

AFGéčk

20
23

Informační zpravodaj pro zaměstnance a obchodní partnery holdingu AF Group

VŽDY

NAVÍC

NĚCO

P
I
V
O
V
A
R

AFGéčko
Ročenka 2023

Datum vydání
12/2023

Vydavatel
AF GROUP a.s.
Měštanská 3992/109, Hodonín

Redakce
Odpovědný redaktor
Bc. Andrea Červenková

Redakční tým
Martina Černá, MgA. Vítězslav Charvát, Ing. Hana Mitričová, Ing. Jaroslav Skoumal,
Bc. Jiří Šetina, Dis., Petr Uřičář, Ing. Jiří Vopava

Korektury
Mgr. Hana Martínková

Foto obálka
Pavel Pomikálek

Grafika a tisk
Tiskárna Lelka, s.r.o., Dolní Bojanovice

NEPRODEJNÉ

© Všechna práva vyhrazena.



www.afgroup.cz

Milé čtenářky, milí čtenáři,
v dalším vydání ročenky vám v kostce předkládáme nejdůležitější informace uplynulých 365 dní. Pravda, dalo nám to zabrat. Každý den totiž přinesl řadu dílčích úspěchů našich kolegů napříč firmami holdingu, které si zaslouží pozornost... Bohužel časopis není nafukovací.

Abychom naše texty ještě víc zatraktivnili, snažili jsme se v souladu s aktuálními trendy volit k článkům také poutavé titulky. Titulek má podle výzkumů totiž největší vliv na to, zda budete článek číst, či nikoliv. Faktem je, že takové titulky, jaké se podařilo vykouzlit novinářům typu: „Šéf pitevný: Práci si беру i domů“ nebo „Žokej Váňa se opět chystá na Velkou“ či „Samoa: ostrovy kanibalů už turisty lákají s otevřenou náručí“, tak takové se nám v redakci vymyslet nepodařilo, ale věříme, že i tak si svého favorita mezi články najdete.

Za celý redakční tým přejeme čtenářům krásné Vánoce a do nového roku pevné zdraví, schopnost správně využívat čas, vytvářet kolem sebe kvalitní a naplněné vztahy a především klid a mír do každého nového dne.

Příjemné čtení...

Andrea Červenková

„Obdivuji jeho pracovitost a vytrvalost,“ říká o svém otci v rozhovoru Josef Anovčín

Člověk s vizemi, dobrosrdečnou povahou a velkým pracovním vytížením.

Na osobní rozhovory má čas jen výjimečně. Při poradě vás vždycky překvapí otázkou, kterou neočekáváte. Přesně takový je nový výkonný ředitel AF Group.

Josef Anovčín pracoval ve Stavební firmě Plus na plný úvazek od 1. února 2011 na oddělení Hlavní stavební výroba na pozici vedoucího přípravy staveb, poté v lednu 2016 přešel do funkce výkonného ředitele firmy Plus. Od začátku dubna letošního roku přestoupil na pozici výkonného ředitele holdingu AF Group. S manželkou žije v Lužicích a společně vychovávají čtyřletého syna. Co Josef Anovčín oceňuje a čeho si váží na svém otci, jaké výzvy ho čekají v dalším období a čím žije v „občanském“ životě, si přečtete v rozhovoru s ním.

Čím jste chtěl být jako malý chlapec?

Fotbalistou, chtěl jsem hrát za Arsenal. (směje se)

Vedli vás rodiče od malička ke stavařině?

Tatka nás celkově hodně vedl k manuální práci. Museli jsme pomáhat ve vinohradu a vedl nás i ke stavařině. Na brigády do firmy jsem chodil už na základní škole. Samozřejmě jsem vždycky schytal ty nejhorší práce, které tatka vymyslel.

Takže vás brigády v Plusce nebavily?

Bavily, ale spíš až později ty v kanceláři, při rozpočtování. Práce s čísly a výkresy.

V čem si z otce berete příklad?

Obdivuju jeho pracovitost, vytrvalost, určitý druh tvrdosti nebo spíš razantnosti. Myslím, že určité rysy jsem zdědil a popisují se i ve mně. Navíc tatka umí komunikovat... Když už musí jít do konfrontace nebo poukázat na chyby, vždycky najde konstruktivní řešení a cestu, jak si o tom znovu v klidu promluvit.

Bylo pro vás samozřejmostí, že budete pokračovat v otcových šlépějích a nastoupíte do firmy?

Kolem firmy jsem se pohyboval, bral jsem automaticky, že zde budu pracovat. Po stavební průmyslovce jsem vystudoval stavební fakultu a stal se stavebním inženýrem. Čím víc jsem do problematiky stavebnictví pronikal, tím větší mi tato práce dávala smysl. Když jsem pak před lety vstupoval oficiálně do firmy, bral jsem ji už jako naprostou přirozenost a své poslání.

Jak se vám na oddělení rozpočtů líbilo a jak vás přijal kolektiv?

Vzpomínám na to dost často. Bylo to náročné, ale kolegové mě už znali a rychle jsem mezi ně zapadl. Nějaké zkušenosti jsem nabral už v době, kdy jsem ve firmě brigádníčil. Po oficiálním nástupu jsem se snažil získat si respekt prací, nikoliv pozicí syna majitele. Měl jsem zájem do toho co nejlíc a co nejrychleji proniknout. Kolektiv byl dobrý, začínal jsem třeba s Honzou Haflantem, paní Křížkovou, Jarkem Skoumalem... Hodně lidí zde stále pracuje.

Od roku 2016 jste byl výkonným ředitelem Plusky. Co pro vás bylo v této funkci nejtěžší?

Bylo to složité období. Nikdo nedá návod, jak se v určitých situacích správně rozhodovat. Na spoustu věcí jsem musel přijít sám praxí. Řídil jsem se instinktem. Odpovědnost za firmu a jednotlivé problémy jsem vnímal osobně. Občas to vyplývalo i ze situace, protože investoři se při řešení svých záležitostí obraceli právě na mě.

Na druhou stranu jsem se snažil sám posouvat, školit se, rozvíjet, vzdělávat se na kurzech. Myslím, že mi to velmi pomohlo. Časem jsem taky přišel na to, že práci ředitele není operativa či řešení každodenních problémů, ale strategické plánování a nastavování firmy pro další rozvoj.

Proč jste na místo výkonného ředitele vybral Tomáše Potrusila?

Tomáš je příkladem naší personální politiky. Jeho práci a působení ve VHSce jsem sledoval, setkával jsem se s ním na poradách. Za sebe jsem ho vnímal jako člověka, který vždy dodržel slovo a stál si za svým. Vykazoval ty nejlepší vlastnosti, jaké by měl člověk na takové pozici mít. Dnes, když to zpětně hodnotím, věřím, že toto rozhodnutí bylo správné.

Na které projekty v rámci holdingu jste hrdý?

Za dlouhodobě úspěšný projekt považuji samotné fungování firmy Plus. Tatka ji založil, my jsme ji převzali a naskočili do procesu. Jsem hrdý na to, jakou cestu jsme urazili, jaký kolektiv jsme vytvořili a jak široké portfolio služeb nabízíme. Věřím, že svoji práci děláme dobře a mám i řadu pozitivních zpětných vazeb, které mě těší.

Pak tu samozřejmě máme novější projekty: VHSku, do které se nám podařilo vstoupit, udržet si kvalitní tým zaměstnanců, dostat do ní další schopné lidi, kteří firmu posunují dál.

Nesmím zapomenout na dílčí projekty, jako jsou Nemojanský mlýn nebo Resort Eisgrub s Pivovarem



Lednice, pro nás významný projekt, kde jsme se pustili i do řízení provozu. Tento obor přináší různá úskalí, ale na druhou stranu nám dělá obrovské jméno tím, jak zajímavý objekt jsme vybudovali a jak jeho provoz funguje. Věřím, že věhlas Eisgrubu ještě poroste.

Radost mi dělá projekt výstavby haly pro společnost Munters. Prověřil naše schopnosti a díky němu jsme do regionu přivedli velkou zahraniční firmu, která dala práci více než stovce lidí z okolí, nabídla pracovní místa se skvělým přístupem k zaměstnancům.

Do budoucna se těším i na další připravované projekty. Z těch hlavních, které se rozjíždí, je to obytný komplex Vránův mlýn v Břeclavi, který je významný svou polohou. Díky němu změníme kus něčeho starého v něco nového, co přinese užitek i lidem v lokalitě. V neposlední řadě rozjíždíme také projekt Bydlení u lázní, které nabídne krásné bydlení zájemcům z Hoďonína.

Takže vám v podstatě dělá radost všechno.

Jasněééé. Víím, že to tak někdy nevypadá, ale ano. (směje se)

Jak hodnotíte uplynulý rok?

Positivně. Udělali jsme velký posun, dokončili projekty, získali velké množství stavebních zakázek. Věřím, že se nám podaří nejen za Plusku, ale i za ostatní firmy holdingu splnit plány, které jsme si vytyčili. Obecně si myslím, že holdingu se daří držet vzestupný trend a že jdeme správným směrem. Tento rok je toho příkladem.

Letos jste oslavil čtyřicítku. Je pro vás tento věk něčím zlomový?

Ano, je to pro mě určitý milník nejen po stránce osobní, ale i pracovní. Při stanovení dlouhodobých cílů jsem si naplánoval do čtyřiceti se intenzivně věnovat stavební firmě. To se podařilo. Od letoška jsem se zase posunul dál a začal se věnovat holdingu jako celku.

