bychom si to nějak zvlášť uvědomovali. A konečně byla na firmě zprovozněna nová kolárna, kde je možné uschovat kolo během pracovní doby.

Vedle těchto praktických věcí jsme zdokonalili a přizpůsobili praxi nový stavební deník včetně dokumentace BOZP. O jeho významu nemusíme hovořit, naprosto zásadní však je, aby byl kompetentními pracovníky řádně vyplňován.

Pro zaměstnance pak byly zakoupeny nové pracovní trička a mikiny. Mnohé vykazují závalu v potisku, která sice byla ihned reklamována, ale je to velmi nepříjemná záležitost. Možná si říkáte, že jde o maličkost, ale tato maličkost, tedy ustrojení a vzhled našich pracovníků, je vnímána všemi našimi zákazníky a veřejností téměř jako zásadní věc, proč stavět s PLUSEM, o bezpečnosti práce ani nemluvě.

Zavádíme systém odstraňování závad na firemních osobních autech, aby nebyly stavby zdržovány nedostatkem techniky. Potřebu opravy je nutno včas a konkrétně hlásit u Lubora Martince a předat protokol o závadě.

A v neposlední řadě se snažíme o zvyšování osobní připravenosti a kvalifikace pracovníků, kdy THP úspěšně absolvovali školení v programu EXCEL a připravujeme kurzy anglického jazyka.

UPOZORNĚNÍ

NA DODRŽOVÁNÍ PRACOVNÍ DOBY

- přítomnost na pracovišti od 7:00
- přestávka na oběd 11:15 až 12:00
- ukončení práce 16:00

NOVÝ LOGOMANUÁL

Jistě jste si všimli, že naše firma má od letošního roku nové logo. Firemní logo je součástí firemní identity. Logo je zahrnuto v logomanuálu, což je příručka, která přesně definuje základní varianty použití loga, barev, písem, resp. veškeré možnosti zacházení s logotypem. Cílem dodržování pravidel logomanuálu je zajistit určitou jednotnost na všech firemních dokumentech, tiskovinách, reklamách a ucelené propagaci firmy. Logomanuál je tedy jakousi firemní směrnicí – a to jednou ze základních - kterou jsme povinni všichni cítit a nepoužívat nic z vlastní „lidové tvorby“.

/ Jiří Zlámal
vedoucí oddělení
Komunikace



CO SE NÁM NEPODAŘILO

Je velká nespokojenost s malou účastí zaměstnanců na každoročním školení BOZP a zejména pak následně s porušováním daných zásad v praxi. Nejen na stavbách je ignorováno nošení vest, přileb, pracovních bot, rukavic. A přes všechny výstrahy se prokázalo několik případů požívání alkoholických nápojů v pracovní době. Apelujeme i touto cestou na všechny pracovníky, aby si uvědomili, že postih je to poslední, co hrozí v těchto případech. Nedávná minulost nám ukázala nebezpečí pro jednotlivce v celé tragice. A fatální důsledky má pochopitelně taková nezodpovědnost i pro celou firmu.

NAŠI ZAMĚSTNANCI, NAŠE RODINY

HOBBY NAŠICH ZAMĚSTNANCŮ

Jistě nebude překvapením, že se mezi více než stovkou našich zaměstnanců skrývají osobnosti a talenty, o jejichž osudech, kvalitách a tvorbě bychom rozhodně měli vědět. Proto jsme se po nich rozhodli pátrat, abychom s nimi seznámili ostatní, kteří nemají ani potuchy o tom, koho vedle sebe mají. V tomto čísle využijeme informací od přátel a chceme Vás seznámit s tvorbou jednoho z nás - s rukodělnými pracemi našeho zaměstnance Jiřího Štěpanovského.

Jirka pracuje jako pomocný stavební dělník ve skladu lešení na Kapřískách. Je znám svým fortelem a fyzickou silou, kterou na pracovišti rozhodně potřebuje. Proto jsme s překvapením zjistili, že se věnuje koníčku, který bychom u něj nečekali - řezbářské a výtvarné tvorbě! A tak nám zvědavost nedala, abychom ho trochu vyzpovídali.



BIKETRIAL - AMK MLADOST HODONÍN

Dominik Sabáček (12 let)

Dominik Sabáček, vnuk našeho kolegy Zdeňka Sabáčka, je vášnivý biketrialista. Tomuto sportu se věnuje natolik, že se v loňském roce umístil, v kategorii „Benjamin“, na celkovém druhém místě. Svoji pozici v této kategorii potvrdil i na letošním Mistrovství Evropy na Sardinii, kde obsadil třetí místo. Své kvality pak

ještě zopakoval na Mistrovství světa v Blansku v srpnu 2016, kdy dle slov zástupce slováckého klubu p. Josefa Herky, předvedl výtečný výkon a ve velmi silné konkurenci obsadil šesté místo. Aktuálně se připravuje na Mistrovství ČR v Březové, které se uskuteční 10.9.2016.

