



# ŽIVOT V PLUSU

01



## NOVÁ ORGANIZACE

STAVEBNÍ FIRMY PLUS i nová administrativní budova

**HLEDÁME** / 5  
nové zaměstnance

**PŘEDSTAVUJEME** / 7  
oddělení VODO-TOPO

**STAVBA ROKU** / 6  
MěÚ Hodonín  
„nej“ stavbou roku 2015

# OBSAH

ŽIVOT V PLUSU

- 4 **CO SE NÁM PODAŘILO**  
Nová organizace i IT síť
- 5 **NAŠI ZAMĚSTNANCI, NAŠE RODINY**
- 6 **NEJVÝZNAMNĚJŠÍ STAVBY**  
MěÚ Hodonín
- 6 **EKONOMICKÉ OKÉNKO**
- 7 **PŘEDSTAVUJEME**  
Oddělení VODO-TOPO
- 7 **ZE ŽIVOTA NAŠICH STŘEDISEK**  
Půjčovna Kapřiska

Datum vydání: 12. 2. 2016  
Vydavatel: STAVEBNÍ FIRMA PLUS s.r.o.  
Redakce: Petr Uříčář, Ing. Kateřina Jedličková,  
Ing. Petra Horáková, Ing. Jiří Domanský,  
Jiří Zlámal, Ing. Jaroslav Skoumal  
Grafika a tisk: Reklamní studio motičák  
NEPRODEJNÉ  
© Všechna práva vyhrazena.

[www.firmaplus.cz](http://www.firmaplus.cz)

## ÚVODNÍ SLOVO



### SLOVO JEDNATELE

Vážené kolegyně a kolegové,  
čtenáři ŽIVOTA V PLUSU,

dostává se vám do rukou první číslo našeho občasníku, který vám má přibližovat dění ve firmě. Považuji jeho vznik za velmi potřebný, neboť naše firma se rozrostla do takové velikosti, že to, co jsem dříve každému z vás mohl říct osobně, není při současném stavu možné.

Protože však považuji kontakt mezi pracovníky a vzájemnou výměnu informací za základ fungování firmy, připravilo její vedení tuto formu. Byl bych rád, kdybyste ŽIVOT V PLUSU vzali za svůj a využili jej nejen k přijímání informací, ale i k předávání informací a poznatků vašich.

Jako každá nová věc, i tento časopis bude jistě procházet vývojem. Abychom zjistili, co vás zajímá nejvíce, jaké možnosti nám poskytuje, je potřeba jednak trpělivosti a jednak zpětné vazby pro redakční kolektiv. Pokud bude vzájemný kontakt fungovat, věřím, že dosáhneme stavu, kdy se budeme na každé další vydání těšit.

Přeji našemu občasníku pestrost, čtivost a dlouhý život a vám – jeho čtenářům – úspěšný rok 2016.

Jozef Anovčín, jednatel

## STARTUJEME ŽIVOT V PLUSU

Naše doba je charakteristická nejen nebývale rychlými změnami technologií, ale – co jistě cítíme všichni nejvíce – i proměnou společenských poměrů a zvyklostí. Jednou z hlavních příčin je obrovská expanze informací, skutečná informační revoluce, kdy se právě informace jeví jako hlavní hybná síla a nejcennější zboží.

Abychom dokázali udržet krok s tempem doby, je nutno soustavně zpracovávat lavinu informací a dezinformací a vybírat z nich ty, které se nás týkají a které nás mohou ovlivnit. Poté je nutno je zpracovat do podoby opatření, kterými se firma s informacemi vyrovná. Následně je potom nezbytné, aby se informace a přijatá opatření dostala ke každému pracovníkovi, kterého se týkají.

Jak zdůraznil v úvodním slovu jednatel společnosti, správný tok aktuálních informací je v současné době klíčem k úspěchu na trhu práce. Je ale významným faktorem i ve vytváření fungujícího pracovního kolektivu a vnitřní kultury. Proto chceme i my, mimo jiné i prostřednictvím ŽIVOTA V PLUSU, vytvářet oboustranný informační tok a informovat aktuálně, účelně a zajímavě.