Co se týče fyzických sil, pořád se cítím mladý... na dvacet... pětadvacet... (směje se) S věkem docházím na spoustu věcí. Vnímám, že je potřeba na sobě neustále pracovat. Snažím se o osobní rozvoj po stránce fyzické i mentální, abych byl co největším přínosem pro rodinu, pro sebe a pro firmu.

Je něco, co plánujete vylepšit nebo na co se teď chcete soustředit?

Ano. A každý den přináší něco další, nové. Myslím, že někteří kolegové se toho dost děsí. (směje se) Ale abych byl konkrétní. Prioritou vedení bude vylepšovat pracovní podmínky, řešit chybějící parkovací místa pro zaměstnance i klienty, vylepšovat kanceláře, upravit některé prostory... Co považuji za důležité? Chtěl bych, aby se nám dařilo navyšovat mzdy zaměstnancům a do budoucna se stát top mezi nejlépe placími firmami v regionu. Kvalitní lidé musí mít adekvátní ohodnocení. Zároveň neustále zvyšovat kvalitu služeb a produktů pro naše zákazníky.

To jsou zajímavé, ale i náročné plány.

Jak po práci relaxujete?

Sportuju, sice už ne tak moc jako dřív, ale snažím se hýbat. Začal jsem trénovat malé děti ve fotbalové školce



v Lužicích, což mě hodně baví. Při práci s dětmi, když mám příležitost je pozorovat, vidím, jak vnímají. Naslouchají úplně jinak než dospělí. Při práci s nimi se uvolním a přestanu myslet na profesní věci.

Ale relaxuji také u řady dalších aktivit, poslouchám hudbu, běhám, v zimě se otužuju a občas, výjimečně, si dám skleničku vína. Samozřejmě střídě, ve velmi malém množství. (směje se)

Máte nějaké nesplněné přání, které byste si rád v dohledné době splnil?

Jeden sen mám, chtěl bych si zdokonalit angličtinu. Je to pro mě teď největší výzva. Mám vizi, že bych vyjel na nějakou dobu do zahraničí, kde bych musel mluvit, a tak se zdokonalil. Často už teď jednáme se zahraničními klienty o zakázkách a z mé pozice bych měl, a hlavně chtěl, být schopen komunikovat na pracovní úrovni.

Takže příště už povedeme rozhovor v angličtině?

Definitivně. Obecně mám v plánu sám sebe rozvíjet, posouvat sebe i okolí. Jinak jsem celkem spokojený...

Jakým životním heslem se řídíte?

Mám dvě. „Co se má stát, to se stane...“ tohle mi funguje. A všechno se stane v ten pravý čas.

Zastávám názor, že pokud člověk přistupuje k životu pozitivně a dělá věci podle svého nejlepšího vědomí a svědomí, tak se mu to vrací zase zpět. My se snažíme podporovat ve firmách dobré myšlenky, potřebné lidi, kulturu, sport a snažíme se pečovat i o své okolí. Věřím, že i díky tomu se nám daří plnit velké cíle a rozvoj firmy jako takové.

Druhým mottem je „Vrána k vráně sedá“. Myslím, že historicky jsem obklopen kvalitními lidmi se super přístupem k životu. Teď nemyslím jen rodinu, ale i kolegy, zaměstnance. A tyto osoby přitahují lidi se stejným přístupem k životu.

Blíží se Vánoce a nový rok... Co byste svým kolegům, zaměstnancům holdingu a klientům popřál?

Všem bych popřál hlavně zdraví... Ač se to zdá jako klišé, zdraví je skutečně to nejdůležitější. Všem také přeji pozitivní myšlení, pohodu v rodině a v práci.

Co možná o Josefu Anovčínovi nevíte?

Jakou knížku máte v této chvíli rozečtenou?

Několik, hodně čtu o Tomášovi Baťovi.

Jaký je váš oblíbený hudební žánr?

Vážná hudba.

U kterého sportu (mimo fotbal a hokej) se vydržíte dívat až do konce?

Ragby. Je to velmi náročný a tvrdý sport. Obdivuji, jak hráči v duchu fair play dokážou hrát.

Který film můžete vidět po několikáté a vždycky vás baví?

Na samotě u lesa... mám rád i Chalupáře.

Oblíbená firma holdingu?

Všechny mám rád stejně... Ještě že nemusím vybírat.

Co vás v poslední době rozesmálo?

Řidičské umění jednoho nejmenovaného kolegy. Myslím, že na frekventované křižovatce při odbočování vlevo pobavil nejen mě, ale i protijedoucího řidiče.

Kdo nebo co vás inspiruje?

Spousta osob, o kterých čtu... Lidé, kteří něčeho v životě dosáhli, jsou pozitivní a umí nové myšlenky aplikovat sami na sebe. Kdybych mohl jednu osobu vypíchnout, tak je to určité již zmíněný Tomáš Baťa.

Jaký dárek na Vánoce by vás nejvíc potěšil?

Ponožek a trenýrek už mám dost. Na Vánoce už se neteším kvůli dárkům, ale kvůli času, který strávím s rodinou, bližními, těším se na tradice včetně kapra s bramborovým salátem a pochopitelně na chvíle volna.

Děkujeme za zajímavý rozhovor. Přejeme hodně zdraví, fyzickou i duševní kondici pro další období a především krásné Vánoce strávené v rodinné pohodě.

Pomáháme

Ve zdravém těle zdravý (vz)duch

O tom, že ze sbírky Pomáháme s Plusem podporujeme výstavbu stacionáře Vlaštovka, jsme vás informovali už v loňském roce. A protože se jedná o rozsáhlý projekt a zaslouží si pozornost, v podpoře jsme pokračovali i letos.

V květnu jsme si vyhlásili interní firemní akci Na kole do práce, do které se zapojily Pluska a VHSka. V rámci této výzvy jsme jezdili navzdory chladnému a deštivému počasí do práce na kole a poctivě zapisovali každý ujetý kilometr. Firmy holdingu slíbily vyplatit za každý ujetý kilometr do práce nebo z práce částku 77 Kč na konto Pomáháme s Plusem. Přípustná byla jen kola na „vlastní“ pohon.

A jak to celé dopadlo:

- **AKTIVNĚ** se zúčastnilo **29** zaměstnanců.
- Najezdili jsme **3 793** km.
- Celkem jsme pro Vlaštovku „vyjezdili“ **292 008** Kč.
- Symbolický trikot nejlepšího cyklisty celé akce získal Oldřich Rybařík z Plusky s 648 najetými kilometry.

Jen velké štěstí, že počasí v květnu bylo spíše aprílového typu, jinak by firmám hrozilo, že na kole k nám na jednání začnou pro Vlaštovku jezdit i klienti a dodavatelé.



naše zásady

Hledáme nejlepší cesty

Společnosti v holdingu AF Group se řídí společnými zásadami. Jaké to jsou, vysvětluje Jiří Šetina, jednatel několika dceřiných společností holdingu AF Group.

1. Morálka

Morálku vnímáme jako něco, co překračuje rámec firmy. Nejde jen o základní principy slušného chování vůči kolegům ve firmě, kdy spolu jednáme bez negativních emocí a respektujeme jeden druhého, ale také o vztah k osobám „z venku“, se kterými se potkáváme a jednáme, jako jsou klienti, investoři a další. Jednoduše se chováme tak, abychom se jeden za druhého ani sami za sebe nemuseli stydět.

2. Úcta k přírodě

Z historie víme, že naše chování k přírodě bylo z dlouhodobého hlediska nešetrné a neetické. Ne-

můžeme jenom těžit, musíme přírodu respektovat a snažit se ji šetřit. U nás ve firmách dlouhodobě pracujeme s myšlenkami a postupy, které přírodu chrání. Je to například snaha neplýtvat materiálem ani lidskou prací, proto u nás neustále zavádíme a digitalizujeme procesy (více o digitalizaci na str. 8), recyklujeme stavební materiál a používáme ho na nových stavbách, klademe důraz na bezvadný stav strojů, které používáme na stavbách, vzděláváme se v otázkách ekologie, navrhujeme udržitelné projekty a stavby se zelenými střechami a další (o ekologické stavbě čtete také na str. 19).

3. Sociální odpovědnost

Žijeme a vyvíjíme činnost v našem regionu a tato aktivita nám pomáhá vydělávat peníze. Bereme za samozřejmé a správné sem peníze zase vrátet formou podpory kultury, sportu a potřebných, především však dětí, které budou tvořit naši budoucnost.

digitalizace

Posunujeme hranice

Holdingové StarDance aneb když všichni ve firmě tančí

Společnosti holdingu AF Group modernizují přístup k podnikovému řízení a zavádí prvky agilního řízení. Tento přístup klade důraz na týmovou spolupráci, flexibilitu a rychlé reakce na změny. Dceřiné firmy holdingu přizpůsobují své pracovní procesy tak, aby byly schopny rychleji a efektivněji reagovat na potřeby zákazníků a trhu.

„Agilní řízení je jako týmová hra, kde spolupracujeme, učíme se a průběžně měníme směr. Na rozdíl od ‚Waterfall‘, kde jdeme krok po kroku, agilita nám dává svobodu přizpůsobit se rychle měnícím se podmínkám. Je to jako ‚pružný tanec‘, s nepředvídatelným rytmem, kde jsme otevření novým nápadům a zpětné vazbě. Výsledkem je rychlejší a efektivnější reakce na potřeby zákazníků,“ řekl Jiří Vopava.

Jak se dozvědět, co se děje, aniž byste se museli ptát?

Společnosti AF Group zavedly inovativní řešení pro interní komunikaci – on-line aplikaci Munipolis s příznačným názvem AFGéčko On-line. Tato platforma umožňuje efektivně komunikovat se všemi zaměstnanci prostřednictvím mobilní aplikace, webového rozhraní, e-mailu či SMS zpráv. „Díky AFGéčku On-line jsme schopni rychle sdílet důležité informace, novinky a události z jakéhokoli počítače, telefonu nebo tabletu,“ vysvětlil Jiří Vopava z oddělení marketingu.