Jsme rádi, když můžeme podpořit i jednotlivce při dosažení jejich vysněných cílů. Dominik a celá jeho rodina si naší podpory velice váží a děkují naší společnosti za sponzorský dar.



1. Jirko, od jaké doby se svému koníčku věnuješ?

Od útlého dětství se věnuji kreslení. Vyřezávání a modelování mě oslovilo až po ukončení učňáku.

2. Zaměření Tvých děl působí poněkud temně, vyjadřuje to Tvé duševní rozpoložení?

To nevím. Je pravdou, že období mého dospívání bylo poznamenáno častým blouděním nocí pod rouškou alkoholu, pesimistickým náhledem na svět a vyhledáváním konfliktů.

3. Věnuješ se i jinému směru než vyřezávání a keramice?

Ano. Někdy mám období, kdy se vracím k malování, odlévám cínové vojáký, ale taky vyrábím předměty z kovu.

4. Vidím, že žiješ plnohodnotným životem – máš spořádané manželství, hezkou dceru zářící radostí a optimismem. Jsi opravdu se svým životem spokojen? Baví Tě zaměstnání ve stavební firmě?

Ano, tuto dobu skutečně považuji za pozitivní část mého života.

Rozhovor vedl
/ Jiří Zlámal



NOVÍ ZAMĚSTNANCI



Ing. LUDMILA ŠŤASTNÁ

rozpočtářka
Oddělení Obchod

Datum narození: 1990
Motto: „Co zažiješ to Ti nikdo nevezme, co dáš to se Ti vrátí.“
Koníčky: hudba, kultura, společnost dobrých přátel, skvělé jídlo... sport v nutné míře



JIŘÍ ŠETINA, DiS.

vedoucí oddělení Projekce
Oddělení Projekce

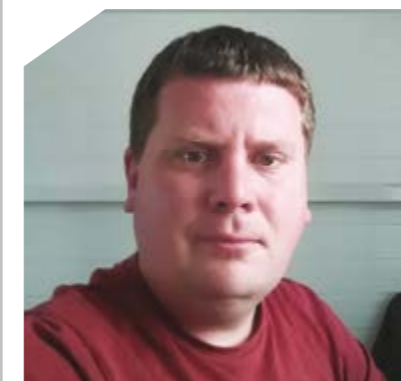
Datum narození: 1982
Motto: *Celoživotní krédo nemám, protože v rozdílných časových úsecích jsem se zatím díval různě na život. Ale přece jen mám oblíbené: „Nemůžu ovlivnit délku našeho života, ale můžeme mít vliv na jeho šířku a hloubku“*
Koníčky: architektura, turistika, příroda, sport, rodina



ANDREA HUSÁKOVÁ

Vedoucí oddělení Marketing
Oddělení Marketing

Datum narození: 1978
Motto: *užívat života na plný plyn*
Koníčky: organizování společenských akcí, grafika, rodina a poznávání nových zemí



JIŘÍ KOPEČEK

stavbyvedoucí
Středisko: Boudný

Datum narození: 1980
Motto: *„S úsměvem a dobrou náladou jde všechno líp“*
Koníčky: jízda na kole, kutilství, rekreační sport, cestování poznávání nových míst u nás i v zahraničí



BRONISLAVA SOLNÍČKOVÁ

mzdová účetní
Oddělení Výdaje (Ekonomika s finance)

Datum narození: 1974
Motto: *„Mějte dobrou náladu. Dobrá nálada vaše problémy sice nevyřeší, ale naštve tolik lidí kolem, že stojí za to si to užít.“ (Jan Werich)*
Koníčky: četba, cestování



TOMÁŠ STUPAVSKÝ

obchodní zástupce
Oddělení Obchod

Datum narození: 1979
Motto: *„S úsměvem jde všechno líp“*
Koníčky: hory, cestování, houbaření, rodina

NEJVÝZNAMNĚJŠÍ STAVBY

V této rubrice představujeme významné stavby, jejichž dokončení a zdárné předání proběhlo v uplynulých měsících.

→ V minulém roce jsme zahájili stavbu polyfunkčního domu „Na Tiskárně“. Akce byla dokončena v měsíci srpnu. Polyfunkční dům je určen pro komerční prostory a pronájem bytů. Tento objekt se stal dominantou ulice Dolní Valy. Je založen na pilotách a fasádu tvoří velkoformátové desky.