**A co se v „ŽIVOTĚ“ objeví?** Jednak to budou **pravidelné rubriky** jako:

→ úvodní slovo, kde bude souhrnné sdělení vedení firmy o nejdůležitějších záležitostech uplynulého období, případně plánech na nejbližší období a vše podstatné, co má být přeneseno mezi zaměstnance

→ co se nám podařilo, kde zveřejníme úspěšné stavby, úspěšně zvládnuté úkoly kteréhokoliv střediska nebo zaměstnance

→ naši pracovníci s přehledem přijatých a odešlých zaměstnanců, jejich výročí, přírůstky v rodinách zaměstnanců nebo významné události v jejich životě

→ vyhodnocování nejlepších pracovníků středisek podle kritérií, která společně

vytvoříme, aby hodnocení bylo objektivní a spravedlivé

→ aktuální přehled realizovaných staveb a nejvýznamější stavby v daném období

→ informace ze života středisek podle uvážení jednotlivých vedoucích o novinkách, úspěších, akcích a jiných událostech, které se v kolektivech udály

→ co se nám (ne)líbí (ohlasy, náměty, připomínky i za pomoci anonymní schránky připomínek a návrhů nebo na e-mailu [forum@firmaplus.cz](mailto:forum@firmaplus.cz))

→ organizační věci, změny, nařízení apod.

Z **nepravidelných rubrik** budeme přinášet zejména informace:

→ z právního servisu o legislativě, která nás může ovlivnit nebo nás zajímá

→ o nových technologiích, strojích a nářadí pořízeném pro firmu

→ o hospodaření firmy

→ o zajímavých reakcích zákazníků

→ z rekreačního střediska Nemojany

Dnes tedy se vám dostává do rukou první číslo, zpracované vedením firmy a redakční radou. Od toho příštího očekáváme, že bude kolektivním dílem o práci nás všech.

Přejeme všem hodně osobních a pracovních úspěchů do nadcházejícího období.

/ Redakce

DOPORUČ  
ZNÁMÉHO ČI  
KAMARÁDA  
a získej odměnu  
**5.000,-**

**HLEDÁME  
ZAMĚSTNANCE**



[WWW.FIRMAPLUS.CZ](http://WWW.FIRMAPLUS.CZ)  
/ KARIERA

→ více na str. 5

# CO SE NÁM PODAŘILO

## NOVÁ ORGANIZACE SPOLEČNOSTI

Rok 2015 byl ve znamení rozšiřování naší společnosti jak ve smyslu jejího podílu na trhu stavebních prací, tak ve smyslu vlastní velikosti. Průvodním jevem těchto skutečností byl značný nárůst pracovníků jak v dělnických, tak i technických a administrativních profesích.

S velkou dávkou hrdosti můžeme konstatovat, že se tento růst daří díky maximálnímu nasazení zvládat jak organizačně, tak i materiálně a technologicky. Nejviditelnější změnou je jistě nová administrativní budova firmy, která odpovídá jak potřebám pracovníků, tak i představě o sídle moderní prosperující společnosti.


Ale to je pouze vizuální stránka změn. Tou hlavní, skrytou zrakům veřejnosti, je nová organizační struktura a způsob řízení společnosti. Přibyli noví pracovníci jak ve skupině THP, tak i v dělnických profesích. Každý ze zaměstnanců má nyní v organizaci firmy své přesné místo a je mu určen vedoucí pracovník, odpovídající za jeho pracovní podmínky a kontrolující jeho výkony. Je potřeba si nyní na tento stav zvyknout a zvyšovat funkčnost nového systému a vzájemně komunikace.

Zároveň byly upraveny dodatky pracovní smlouvy tak, aby odpovídaly tomuto zařazení pracovníků, způsobu jejich odměňování a také legislativním změnám, které soustavně ovlivňují naši práci.

**Co nás čeká dál?** Ve druhé fázi bude přesunuto a modernizováno zázemí – šatny a sociální zařízení v objektu „likusáku“ – pro zbývající pracovníky. V uvolněných prostorách bude poté vybudován archiv odpovídající liteře zákona.

Ruku v ruce s budováním sídla firmy jde i úprava a nastolení pořádku v provozních prostorách – nádvoří, komunikacích, dílnách a skladech. Zde je však třeba říci, že i přes dosažené změny je stále mnoho co měnit. A není třeba pouze čekat, až k tomu přijde pokyn „shora“. Naopak, je potřeba tlaku a iniciativy těch, kteří v tomto prostředí pracují, aby s ním byli i oni spokojeni a aby odpovídalo potřebám, které zabezpečují.