Důležitým prvkem je také možnost okamžitého zasílání důležitých upozornění a krizových informací, což zvyšuje bezpečnost a zrychluje reakci v případě potřeby. Tímto způsobem se buduje silné pracovní společenství, kde se zaměstnanci cítí plně informovaní a aktivně zapojení do života ve firmách holdingu.

akce

Tečku za létem jsme si užili v indiánském stylu

Na kánoji nebo s bičem v ruce, i tak jsme si mohli užít konec léta při setkání rodin firem holdingu, které se konalo v sobotu 2. září na Veslařském klubu v Hodoníně.



Sluníčko i letos krásně hřálo a program byl pořádně našlapaný. Zatímco děti řádily na skákacích hradech a malovaly si na obličej indiánské symboly, mládež a dospělí se utkali na vodě v pólokajaku a na souši v beachfotbale. Popsat v holých větvích, jak o medaile bojují hvězdné týmy, je prakticky nemožné. To se prostě musí vidět. Za vše hovoří i názvy jednotlivých týmů, jako například Vodné esá, Jogíni, VHSáci, Developeři, Dravci či Falešní abstinenti. Zatímco takoví Developeři by měli v leccem zabrat, Jogíni se ukázali jako vodní živly. V beachfotbale se nakonec nejúspěšnějším stal tým VHSáků, který ve finále porazil Falešné abstinenty. Co dodat? VHSáci to s písekem prostě umí!

Na akci jsme se opět přesvědčili o tom, že dobře vychlazené pivo z Lednice umí spravit náladu i týmu poražených a že na čerstvém vzduchu nám chutná dvojnásob. Program ozvláštnilo vystoupení Jindřicha Zobla, který nejen že umí práskat bičem a házet nožem, ale ještě stihl vyučit několik lukostřelců.

Hodnocení akce očima účastníků

Miroslav Moudrý VHS

Vydařená akce, na které se pobavili jak dospělí, tak děti. Vnuček byl nadšený z fotbalu, dospělí ze skvělého občerstvení.



Víťa Zálešák VHS

Rodina byla nadšená. Dětem se nejvíc líbily nafukovací hračky a radost měly z krásně pomalovaných obličejů. Osobně jsem se zúčastnil fotbalu a dal jsem do toho všechno! A ještě jeden bonus: Děti si aktivity užily tak intenzivně, že usnuly už cestou domů v autě a my jsme je jen přenesli do postýlek.

Soňa Lišková SFP

Akce byla za mě moc povedená. Nejen že vyšlo krásné počasí, ale organizačně to bylo hezky vymyšlené. Vlastně jako každý rok. Děti byly nadšené. Každý si tam našel to svoje. Vyzkoušely zmrzku a palačinky, vyřádily se na vodě i na skákacím hradě. Co víc si přát, když se děti

baví a my dospělí si můžeme v klidu vychutnat úžasnou gastronomii a výborné pivo.

Nelča Vaculíková, 9 let SFP

Den na Vesláku se mi moc líbil, nejvíc aktivity na vodě – paddleboardy a trampolína byla top. Ještě jsem se vyřádila i na lanovce.

Nikča Vaculíková, 7 let SFP

Já jsem si to taky moc užila, ve vodě jsem byla skoro až do večera, na trampolíně a na paddleboardech. A ještě se mi líbily upletené copánky, skákací hračky a lanovka.

A my děkujeme za skvělou zpětnou vazbu! **Howgh.**

soutěž

Kdo hraje..., vyhraje super ceny



1



2



3

A opět se hlásíme s populární soutěžní rubrikou. Ani tentokrát vás o zážitek nepřipravíme!

Nejdříve rekapitulace: v minulém čísle jste hodnotili jídelníček Pivovaru Lednice a psali jste nám, který text vás při čtení nejvíce zaujal. Pro zajímavost uvádíme, že z jídelníčku jste nejčastěji vybírali kachní prso sous-vide, co se týče čtenosti článků v minulém vydání, nejfrekventovanější byly rozhovory s kolegy. Za zpětnou vazbu moc děkujeme. Do slosování putovaly všechny odpovědi.

Vylosování byli:

1. cena: 2 hodiny privátního wellness v Resortu Eisgrub v hodnotě 3 770 Kč si vysoutěžil Jiří Majzlík (SFP)
2. cena: večeři pro 2 osoby v Pivovaru Lednice v hodnotě 1 500 Kč získala Šárka Dobiášová (VHS)
3. cena: dárkový balíček z Pivovaru Lednice vyhrál Radek Říha (SFP)

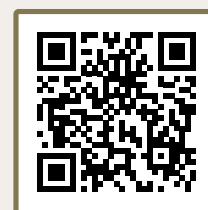
A pro milovníky soutěží tu máme další možnosti výhry. **Do slosování opět poputují všechny odevzdané a podepsané odpovědi.** Soutěžit můžete prostřednictvím formuláře, který je dostupný v QR kódu pod soutěží do 29. 2. 2024.

A teď už jen maličkost – soutěžní otázky:

1. Který z textů vás zaujal v aktuálním vydání AFGéčka? (stačí uvést č. strany a název příspěvku)
2. Máte nějaký nápad, o čem nebo o kom byste si v příštím vydání chtěli přečíst?
3. Upřednostňujete pro AFGéčko tištěnou verzi časopisu, nebo on-line vydání na webu či v mobilní aplikaci?

A o co hrajeme?

1. Tablet v hodnotě cca 8 tis. Kč
2. Pobyť pro 2 osoby / 2 noci s wellness v Nemojanském mlýně v hodnotě cca 5 tis. Kč
3. Dárkový balíček z Pivovaru Lednice v hodnotě 1 000 Kč



for
mu
lář



recepty

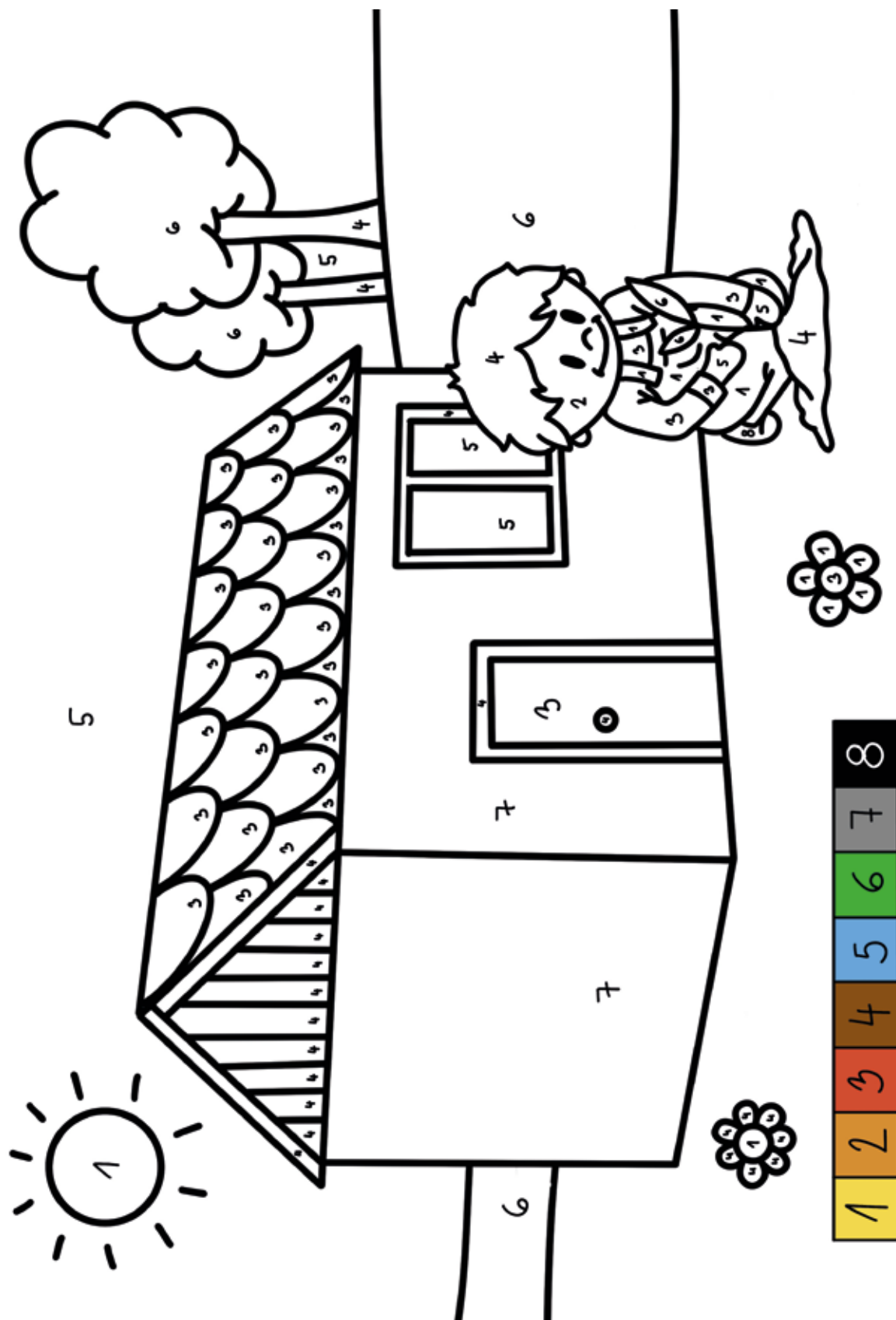
Kurýrujeme se...