Stavbu realizovalo středisko stavbyvedoucího Víta Kučery.



→ V měsíci lednu jsme zahájili stavbu „Rekonstrukce hotelu Eliška“ v Mikulově. Akce je rozdělena na 2. etapy. V první etapě jsme zrekonstruovali irskou restauraci a šest pokojů.

Druhá etapa se bude zahajovat v měsíci říjnu. Při ní dojde k rekonstrukci ubytovacích prostor.

Stavbu realizovalo středisko stavbyvedoucího Jana Polacha ve spolupráci s Jiřím Majzlíkem.



→ V měsíci lednu jsme také zahájili stavbu „Přístavba zimní zahrady v restauraci U PIRÁTA“. Akce byla dokončena v měsíci srpnu. Při realizaci došlo k navýšení objemu zakázky a byly provedeny komunikace, terénní úpravy a fasáda. V budoucnu se počítá i s rekonstrukcí sociálního zařízení.

Stavbu realizovalo středisko stavbyvedoucího Dušana Bellaye.



→ V květnu jsme zahájili stavbu „Prefa Kuřim hala“. Akce byla dokončena v měsíci srpnu. Hala byla okamžitě uvedena do provozu pro výrobu stropních panelů.

Stavbu realizovalo středisko stavbyvedoucího Stanislava Boudného.



→ V měsíci červnu jsme zahájili stavbu „Lužice – místní komunikace Kratiny, Česká“. Akce byla dokončena také koncem srpna. Celá vozovka byla realizována ze zámkové dlažby od firmy Brož. Naše společnost vyšla vstříc místním občanům i ve zhotovení nájezdů k RD.

Stavbu realizoval tým stavbyvedoucího Evžena Mohyly.



→ V srpnu jsme dokončili stavbu „Chirurgická ambulance HOMEDICA“. Stavba se realizovala za provozu stávající ordinace. Bylo přistaveno patro a schodiště včetně výtahu. V přízemí vznikne nová lékárna a v patře operační sál.

Stavbu realizovalo středisko Petra Uříčáře.



→ V měsíci srpnu také započala demolice objektu bývalého zdravotního střediska na ul. Muchova. Na tomto místě vyrostě 8 nových rodinných domů, které budeme jako generální dodavatel stavby realizovat v příštím roce.

PREZENTACE SPOLEČNOSTI

STAVÍME - BYDLÍME



Ve dnech 12. 13. února 2016 se STAVEBNÍ FIRMA PLUS zúčastnila stavebního veletrhu Stavíme – Bydlíme, pořádaného společností Omnis Olomouc, a.s. v prostorách hodonínské kulturního domu. Přestože většina vystavovatelů se prezentovala převážně nabídkou prodeje svých výrobků či prodejem sortimentu stavebnin, byla i naše účast, jakožto firmy nabízející stavební práce a služby, hodnocena veřejností velmi pozitivně. Firma se prezentovala nabídkou jak stavebních činností formou reklamních panelů a prezentace na počítači, tak

i zajímavě pojatou nabídkou kameniva a recyklovaných stavebních sutí. Velkou pozornost vzbudila i vystavená vibrační technika.

Účast na stavebním veletrhu byla pro STAVEBNÍ FIRMU PLUS premiérou, ale potvrdilo se, že rozhodnutí vedení společnosti o účasti bylo dobrou volbou. Za společnost se veletrhu zúčastnili Ing. Kateřina Jedličková, Jarmila Chlebková, Václav Anovčín a Ing. Jiří Domanský, za což jim všem patří dík.

FIREMNÍ DEN S PLUSKOU 2016

V pátek 2. 9. 2016 připravila naše společnost firemní den pro zaměstnance a jejich rodiny.

I když nás ráno, ještě při přípravách, kropil déšť, počasí se umoudřilo a v podvečer nás už sluníčko pěkně hřálo.

Po nezbytných úkonech, jakými byly organizační pokyny, se všichni účastníci mohli zakousnout do výtečného rautu, který pro nás připravila nemojanská kuchyně.

Větší děti se odebraly na připravená soutěžní stanoviště a pro ty menší byl zajištěn skákací hrad či stříhání sladkostí. Všichni si pak mohli vyzkoušet i jízdu na vozidlech SEGWAY, která probíhala až do nočních hodin.

Na co jsme se všichni opravdu těšili, byl tradiční fotbalový turnaj. Pro všechny fotbalisty bylo velkým překvapením, když místo dvou týmů (tak jak to bývá na této akci zvykem), nastoupil ještě tým PLUSEK, složený výhradně z žen. Jediným mužem, který byl po celou dobu obeznámený s celým „tajným“ plánem, byl nominovaný

trenér ženského týmu - Ing. Jaroslav Skoumal.