To, co zde bylo napsáno, vypovídá o úsilí vedení firmy vytvářet takové pracovní prostředí a takové vztahy mezi zaměstnanci, abychom se mohli soustředit na práci a nemuseli řešit věci, které nás od ní odvádějí. Jistě si všichni uvědomujeme, že je to dlouhodobý proces, který se neobejde bez pokusů a třeba i omylů, ale je nutný. Pro zapojení všech pracovníků byla zřízena i schránka námětů

 Prudký nárůst objemu výroby měl za následek mj. vyšší nároky na zpracování informací, což vyvolalo nutnost zvýšit rychlost a míru zpracování dat. V rámci rekonstrukce a výstavby nového sídla společnosti byla proto vybudována nová počítačová síť a firma investovala do nákupu dostatečně výkonného serveru, který plně pokryl požadavky administrativy. Celková výše investice dosáhla částky 1 mil. Kč.



/ Jiří Zlámal  
vedoucí oddělení  
Komunikace

a připomínek, kam je možno tyto vkládat a kterými se bude vedení společnosti zabývat. Věříme, že společným úsilím uhájíme místo firmy na trhu a uhájíme pracovní pozice pro každého zaměstnance.

## CHVÁLÍME

...oddělení Personální a jmenovitě Ing. Kateřinu Jedličkovou za zpracování rozsáhlé a komplikované agendy personalistiky podle nové legislativy.



### DOPORUČJÍCÍ LÍSTEK

DOPORUČIL /  
Jméno, příjmení, podpis:

Datum:

Doporučený (jméno a příjmení): ..... Kontaktní telefon, e-mail: .....

Informace o uchazeči (profesní zařazení, předchozí zaměstnání, délka praxe, ŘP, osvědčení, apod.): .....

# NAŠI ZAMĚSTNANCI, NAŠE RODINY

## ŽIVOTNÍ JUBILEA

Měsíc	Pracovník	Věk	Datum nástupu	Oddělení, středisko
LEDEN	Zlámal Jiří	35	2. 6. 2014	Komunikace
ÚNOR	Uříčář Petr	35	3. 4. 2006	Stavební výroba
BŘEZEN	Konrádová Lada, Bc.	35	1. 5. 2008	Ekonomika a finance
	Kučera Vít	40	1. 12. 2011	stř. Kučera
	Pecka Jaromír	60	2. 6. 2014	stř. Mohyla
	Vrba Stanislav	60	1. 4. 2014	Doprava a mechanizace
DUBEN	Trojek Ivo	65	11. 8. 2014	Doprava a mechanizace
	Balaščík Jiří	40	1. 7. 2013	stř. Bellay
	Domanská Pavlína	50	16. 9. 2013	Ekonomika a finance
KVĚTEN	Machač Roman	60	2. 7. 2012	Doprava a mechanizace
	Bellay Dušan	50	18. 1. 2010	stř. Bellay
ČERVEN	Partika Jaroslav	60	3. 1. 2005	Doprava a mechanizace
	Vedra Miloš	25	1. 8. 2015	Doprava a mechanizace
ČERVENEC	Výmola Jindřich	55	1. 4. 2014	stř. Uříčář
	Nedvědický Radim	40	1. 8. 2013	stř. Bellay
SRPEN	Košťál Ondřej	30	1. 3. 2011	Doprava a mechanizace
	Košulič Radek	50	1. 3. 2013	stř. Kučera
ZÁŘÍ	Trachtulec Milan	55	1. 8. 2012	stř. Kučera
ŘÍJEN	Kotvan Marian	40	1. 4. 2015	Autodílna
	Novák Karel	60	16. 9. 2013	stř. Bellay
PROSINEC	Majzlík Jiří	40	2. 2. 2015	stř. Bellay
	Čambala Jindřich	50	1. 3. 2011	Autodílna
	Chlebíková Jarmila	55	2. 3. 2015	Příprava výroby

## NÁBOR NOVÝCH PRACOVNÍKŮ - REKRUTACE

V období před hlavní stavební sezónou hledá naše firma do svého týmu nové spolupracovníky na všechny dělnické profese. Nejaktuálnější poptávka je

zejména po pracovnících s kvalifikací elektrikář, zedník, řidič, strojník a jeřábník.