Potřebujeme 7 cm očištěného zázvoru, jeden menší oloupaný citrón, 3 lžičce medu a 1 střední cibuli.

Všechny ingredience nakrájíme najemno, smícháme s medem a dáme do lednice. Směs pustí šťávu. Na podporu imunity užíváme 3 kávové lžičky denně.

Omalovánka

Každé políčko v černobílém obrázku má svoje číslo. Podle nich ho vybarvi a nepřetahuj.



stavebnictví
STAVEBNÍ FIRMA PLUS





www.firmaplus.cz [f @stavebnifirmaplus](https://www.facebook.com/stavebnifirmaplus) [@stavebnifirmaplus](https://www.instagram.com/stavebnifirmaplus)

Vážení čtenáři, obchodní partneři a spolupracovníci, možná vás překvapí, že v podpisu letošního editoriale najdete právě moje jméno. Důvodem není nic jiného než neustálý posun a vývoj celého holdingu, naši Plusku nevyjímaje. Josef Anovčín se totiž od letošního jara naplno věnuje mateřské společnosti AF Group. Úvodní slovo tak letos „padlo“ právě na mě.

Od posledního vydání AFGéčka se toho ve firmě Plus hodně událo. Těší mě, že se jedná o změny v pozitivním slova smyslu. Posuďte sami. S developerskými projekty Resort Eisgrub a Pivovar Lednice jsme získali první cenu stavby Jihomoravského kraje a stavba bytového domu Ulička v Ratíškovcích byla oceněna ve stejné soutěži druhým místem. O dalších novinkách a celé řadě dokončených staveb se můžete dočíst v sekci Naše projekty.

Za úspěch považuji také výrazné pokroky v digitalizaci stavebnictví a způsobu řízení firmy od projekce přes realizaci staveb až po údržbu a servis. Nové technologie, jako je 3D informační model stavby BIM, nástroje pro projektové řízení či elektronický stavební deník, nám denně pomáhají být rychlejšími, efektivnějšími a méně chybujícími. Ostatně právě digitalizaci ve stavebnictví se chceme věnovat i nadále. Naší výzvou pro další období jsou úkoly jako: monitorování stavu stavenišť v reálném čase, řízení zásobování, logistiky a komunikace mezi týmy na staveništi nebo třeba adhoc analýzy.

Uvedené trendy v technologiích aplikujeme nejen u klasické stavební výroby. Jejich síla se naplno projevuje

u developerských projektů a u staveb, které s investory realizujeme již od fáze příprav a projekce až po realizaci či následnou údržbu hotových objektů.

Přes veškeré digitální systémy považuji za vůbec nejdůležitější aspekt naší práce fungující tým lidí a jejich vzájemnou komunikaci. Nasazení jednotlivců a týmová spolupráce je klíčovým faktorem pro dosažení cílů.

U všech realizací aplikujeme také naše firemní hodnoty. Snažíme se vytvářet smysluplné projekty, ve kterých se odráží ohleduplnost k životnímu prostředí, energetická efektivita a komplexní ekonomická řešení. Naším cílem je spojit estetiku s udržitelností. Přispět k lepší budoucnosti a vytvářet pro naše zákazníky projekty, které jsou nejen krásné, ale také šetrné k planetě.

Na závěr mi dovolu, abych vyjádřil upřímné díky všem zaměstnancům stavební firmy. Vaše profesionální dovednosti, nasazení na staveništi a v kanceláři a oddaná snaha jsou nepostradatelné pro naši společnou úspěšnou práci.

*Jiří Šetina
jednatel společnosti*

ocenění

Závod, napínavý do posledních sekund, ovládli Plusáci

Kdo si zaslouží náš obdiv, jsou kolegyně a kolegové, kteří hájí firemní barvy pravidelně na závodech dračích lodí. Na devátém ročníku Mazáckého drakobití v Hodoníně, v sobotu 9. září 2023, se utkali s dalšími 18 soutěžícími a ZVÍTĚZILI! Soška draka a medaile, které v napínavém souboji vybojovali, jsou důkazem, že umíme „plout“ i mimo firemní vody...

Děkujeme soutěžnímu týmu ve složení:

Anovčín Václav (kapitán), Bílek Martin, Bilíček Marek, Cmajdálka Josef, Dörr Pavel, Grufíková Markéta, Jelínek Ivo, Jurčík Marek, Kadlec Ota, Kapičák Peter, Koplová Marcela (bubeník), Křížková Radka, Kudlička Erik, Lorenčová Dana, Lukovská Blanka, Lukovský Roman, Pomykal Jiří, Prčík Jáchym, Prčík Kryštof, Selucký Aleš, Škriba Ivo, Škriba Radim, Zýbalová Veronika, náhradníci: Dörr Přemysl, Nesnadná Erika, Ohryzkov Roman.

Plusáci, gratulujeme!



ocenění

Když se staví s Plusem, rozdávají se ceny



načti
mě

Hned dva důvody k oslavě jsme měli letos v dubnu. V soutěži o nejlepší stavbu Jihomoravského kraje nás totiž odborná komise Svazu podnikatelů ve stavebnictví pozvala na podium hned dvakrát.

Firma Plus si odnesla první místo v kategorii občanských staveb za komplex staveb Eisgrub zahrnující pivovar s restaurací a luxusní apartmánové ubytování v centru Lednice (více o resortu na str. 46 a o pivovaru na str. 48). V kategorii bytových domů si Pluska odnesla druhé místo za bytový dům Ulička v Ratiškovcích, jehož součástí je 20 bytů.

„Získání ocenění je úspěchem spolupráce celého týmu pracovníků, kteří se na výstavbě podíleli, od projektantů až po zedníky a řemeslníky. Obě ocenění jsou pro nás velkým zástupčím,“ ocenil práci týmu Jiří Šetina, jednatel Stavební firmy Plus.



doprava a mechanizace

Nové tatra jezdí v barvách Plusky



V polovině roku jsme ve vozovém parku přivítali dva nové krasavce.

Plně pohonné vozy značky TATRA Phoenix Euro6 6x6 jsou vybaveny motorem o výkonu 320 kW a automatickou převodovkou.

S nadstavbou opatřenou pluhem a sapačem budou během zimních měsíců sloužit k údržbě komunikací. A když zrovna sněhová kalamita nehrozí, lze nadstavbu jednoduše zaměnit za třístranný sklápěč a tatra využít na přepravu sypkých materiálů, a to i v náročném terénu.

doprava a mechanizace

Nový frajer na dopravě



načti
mě

Výkonný, úsporný a ve své kategorii velmi efektivní kloubový nakladač CASE 621G dorazil na Plusku v polovině října.

Tuhle mašinu vážící 13,5 tuny se lžící s vestavěnou váhou o objemu 2,4 kubíků a výkonem 172 koní „krotí“ náš nový kolega strojník Jiří. Jak mu to jde? Mrkněte na video, které najdete v QR kódu.



naše střediska

Od vrtačky po vibrační válec. Ráno zavoláš, v poledne renovuješ, večer slavíš hotové dílo...



načti
mě

Půjčovnu náradí a strojů u nás na Měšťanské v Hodoníně určitě znáte. Dneska se chceme tak trochu pochlubit našimi PLUS:

Sortiment - nabízíme široký výběr kvalitní techniky od renomovaných výrobců. Najdete u nás vše od bouracího kladiva přes brusky, vrtačky, frézy až po kalová čerpadla, ponorné vibrátory, elektrocentrály, vibrační latě, desky, pěchy a válce, ale také tlakové myčky a vysokozdvížené plošiny.

Dostupnost - většinu nabízeného sortimentu si můžete zapůjčit obratem.

Serióznost - jsme na trhu více než 30 let, naši pracovníci mají mnohaleté zkušenosti z oblasti stavebnictví a rádi vám při výběru poradí.

Zkrátka u nás nemáme problém s ničím, co byste mohli na stavbě potřebovat. S objednávkou se můžete obracet na pujcovna@firmaplus.cz nebo na tel. 734 152 972. A hotovo budete mít dřív, než uslyšíte klekání!

S BIMem za novými plusy

Firma Plus udělala zásadní krok směrem k modernizaci přístupu k projektování staveb zavedením metodiky Building Information Modeling (BIM).

BIM nám umožňuje:

- vytvářet digitální modely budov, které obsahují všechny potřebné informace od architektonických a konstrukčních detailů po materiály a plánování nákladů,

- díky komplexnímu a interaktivnímu zobrazení **lépe spolupracovat a sdílet informace** mezi jednotlivými členy týmu,
- **eliminovat chyby** v projektování i při samotné výstavbě,
- **rychleji a přesněji** vytvářet projektovou dokumentaci a reagovat efektivněji na veškeré změny,
- díky přesnějšímu plánování a kontrole projektu **minimalizovat náklady a zvyšovat ziskovost projektů**,
- lépe plánovat a implementovat udržitelné prvky ve výstavbě, a tím se efektivně **zaměřovat na udržitelnost projektů**.



Bouráme a stavíme s Plusem

Mnohdy, než se pustíme do stavebních prací, musíme stávající objekty zdemolovat. K zemi jsme letos poslali několik staveb, například bývalé Casino Hodonín, budovy v areálu FOSFA Břeclav nebo MND v Lužicích.

Naopak na prázdném prostranství o rozloze 36 101,8 m² jsme v Hodoníně postavili výrobní halu 91 x 30 m (2 757 m²) pro firmu UNICOM, včetně třípod-

lažní administrativní části. V areálu, kde bude probíhat výroba nerezových nádob na víno, jsme zabezpečovali komplexní výstavbu a nyní před slavnostním otevřením dokončujeme poslední práce, včetně výsadby 30 stromů.