Na sportovním bojišti vyhrál tým modrých s kapitánem Petrem Uříčářem a na krásném druhém místě se umístil tým šedých, vedených Ing. Josefem Anovčínem.

Také PLUSKY dostaly možnost předvést své fotbalové nadšení. Bohužel, nebylo jim dopřáno vyhrát. Děvčata ale slíbila, že se rozhodně zlepší a na další ročník nastoupí ve skvělé kondici.

Když se začalo stmívat, přišel čas na vyhlášení dětských soutěží a soutěže v pétanque. Děti si odnesli spoustu krásných sportovních cen, a také výherci pétanque se mohli těšit na zajímavé výhry. Touto cestou bychom rádi poděkovali Ing. Jiřímu Domanskému, který měl celý pétanque turnaj pod svým patronátem a celou dobu byl hlavním rozhodčím na sportovišti.

Ceny se rozdaly, fotbal skončil, děti spokojeně odcházely domů a taneční parket se pomalu začal plnit. Za



doprovodu skupiny KOMBET našeho kolegy Evžena Mohyly, se tancovalo až do pozdních nočních hodin.

Podle ohlasu účastníků se akce vydařila, za což patří dík všem zaměstnancům, kteří nám ji pomohli zorganizovat. Díky vaší velké účasti jsme se všichni mohli cítit jako jedna velká rodina, kterou spojuje to pověstné PLUS.



Těšíme se na setkání s vámi opět příští rok.

/ Andrea Husáková
vedoucí marketingu

ZE ŽIVOTA NAŠICH STŘEDISEK

NOVÉ STŘEDISKO PETROV

Začátkem 2. čtvrtletí tohoto roku jsme úspěšně otevřeli nové středisko PETROV - spadající pod Oddělení Sklady sutí, kameniva a recyklátů.

Obec Petrov najdete 4 km jihovýchodně od Strážnice a 14 km od Hodonína. Nové středisko se nachází v areálu bývalého JZD, v oblasti zvané Do polí (viz. mapa).

Středisko Petrov nám umožňuje lépe pokrýt nabídku uložení stavebních sutí v dané oblasti a zároveň odlehčuje již zavedené skládce v Hodoníně, jejíž kapacita už není pro potřeby firmy dostatečná.

Kromě uložení stavebních odpadů nabízíme v Petrově i prodej štěrků, písků, kameniva a recyklátů. Díky velkému objemu odebíraných sypkých materiálů a vlastní recyklační lince nabízíme výše uvedený sortiment za velmi výhodné ceny.

Pro komplexnost nabídky jsme zařadili do prodeje i drobný stavební materiál (zdíci a bednicí tvárnice Betong, dlažby, obrubníky) a nejběžněji používaný - pytlovaný materiál (cement, malta, unimalt, potěry, pojiva, omítka Salith).

Pro rozvoz materiálů máme k dispozici vozidla Multicar (celková nosnost 1,5t) a Avii (celková nosnost 3,5t).

/ Jiří Pecuch ml.

PŘEHLED ZPRACOVÁVANÝCH DRUHŮ ODPADŮ

KÓD ODPADU	NÁZEV ODPADU
10 12 08	odpadní keramické zboží, cihly, tašky a staviva (po tepelném zpracování)
10 13 10	odpady z výroby azbestocementu neuvedené pod číslem 101309
10 13 11	odpady z jiných směsných materiálů na bázi cementu neuvedené pod čísly 101309 a 101310
10 13 14	odpadní beton a betonový kal
17 01 01	beton
17 01 02	cihly
17 01 03	tašky a keramické výrobky
17 01 07	směsi nebo oddělené frakce betonu, cihel, tašek a keramických výrobků neuvedené pod číslem 170106
17 03 02	asfaltové směsi neuvedené pod číslem 170301
17 05 04	zemina a kamení neuvedené pod číslem 170503
17 05 06	vytěžená hlšina neuvedená pod číslem 170505
17 05 08	štěrk ze železničního svršku neuvedený pod číslem 170507
17 08 02	stavební materiály na bázi sádry neuvedené pod číslem 170801
17 09 04	směsné stavební odpady neuvedené pod čísly 170901, 170902 a 170903

DRAKOBITÍ 2016

Dne 24. 6. 2016 se naše firma zúčastnila závodu dračích lodí DRAKOBITÍ 2016. Jako nováček soutěže jsme rozhodně nepatřili mezi favority, nicméně po pouhých dvou trénincích se našemu teamu podařilo obsadit skvělé druhé místo z celkových osmnácti posádek.



FIREMNÍ DEN S PLUSKOU ve fotografiích