I když se v souvislosti s touto poptávkou bude STAVEBNÍ FIRMA PLUS prezentovat na rádiu JIH, v tiskovinách Slovácko apod., je v tuto chvíli nanejvýš vhodné využít doporučení Vás – zaměstnanců firmy!!! Pokud znáte ve svém okolí někoho, kdo je schopný, pracovitý, zodpovědný a nejlépe má praxi v oboru, můžete jej **doporučit formou Doporučujícího lístku**, který si lze vyzvednout na personálním oddělení

Získej odměnu  
**5.000,-**

## NAŠE MLADÁ KREV



### Anička Semerádová

nar. 11. 1. 2016  
váha 3,25 kg  
výška 49 cm



### Adélka Kučerová

nar. 28. 1. 2016  
váha 3,02 kg  
výška 51 cm



/ Ing. Kateřina Jedličková,  
vedoucí Personálního  
oddělení

# NEJVÝZNAMNĚJŠÍ STAVBA ROKU 2015

## MĚŮ HODONÍN

Za nejvýznamnější stavbu roku 2015 lze bez nadsázky považovat zakázku „Zateplení budovy MěŮ Národní třída č. 25, Hodonín“. Stavbu za bezmála 24,5 mil. Kč vč. DPH realizovalo středisko p. Uříčáře v období březen až červen 2015. Stavba svým objemem nepatřila k těm největším, které se nám podařilo v roce 2015 zrealizovat, ale významná byla hlavně svou polohou v rušném centru Hodonína a dále skutečností, že práce byly prováděny za plného provozu městského úřadu.

Takže palec nahoru.



## EKONOMICKÉ OKÉNKO

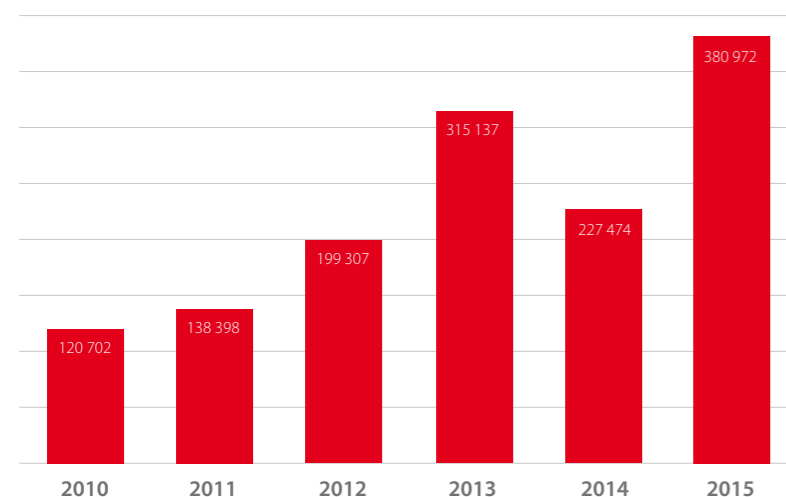
Nebývá zvykem uvést strohé ekonomické informace veršem, ale zde se to přímo nabízí: STAVEBNÍ FIRMA PLUS prožívá výrazný růst.

Není lepších ukazatelů, na nichž by to bylo vidět, než obrat společnosti a počet zaměstnanců v letech 2010-2015:

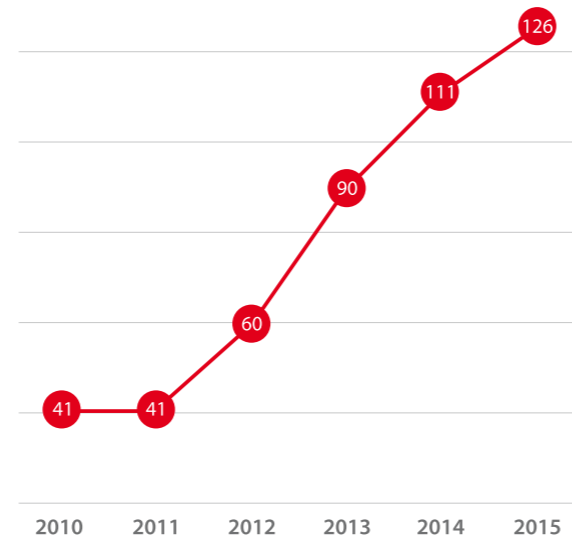


/ Ing. Petra Horáková,  
vedoucí úseku  
EKONOMIKA A FINANCE

Vývoj obratu 2010-2015 (tis. Kč)



Vývoj průměrného počtu  
zaměstnanců 2010-2015



V současné době pracuje oddělení ve složení:

### Vedoucí oddělení vodo-topo

- Jiří Mašina, 605 242 720  
[masina@firmaplus.cz](mailto:masina@firmaplus.cz)