V Dambořicích postupně rekonstruujeme komplex budov, kde na přání obce budujeme zdravotní středisko s několika ordinacemi, kterých je v dnešní době nedostatek. Po vyřešení nečekaných problémů se spodní vodou a úpravách střech se už plně soustředíme na dokončovací práce a další přístavbu.

V loňském roce jsme informovali o realizaci haly F420 pro **FOSFA Břeclav**, kde nyní pracujeme na další rekonstrukci **haly s označením F411** a kde jsme si museli poradit s náročnou demolicí její části v bezprostřední blízkosti nádrží s nebezpečnými látkami. Obtížná koordinace stavby je pro nás výzvou, které se však nebojíme, a nyní máme dokončenou cca 1/3 nové části výroby.

V obci **Hrušky** finišujeme s novou **hasičskou zbrojnicí** pro místní SDH. Po demolicí stávající budovy, zpevnění ploch a úpravách vodovodní přípojky už vyrostla nová budova obsahující garáž pro dvě Tatry 815, technické zázemí, šatny, zasedací místnost, kancelář velitele, odpočinkovou místnost a další prostory pro výkon služby 20 mužů.

Demolice Casino Hodonín



Demolice Lužice



FOSFA Břeclav



Unicom Hodonín



Odborníci se spojili. Výsledek stojí za to!



načti
mě

První agrovoltaická elektrárna v České republice už čeká na spuštění ve Starém Poddvorově. Na projektu společnosti MND, ve kterém jsou solární panely umístěny nad zemědělskými plodinami nebo pastvinami, se s námi podílela celá řada institucí.

Nová elektrárna je umístěna na necelých dvou tisících metrech čtverečních a ročně by měla vyprodukovat zhruba 100 MWh elektřiny. Hlavními konzultanty byli profesor Mojmír Baroň a docent Jiří Sochor z Mendelovy univerzity a Jiří Bím z ČVUT Praha, který pracuje také jako garant agrovoltaiky v Solární asociaci.

Stavební práce probíhaly od května do začátku října. „Agrovoltaika je pro nás významný projekt, ve kterém dochází k propojení moderní technologie a tradičního zemědělství. Pozitivní dopad tohoto spojení je nejenom ve výrobě elektrické energie technologií, která neznehodnocuje půdu, ale měla by při správném návrhu pomáhat při pěstování plodin jejich žádoucímu přistiňování. Technologie rovněž chrání rostliny před případným krupobitím a usměrňuje dešťové srážky,“ doplnil Jiří Šetina, jednatel Stavební firmy Plus.



zaměstnanci

Výročí ve firmě

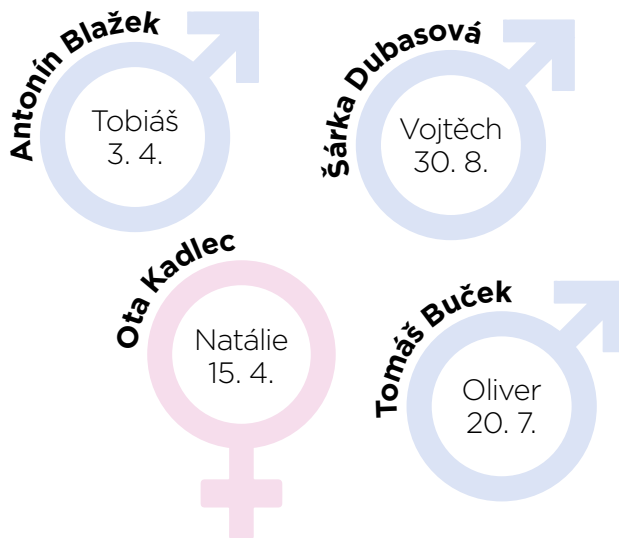
Věděli jste, že podle průzkumu amerického úřadu práce dnes lidé mění práci v průměru jednou za 4,4 roku? O to víc si vážíme našich zaměstnanců a děkujeme za kvalitně odváděnou práci v průběhu letošního roku.

Vám, kdo slavíte pracovní kulatiny, děkujeme jmenovitě. K desetiletí ve firmě tak připijíme kolegům Jiřímu Baláščíkovi, Pavlíně Domanské, Romanu Juncovi, Otovi Kadlecovi, Radku Košuličovi, Pavlu Kramářovi, Radimu Nedvědickému, Mirku Semerádovi, Tomáši Sukupovi, Adamu Špačkovi a Jiřímu Štosovi.

zaměstnanci

Malí Plusáčci

Gratulujeme novopečeným rodičům.





rozhovor autor Andrea Červenková

Bunkry stavěl už v dětství, stavařina byla jasná volba

Roky zkušeností, dobře odvedená práce a pevný charakter ho letos v dubnu v pouhých 41 letech katapultovaly do funkce výkonného ředitele Stavební firmy Plus. Proč se rozhodl pro stavebnictví a jak relaxuje po práci, na sebe prozradil v rozhovoru.

Tomáš Potrusil vystudoval Vysokou školu báňskou v Ostravě, pracoval v MSO Kyjov, poté v roce 2019 přešel do VHS Břeclav na středisko Veselí nad Moravou jako hlavní stavbyvedoucí. S manželkou vychovává dva syny (6 a 3 roky), žije v Radějově.

Čím jsi chtěl být jako malý chlapec?

Každou chvíli jsem chtěl být něčím jiným. Jednou kosmonautem, jindy profi fotbalistou..., ale asi největším vzorem v dětství pro mě byl můj táta. Vždy si umí se vším poradit, ať už pracovním nebo logickým myšlením, prostě selským rozumem.

Kdy tě poprvé napadlo, že bys mohl pracovat ve stavebnictví?

Už v dětství jsme s kamarády v okolí Radějova stavěli bunkry pod zemí i na stromech... Že bych mohl pracovat ve stavebnictví, jsem si vyjasnil někdy ve třetím ročníku na průmyslovce, kterou jsem studoval v Hodoníně.

Pracoval někdo z tvých blízkých ve stavebnictví?

V rodině se vysloveně stavařině nikdo nevěnuje. Ale na dědině si spoustu lidí stavělo dříve domy, hospodářská stavení svépomocí a u nás to nebylo jinak. Táta mě zasvěcoval už od mala.

Jak jsi pracovní začal?

Už při studiu na střední škole jsem chodil na fušky. Fyzická práce mi nesmrděla. Při vysoké škole jsem si přivydělával. Pomáhal jsem dělat střechy, jezdili jsme třeba i do Prahy. Po dostudování jsem pak po měsíci hned naskočil do práce. Začínal jsem u Vodohospodářských staveb ve Veselí nad Moravou. Nafasoval jsem telefon, notebook, pick-up, dali mi do něj pultunovou vibrační

desku a jel jsem na stavbu do Jeseníka, kde se tenkrát realizovala stavba za zhruba sto osmdesát milionů. Dalšího asi jeden a půl roku jsem tam jezdil týdenní turnusy, než se stavba dodělala. Během této stavby jsem si prošel pozicemi od mistra, stavbyvedoucího až po hlavního stavbyvedoucího. Šlo to rychle. (směje se)

Jak ses dostal k práci ve VHS?

Hledal jsem nové výzvy... a našel jsem je.

Jaký byl přechod z VHS Veselí na Plusku?

Přechod nebyl nijak jednoduchý. Ani pro mě, ani pro kolegy, spolupracovníky, kteří také přecházeli. Nové systémové nastavení, jiné postupy a podobně. Vše chce vždy čas, než si to sedne.

Jak rychle sis zvykl na kolektiv?

Od samého začátku jsem pracoval na středisku Veselí a s firmou Plus jsem na některých zakázkách spolupracoval. Díky tomu jsem kolektiv lidí už docela dobře znal. Zvykl jsem si poměrně rychle.

Co považuješ za svou největší pracovní výzvu?

Dělat výkonného ředitele Stavební firmy Plus.

Co je pro tebe na práci výkonného ředitele nejtěžší?

I když se to možná nezdá, tlak z očekávání, jak si budu počínat, je velký. Je to velká zodpovědnost za celou firmu. Obnáší to zajištění práce pro zaměstnance, koordinaci jednotlivých oddělení, kontrolu kvality prováděných zakázek, hlídání ekonomiky a starost o další rozvoj firmy a spoustu dalších aktivit.

Jak hodnotíš dosavadní období svého působení?

(směje se) Hodnocení výsledků své práce přenechám raději druhým.

Na co jsi ve své práci hrdý?

Jsem zvyklý dotahovat věci. Nemám rád takzvané kostlivce ve skříních. Lépe se pak spí.

Co se ti na práci líbí?

Dělat výkonného ředitele ve stavebnictví je zajímavá a kreativní práce. Nemám rád stereotyp. Mám v práci rád i určitý adrenalin a toho si ve stavebnictví užijeme opravdu dost. (směje se)

Co se ti naopak nelíbí?

Když slyším nebo čtu: „nesplněno“ nebo „nešlo to“. To mě štve.

Máš při svém pracovním vytížení čas na rodinu?

S rodinou se snažím být, co nejvíc to jde. Mám rád výlety, výjezdy na prodloužené víkendy do nových míst, kde jsme ještě nebyli. Se syny chodím na fotbalové tréninky a zápasy, s manželkou za kulturou.

Jak se vyrovnáváš se stresem?

Snažím se být co nejvíce v přírodě nebo minimálně na zahradě. Okolo domu, zahrady, v sadu je pořád hodně práce.

Jak relaxuješ?

Pokud je čas, relaxuji v přírodě. Chodím na ryby, do lesa, včelařím. Když mě nelimituje zdraví, tak běhám nebo minimálně chodím po kopečkách nebo horách. Mé osobní maximum pěšky je Strážnická stovka, což je ultra trail maraton. Dříve jsem hodně hrál i fotbal, ale to už je pryč.

Takže už si fotbal nezahraješ ani za staré pány?

Rád bych si zahrál, ale problémy se zády a koleny už jsou znát. (směje se)

Ví se o tobě, že běháš celkem hodně. Jaký je tvůj rekord?

Můj rekord je zmíněná Strážnická stovka. Délka trati je celkem sto tři kilometrů a převýšení zhruba dva tisíce devět set metrů.



A co by sis rád zaběhl?

V hlavě mám takzvanou B7, což je Beskydská sedmička. Uvidíme časem, zda zdraví dovolí tento závod vyzkoušet a zvládnout. Jde o trasu z Trínce do Frenštátu pod Radhoštěm přes celé Beskydy. Délka trasy je sto jeden kilometr s převýšením zhruba pět tisíc pět set metrů.

Máš nějaké životní motto nebo heslo, kterým se řídíš?

Mám dvě oblíbená: „Bez práce nejsou koláče“ a „Když nemůžeš, přidej víc“.

Blíží se Vánoce a nový rok. Chtěl bys něco prostřednictvím AFGčka sdělit našim čtenářům z řad kolegů nebo partnerů firmy?

Všem přeji, nechme o Vánocích stranou starosti, je tu klidná doba radostí. Ať je nový rok lepší než ten starý, ať máme práci, přátele a hlavně pevné zdraví.

Děkujeme našemu novému řediteli za upřímný rozhovor. Přejeme Tomášovi, ať se mu daří odkládat stranou starosti nejen v době svátků.

„Když z kluků vytvoříme tým, máme vyhráno,“ říká trenér mladých fotbalistů

Umí si zjednat autoritu, je pozitivní, přátelský a co řekne, to platí... Přesně takovou pověst má Plusák Aleš Trecha, který pracuje ve Stavební firmě Plus pátým rokem na pozici zámečnick.

Aleš Trecha pochází z Hrušek, s manželkou vychovává dva syny (10, 18). V Plusce si pochvaluje dobrý kolektiv a přátelské zázemí rodinné firmy. Ve volném čase se baví trénováním malých fotbalistů a spoluorganizováním letních táborů. Oba synové jsou rovněž fotbalisti, starší z nich hraje za FKM Podluží na pozici brankáře.

Byl jste sám fotbalistou?

Byl jsem brankář. Fotbal mě bavil.

Kdy jste začal trénovat kluky?

Trénovat jsem začal, když bylo prvnímu synovi pět let a začal sám hrát fotbal. Je to už třináct let. Tehdy jsem si udělal i trenérskou licenci.



Jak velké kluky a holky máte na starost?

Trénuju fotbalisty přípravy ve věku osm až jedenáct let.

Udržet pozornost dětí právě v tomto věku je těžké. Jak si s tím dokážete poradit?

Snažíme se tréninky nastavit tak, aby byly co nejvíc herní. To je pro hráče mnohem zajímavější. Baví je to. Drilování a cvičení mají problém vydržet i dospělí, natož děcka. Vlastně už když jsem si dělal trenérskou licenci, tak nám na školení říkali, že hra je to nejlepší, co může být. A úspěšná generace fotbalistů jsou kluci, kteří vyrůstali na ulicích, na vesnicích při hře.

Máte nějaký trenérský vzor?

Nemám. Ale snažím se pořád dál a dál posouvat a učit se. Zkoušíme s klukama i nové věci, zapojujeme je do soutěží, hrajeme hry. Jsme tu pro děti a chceme to dělat tak, aby se to líbilo hlavně jim. A funguje to. Mám osobní zkušenost, kdy hráč chtěl skončit. Přesvědčil jsem rodiče, aby přišel aspoň na jeden můj trénink a pak se sám rozhodl, jestli chce pokračovat. Ten kluk hraje doteď a hodně se zlepšil.

Není vám občas líto, že hráče v podstatě vypláte a oni pak odejdou hrát jinam, do lepších klubů?

Pokud dám klukovi, co můžu, a on sám je natolik dobrý, že se může posunout dál, tak se sám snažím dostat ho do lepšího klubu. Je to vizitka toho, že jsme odvedli dobrou práci. Pro mě je to víceméně zadostiučnění.

A jak se vypořádáváte s tím, když kluky v pubertě přestane fotbal bavit?

Tento problém řešíme pořád dokola. Důležité jsou dvě věci: jednak kluky zaujmout, ale ještě důležitější je vytvořit z nich partu. Bojujeme s tím občas v dorostu, snažíme se je semknout. U mladších je důležité udělat hned na začátku partu z rodičů..., aby chodili, fandili, neradili trenérovi ani hráčům, co mají dělat... Když se tohle podaří, máme vyhráno i do budoucna.

Stává se vám, že některého z hráčů kolektiv vyřadí ze svého středu?

Zažil jsem to. Musel jsem to řešit. Ukončil jsem v polovině tréninku, sedli jsme si všichni spolu a mluvili jsme. Vyříkali jsme si, v čem je problém. S každým hráčem jsem probral jeho kvality, řekl mu, v čem vyniká a proč je v týmu důležitý právě on. A taky jsme si řekli, že jeden hráč tým neudělá.



Jak řešíte, když kluci mluví sprostě?

Sprostě mluvit nesmí! Každý náznak sprostého slova se snažíme hned od počátku eliminovat. Velmi pečlivě to hlídáme. Máme pravidlo, že mluvit se musí slušně, protože kluci nerepresentují jen sebe, ale i klub, nás trenéry a rodiče. Pokud se stane, že někomu sprostě slovíčko unikne, je za to postih a kluci musí dělat cvičení a aktivity, které nejsou oblíbené.

Jako trenér musíte mladým fyzicky stačit. Jak si udržujete fyzickou?

V kategorii osmi až devítiletých je to na pohodu, deset ještě jakž takž, ale jedenáctiletí už jsou rychlí, je to na hraně. Snažím se udržovat v kondici. Denně běhám tři až pět kilometrů, hodně jezdím na kole, denně se otužuju. Zatím to stačí.

Co manželka? Jak toleruje časovou náročnost trénování?

Jsem třikrát týdně po práci na tréninku a o víkendu máme v sezoně zápasy. Ale manželka si moc stěžovat nemůže. Byla to právě ona, kdo mě do trénování uvrtal. Když začínal první syn trénovat, řekla, ať do toho jdu a vypomůžu. Začalo mě to bavit.

Jezdí s vámi na zápasy?

Ano, jezdíme se dívat na staršího syna, který přešel z dorostu do Podluží a daří se mu tam. Jezdí i s mladším synem.

Kromě fotbalu jste také instruktorem na letních táborech. Prozradíte k tomu něco víc?

Už šest let spolupracuji se společností AVZO Čejč při pořádání letních stanových táborů pro děti od šesti do patnácti let. Vždycky na jaře se sejdeme, navrhne téma tábora, například Asterix a Obelix nebo Harry Potter a podobně. A v rámci tématu pak vymýšlíme aktivity. Děláme dva turnusy, já se účastním vždy jednoho z nich. Musím říct, že mě to baví. Jedenáct dnů trávím v přírodě, na louce, v lese. Sice je to náročné, protože program začíná ráno a končí v deset večer, ale zatím mě to pořád baví.

A je o tábory ze strany rodičů a dětí stále zájem?

Jakmile vyhlásíme turnusy, jsme za tři dny obsazení. Tak myslím, že na zájem si stěžovat nemůžeme.

Dětem se věnujete opravdu hodně. Kdybyste mohl na práci s dětmi něco změnit, co by to bylo?

Bylo by to ve fotbale. Přál bych si, aby se zlepšily podmínky na trénování. Momentálně využíváme pronajaté prostory na stadionu Červených domků, něco máme na Rybářích, na Nesytu..., ale chtělo by to vlastní stadion a kvalitní zázemí pro práci. Pracujeme s dětmi a mládeží, máme hodně zájemců a týmů, ale podmínky tomu neodpovídají. To by se pak trénovalo jedna báseň.

Děkujeme Alešovi za příjemný rozhovor. Přejeme mu hodně zdraví a skvělou kondici při předávání zkušeností začínajícím Ronaldům.

Dobrá práce = sladká (tedy spíš tekutá) odměna



Vítání jara je u nás ve firmě už tradičně spjato s úklidem. Podat důkaz, že ani my z kanceláří nejsme žádná princátka, jsme se rozhodli letos 6. dubna a sešli se společně ve dvoře firmy na malou brigádku.

No malou... Nejedem z nás si k Velikonocům pořídil i pořádný puchýř. Není to jen tak, vyjít z kanceláře rovnou k rýči a lopatě... Zatímco naše pracovní čtyři poctivě makaly na stavbách, my ostatní jsme zametali, přesazovali květiny, stříhali odrostlou trávu, hrabali záhony, „smejčili“ dvůr, ale i nějaký ten stromek jsme zasadili. Jestli to stálo za to, můžete posoudit sami. Dubovou alej podél firmy jsme letos doplnili o ovocné stromy. Hrušku, jablko či trnku z našeho sadu můžete ochutnat, snad už příští rok, i vy.

A protože u nás v Plus zábava nikdy nekončí, převlékli jsme se po dobře odvedené práci do sportovního a vyrazili do nedaleké restaurace na bowling a občerstvení. Vydrželi jsme do pozdních hodin... Nutno podotknout, že příprava na velikonoční svátky byla letos kvalitní a opravdu důkladná.