### Mistr oddělení vodo-topo

- Zubalík Ivan, 731 411 427  
[zubalik@firmaplus.cz](mailto:zubalik@firmaplus.cz)

### Instalatéři

- Mikulčík Josef, 731 504 631  
- Pospíchal Marek, 608 849 938  
- Špaček Adam, 605 053 070

### Spolupracující OSVČ

- Balaš Josef, 606 717 934  
- Ryba Petr, 775 142 793  
- Adam Roman, 704 436 072  
- Boháček Antonín,  
777 732 387  
- Kreml Milan, 723 024 030  
- Preissler Milan, 723 751 824  
- Ilčík Roman, 607 642 593

## PŘEDSTAVUJEME

### ODDĚLENÍ VODO-TOPO

Dnes Vám představujeme oddělení VODO-TOPO, jeho složení, pracovní náplň a krátkou historii.

Středisko u naší firmy vzniklo v létě roku 2012, zhruba půl roku trvalo vytvoření funkčního celku. Díky podpoře vedoucího výroby Ing. Anovčina začalo již v průběhu podzimu 2012 postupně realizovat vlastními silami naše stavby.

Od začátku roku 2013 již jedeme „naplno“ a děláme všechny stavební zakázky STAVEBNÍ FIRMY PLUS, jejichž součástí je toto řemeslo. Postupně se doplňoval tým až na nynější počet 10 spolupracovníků, v případě potřeby využíváme ještě externí firmy nebo živnostníky. Od ledna 2016 působí v týmu Ivan Zubalík na pozici mistr Oddělení VODO-TOPO. Náplní jeho práce bude hlavně samotná příprava staveb, řešení technických problémů a provádění

závěrečných revizí. Celkový stav oddělení se tak ustálil na počtu 12 lidí.

Rozsah naší práce je kompletní realizace řemesel TZB – vnitřní části, tj. vytápění, zdravotní technika, a venkovní části - plynovody, vodovody, kanalizace. Zkušenosti máme i s kompletními čerpacími stanicemi na splaškové a jiné vody, zasakovací systémy a další technologie.

Na činnosti „Plusky“ se podílíme od tvorby rozpočtů až po samotnou realizaci. Za tři roky fungování jsme zdárně dokončili množství staveb s minimem reklamací, za což patří klukům můj dík.



/ Jiří Mašina,  
vedoucí Oddělení  
VODO-TOPO

## ZE ŽIVOTA NAŠICH STŘEDISEK

### PŮJČOVNA KAPŘISKA

#### Středisko Kapřiska mění tvář

Kdo navštívuje středisko Kapřiska, nemůže nevidět, jak se krok za krokem mění jeho vzhled. Po celkovém úklidu areálu došlo i na likvidaci nepotřebného a přebytečného materiálu, který zbytečně zabíral místo a nepůsobil zrovna esteticky. Po převezení, identifikaci, roztřídění a inventarizaci stavebního materiálu z areálu Měšťanská zde byla zahájena klasická skladová činnost – výdej a příjem materiálu.

Zároveň byly vytříděny a opraveny všechny dřevěné podlahy lešení

a provedena revize, oprava a promazání všech lešenářských úpinek a nástavců. Opraveno bylo i těžké bednění TOP-NOE, které jde nově použít jak horizontálně, tak vertikálně.

Pracovníci střediska Blaha, Malík, Směřička a Štěpanovský opravili, natřeli a uklidili všechny stavební buňky a sklady, nainstalovali petlice, mříže a bezpečnostní zámky, takže je budou moci stavební skupiny využívat s vyšším standardem, než tomu bylo dříve.

Vybavení střediska se rozšířilo nákupem

variabilního bednění Frami a opravou stávajícího.

Přestože trvají resty v podobě nezrealizované panelové komunikace napříč areálem a odvodnění a odkanalizování nejvíce zasažených částí v areálu, může středisko Kapřiska hlásit plnou připravenost na nadcházející sezonu.



/ Jan Skoumal,  
vedoucí oddělení

# VÝZNAMNÉ STAVEBNÍ ZAKÁZKY uplynulého roku



RODINNÝ DŮM STRÁŽNICKO



GAS HODONÍN



AMFITEÁTR MIKULOV



HALA HEBOVA HRUŠKY



ÚŘAD PRÁCE HODONÍN



OMNIKA HODONÍN



RODINNÝ DŮM VALTICE



T-MACHINERY RATÍŠKOVICE