Zkoušíme netradiční sporty

O Plusce se v Hodoníně a okolí ví, že podpora kultury, sportu a potřebných je jednou z jejich priorit.

Mezi netradiční sporty, kterým se ve firmě dostává pozornosti, je i footgolf. Pokud jste o tomto sportu ještě neslyšeli, nejste sami. I pro mnohé z nás to byla novinka. Abychom do tajů tohoto sportu lépe pronikli, vypravili jsme se i s našimi rodinami začátkem června do Skalice na golfové hřiště, kde nás tímto sportem provedli sourozenci Samuel a Daniel Netopilovi z Hodonína. Ti v tomto sportu slaví úspěchy v rámci českých, evropských i světových žebříčků. A jaké byly ohlasy z akce? „Myslel jsem si, že to nemůže být tak těžké nakopat míč do děr. Ale chcete něco vědět? Ten sport vůbec není jednoduchý a pěkně po něm bolí zadní strana steh. Kluky Netopilovy obdivuji, fakt jim to jde a jako průvodci na hřišti byli skvělí a hlavně trpěliví,“ říká Petr Vlček ze Stavební firmy Plus.



perspektiva

Investujeme do budoucnosti



načti mě

Naše firma dlouhodobě spolupracuje se školami v Hodoníně a okolí. Cílem je nejen podpořit vzdělání středoškoláků a rozvoj budoucí generace stavitelů, ale v neposlední řadě i praktická ukázka dovedností plusáckého týmu.

V letošním roce jsme pořádali hned dvě exkurze. Obě proběhly začátkem března na stavbě polyfunkčního domu JPD v Hodoníně na ulici Horní Plesová. Studenti maturitních, ale i třetích ročníků byli přímo na místě stavby obeznámeni s moderní technikou pro stavění z betonových bloků. Užité technologie vzbudila ve studentech velkou zvědavost a stavbyvedoucí Milan Trachtulec odpovídal na řadu zajímavých otázek.

„Spolupráci se školami považujeme za oboustranně přínosnou. Jednak můžeme studentům nabídnout možnost stáží, případně i pracovní místo, a do budoucna bychom rádi podnikli či podpořili další společné projekty, které mohou mít význam i z pohledu činnosti stavební firmy,“ uvedl Jiří Šetina, jednatel společnosti Plus.



projekční ateliér plus

Rozumíme i věcem v podzemí

V letošním roce jsme rozšířili svoji působnost i do Brna. Na třídě Kapitána Jaroše tak nově najdete náš projekční ateliér.

Ateliér se zaměřuje na zpracování kompletní nebo částečné projektové dokumentace zdravotnických instalací a vodohospodářských staveb. „Projektujeme vnitřní i veřejné rozvody pitné vody, splaškové a dešťové kanalizace, vodovodní a kanalizační přípojky a vsakovací objekty,“ vysvětlil Pavel Dvořák, hlavní projektant, který zajišťuje také chod brněnské kanceláře.

Brněnský tým v současné době rozšiřuje své řady o nové projektanty. „Rádi bychom tým posílili o další projektanty v zaměření elektro, statika, dopravní stavby, abychom nemuseli některé zakázky z důvodu nedostávající kapacity odmítat,“ doplnil Pavel Dvořák.

Kromě vybudování moderního centra v Brně chceme klientům nabízet i zhodnocení stavu technické infrastruktury. „Naším cílem je navrhnout zákazníkům nejlepší řešení sanačních metod a předložit vhodnou variantu hospodaření s dešťovými vodami. Tímto bychom chtěli

zlepšit povědomí o tom, co se děje v inženýrských sítích pod zemí, zlepšit jejich provozní vlastnosti a zajistit další funkčnost celého vodohospodářského systému,“ řekl Pavel Dvořák.

Pro naši práci používáme moderní softwarové vybavení jako je SWMM (Storm Water Management Model). Jedná se o modelovací software používaný pro analýzu a návrh řízení srážkoodtokového procesu dešťových vod z povodí. „Tento program využíváme pro analýzu, plánování a řízení odvodnění urbanizovaných oblastí a pomáhá nám vytipovat místa pro sanaci stoky a také s výběrem lokality pro umístění opatření na hospodaření s dešťovými vodami. Tato opatření mají snížit riziko vzniku bleskových povodní a současně adaptovat intravilány obcí na boj se suchem,“ vysvětlil Pavel Dvořák. Dalším užitečným pomocníkem je software EPANET, vyvinutý pro analýzu a simulaci provozu vodovodních systémů. „Díky tomuto programu modelujeme a analyzujeme hydraulické a kvalitativní aspekty dopravované vody, což je klíčové pro optimalizaci návrhu a provozu vodovodních sítí,“ objasnil Pavel Dvořák.

stavebnictví

VHS Břeclav





www.vhsbreclav.cz [@vhsbreclav](https://www.facebook.com/vhsbreclav) [@vhs_breclav](https://www.instagram.com/vhs_breclav)

Vážené dámy a pánové, milí spolupracovníci, tak jako každoročně bych rád zhodnotil letošní rok a nastínil vize a plány roku následujícího.

Jednou z nejpálčivějších celospolečenských problematik tohoto roku byla přetrvávající vysoká míra inflace. Je to problém, který nejsme schopni ovlivnit, ale snažíme se určitými nástroji mírnit dopad na zaměstnance. Přes tuto složitou dobu jsme přikročili ke zvýšení mezd tak, abychom minimalizovali dopad na životní úroveň zaměstnanců a jejich rodin. Další překážkou, která se začíná ve stavebnictví negativně projevat, jsou vysoké úrokové sazby peněžních domů, což má u investorů za následek odkládání investic, a tím pádem méně zahájených staveb. Z toho pramení zvýšená konkurence ve výrobě a tlak na snížení nabídkových cen za stavební práce. Věřím však, že tato i jiná úskalí jsme schopni zvládnout a posunou nás k ještě vyšší efektivitě a hospodárnosti při každodenní činnosti, a to na všech úrovních. Další pilíř, o který se opíráme, jsou vlastní projekty v rámci holdingu, na kterých se realizačně podílíme a dávají nám naplněnost v případě výpadku zakázek.

Z letošních mnoha realizovaných staveb, které bych rád zmínil, je to dokončené odkanalizování s ČOV v obci Lukovany, odkanalizování a nová vozovka na nábřeží v Břeclavi a probíhající rekonstrukce historického domu v Mikulově. Dalším provozním počinem je pořízení auta se silnou hydraulickou rukou a nového kolového bagru.

Plánovanou investicí v areálu firmy, mimo strojový park, je fotovoltaická elektrárna, která je dnes již projekčně zpracována a jejíž realizace je závislá na dotačním titulu s předpokladem výstavby v roce 2024, a s ní spojená i realizace nabíjecí stanice na elektrokola a auta.

Co se týká našeho dalšího směřování, rád bych se i nadále opíral o silnou dopravu a mechanizaci. Měli bychom realizovat stavby jak liniového charakteru, tak stavby náročné právě na stroje. Dále bychom chtěli personálně posílit dnes již stabilizované středisko pro pozemní stavby. Další posun bych viděl ve větším rozvoji pokládkové čety, která by po vhodném strojním a personálním doplnění měla rozšířit služby především pro obce a města.

Co nám není lhůstojné, je prostředí, ve kterém pracujeme a žijeme, a proto jsme rádi součástí projektů společenské odpovědnosti, které materiálně i jinak podporujeme, buď samostatně, nebo v rámci skupiny.

Závěrem děkuji všem zaměstnancům za odvedenou práci v letošním roce. Přeji pevné zdraví vám i rodinným příslušníkům, klidné prožití svátků vánočních a pohodu v pracovním i osobním životě.

*Vít Kučera
jednatel společnosti*

ocenění

Dřevostavba COOPu byla oceněna v hlasování veřejnosti



načti
mě

Když stavbu ocení veřejnost, máme dvojnásobnou radost. Se stavbou COOPu v Hustopečích se nám to letos podařilo.

Nadace dřevo pro život vyhlásila letos již 13. ročník soutěže Dřevěná stavba roku. Z celkového počtu 82 staveb byla ta naše zařazena v kategorii Velké dřevostavby a v hlasování veřejnosti se umístila na druhém místě. Prodejna byla slavnostně otevřena v prosinci roku 2022 a její hlavní předností je nadčasové využití technologií, které vedou k udržitelnosti a úspoře energie. Stavba vyniká architektonickým návrhem a použitím masivní nosné dřevěné konstrukce.

Ocenění veřejnosti je velkým zadostiučiněním za dobře odvedenou práci a povzbuzením pro realizaci dalších zakázek.



doprava a mechanizace autor Richard Šimoník

Nová posila už „maká“ na stavbách



načti
mě

Efektivita, ekologie, spolehlivost a moderní přístup – přesně takto lze charakterizovat náš každoročně se rozrůstající vozový park.

Novou posilou je nám od letošního roku **valník MAN TGS 26.510 6x6**. Díky výkonné hydraulické ruce ATLAS zvládá rozvoz stavebního materiálu, kontejnerů a techniky na stavby, včetně vykládky a nakládky bez pomoci další mechanizace. Díky pohonu 6x6 vůz zvládá i náročnější terén mimo zpevněné plochy.

Dalším přírůstkem, který letos zvýšil naši výkonnost na stavbách, je **Takeuchi TB395W**. Je vybavený krabím chodem a rotační hlavou lopaty. Krabí chod nám umožňuje částečný pojezd do strany a poskytuje výhodu v omezeném prostoru pro práci. Rotační hlava pak zajišťuje nastavení lopaty do nestandardních poloh, což výrazně snižuje nutnost popojíždění celého stroje.

Co dodat? Zase jsme rychlejší a efektivnější.



realizace autor Alexandr Vališ, Vítězslav Charvát

Stavíme na kvalitě aneb každý metr se počítá!

Naše stavby sice nerostou do závratných výšek, mnohdy nejsou vidět a zůstávají ukryty v zemi, ale jejich délkou už jsme se dostali z Břeclavi daleko za Brno!

V Břeclavi na nábřeží Komenského jsme realizovali kanalizaci, vodovod a komunikaci, kde bylo položeno přes 636 m vejčitých trubek v hloubce až 5 m, 840 m vodovodních trubek a kompletně byla zrekonstruována

komunikace a chodník v délce 690 m. **V Mikulově** jsme vybudovali 3200 m tlakové a 800 m gravitační kanalizace, **v Lukovanech** pak dohromady 3300 m. **Ve Veselí nad Moravou**, v nové zástavbě v oblasti Hutníků, se 55 rodin těší z téměř 700 m komunikací včetně kruhového objezdu, kde už nyní leží přes 2362 m potrubí. U Mateřské školy **v Lužicích** jsme opravili oplocení v celkové délce 312 m a připravujeme dětské hřiště včetně nejrůznějších hracích prvků a cest. **V délce našich staveb tak za chvíli obkroužíme celý svět!**



Za každou trofejí se skrývá příběh

Klade vysoké nároky na všechno a na všechny, ale v první řadě začíná vždy u sebe. Je příkladem pro ostatní. Přesně takhle popisují svého kolegu Bolka Adamec spolupracovníci ve firmě.

Boleslav Adamec se celou profesní kariéru pohybuje ve stavařině. Ve VHS Břeclav pracuje od srpna 2021 na pozici stavbyvedoucího, která ho baví kvůli různorodosti a specifickému přístupu. Ve volném čase se věnuje myslivosti. Na Veterinární a farmaceutické univerzitě v Brně získal vyšší odborné myslivecké zkoušky (nejvyšší dosažitelné u nás) a v současné době zastává funkci mysliveckého hospodáře v Mysliveckém spolku Zaječí - Nové Mlýny.

Má dva syny (11, 17), starší studuje průmyslovou školu s oborem vodohospodářské stavby a jako brigádník už si práci ve firmě také vyzkoušel na vlastní kůži.



Co se vám ve VHS nejvíc líbí?

Nejvíce oceňuji pracovní kolektiv. Fungovat v týmu se zkušenými kolegy je radost.

Když se řekne myslivost, řada lidí si představí lovce v lese. Co se za tímto pojmem skutečně skrývá?

Myslivost vůbec není o úlovku. Jde o soubor činností prováděných v přírodě ve vztahu k volně žijící zvěři. Osobně vnímám myslivost jako poslání nebo zálibu, které se věnuji ve svém volnu, kdykoliv to jen jde. Beru to jako povinnost na plný úvazek, nejen když se mi zrovna chce. Podle mě chlap může mít hodně koníčků, ale vášně jenom jednu. Pro mě je to myslivost.

Kdo vás k myslivosti přivedl?

Můj otec. Sám se myslivosti věnuje od roku 1972. Když mi bylo šest, začal mě brát s sebou do revíru, kde jsme poznávali krásy přírody a život zvěře. Už na základní škole jsem ho doprovázel i na hony. A kdykoliv to šlo, půjčil mi i svoji brokovnici. S opravdovou puškou jsem vyrůstal podobně, jako jiní kluci vyrůstají s maketou pušky při klukovských hrách.

Co všechno obnáší „být myslivcem“?

Je potřeba mít odpovídající vzdělání, úspěšně složit zkoušku z myslivosti a vlastnit lovecký lístek. A když už se myslivcem stanete, je potřeba si najít dostatek času, protože myslivost nelze uspěchat. Myslivost není jenom lov, ale především péče o zvěř, hlavně v období vegetačního klidu, kdy zvěř nejvíce strádá a musí se přikrmovat.

Jaký je váš největší úlovek?

Úlovky v myslivosti se neměří, ale hodnotí. Není tedy rozhodující velikost. Nejhodnotnější je příběh, který se skrývá za každou trofejí. Například ulovení prvního srnce nebo divočáka... Když jsem byl mladší, šlo mi také o lovení, ale čím jsem starší, tím víc mě baví spíše péče o zvěř.

Čím myslivost prospívá přírodě?

Prospívá především regulací zvěře. Při přemnožení způsobuje zvěř velké hospodářské škody na polních plodinách a lesních porostech.

Potkáváte se ve svém okolí často s pytláky?

Myslím, že ne. Ale není snadné pytláka rozeznat. Často jsou lépe vybaveni než řádní myslivci.

Jak a čím pytláci nejvíce škodí?

Zůstává po nich často zraněná nebo nedohledaná zvěř. Navíc pytláci loví bez ohledu na dobu lovu zvěře a její chovatelskou hodnotu.

Vedete k myslivosti i své potomky?

Snažím se, aby k myslivosti měli vztah, ale nenutím je. Zatím je baví více sportovní střelba než myslivost a lov.

Když zrovna nepracujete nebo se nevěnujete myslivosti, zbývá vám čas na další zábavu?

Občas ano. Věnuji se sportovní střelbě na asfaltové terče, rekreačnímu rybolovu, jezdím na motorce, cestuji...

Máte nějaký nesplněný sen?

Mám. Chtěl bych někdy zažít safari v Africe. Snad se mi i tohle někdy splní.

Děkujeme za milý a poučný rozhovor. Přejeme Bolkovi, ať se mu daří nejen v péči o zvěř, ale také při plánování a realizaci mimo mysliveckých snů.

Cestou necestou s trabantem kabrioletem

Richard Holešínský ve VHS Břeclav pracuje na středisku doprava už čtvrtým rokem. Vyučil se strojním zámečnickem a od mládí se pohyboval kolem aut a strojů, nejdříve ve firmě INGSTAV Brno, poté v PURETA Hodonín. Ve VHS má na starost obsluhu traktorbagru a dokáže si opravit v podstatě jakýkoliv stroj nebo auto. Největším koníčkem jsou pro něj historická auta, konkrétně z dílny východoněmeckých sousedů.

Kdy jste si pořídil své první auto a co to bylo zač?

Fíha! No, to bylo hned po vojně v roce 1988. Koupil jsem si asi dvacet let starého žigulíka.

A jak vznikla vaše láska k trabantům?

To byla náhoda. Před nějakými čtrnácti lety kamarád řešil pro někoho opravu trabanta. Ale oprava by byla dražší než samotné pořízení takového auta, tak jsem se s majitelem domluvil na odkupu. Peníze a čas do opravy jsem investoval své vlastní. Tehdy mě to chytlo. Během těch let jsem měl i další auta, něco jsem opravil a prodal.

Není problém s nákupem náhradních dílů?

Náhradní díly se dají sehnat, sice ne ve východoněmecké kvalitě, ale v Maďarsku se pořád vyrábí. Mám kontakt na prodejce, takže s tím problém není.

Bývají i nějaké srazy „trabantáků“?

Ano, jsou zhruba desetkrát do roka. Největší bývá na Plumlově, na Podhradském rybníku, v autokempu Žralok. Každoročně se sjíždí zhruba dvě stovky trabantů. V republice je to největší sraz trabantů. Bývaly i další, ale v covidu se to trochu omezilo.

Co se na takovém sraze děje?

Je to hlavně o setkání a o srandě. Bývá připravený program, kdy se jede spanilá jízda, slalom, soutěží se v různých dovednostech, třeba jak rychle vyměníte kolo a podobně. Všichni se známe, pokecáme, popijeme.

Máte nějaký pohár ze soutěže?

Těch mám hodně. Vyhrál jsem například soutěž Poznej trabanta. V krabici byly jednotlivé díly a se zavázanýma očima jsme měli určit, o jaký díl se jedná a kam v autě patří. Kromě pohárů je k tomu vždy i věcná cena od sponzorů.



Vozy využíváte třeba i k jízdě na dovolenou?

Někdy ano. Letos jsme i s přítelkyní byli s trabantem na Balatóně.



Jak reagují lidi, když vidí například váš trabant kabriolet?

Často si auto fotí, je to rarita. Kolikrát se setkáme i s tím, že jde otec se synem a ten se ptá: „Tati, co je to za auto?“

Jakou rychlostí trabant jezdí?

Jezdí i sto deset kilometrů, ale není to o rychlosti, spíš o kochání. Ta pomalejší rychlost je dána i tím, že jde o vzduchem chlazený dvoutakt (dvouválec). Je to spíš taková motorka.

zaměstnanci

Letošní kulaté a půlkulaté 20+ ve VHS

Každoročně na stránkách našeho časopisu děkujeme za práci a gratulujeme kolegům, kteří slaví pracovní výročí.

Neuvěřitelných 35 let zastává pozici strojníka **Miroslav Moudrý**, za rozpočty a přípravu stavební výroby zodpovídá a ve firmě oslavuje 25leté výročí **Milan Fiala**. Oslavu dvaceti si připomínáme hned několikrát, a to s řidičem **Josefem Bukovským**, zedníkem **Miloslavem Pumpou**, strojníkem **Františkem Létalem** a asistentkou obchodního oddělení **Šárkou Dobiášovou**. Všem kolegům připijeme na zdraví.

Jaké zajímavosti máte ve sbírce?

Nejstarší je obytný barkas z roku 1974 s dvoutaktním motorem, tříválcem a litrovým obsahem. Jede až sto kilometrů za hodinu. Toho jsem si přivezl v roce 2022. Mám tady trabant kombík, který je zajímavý tím, že patří mezi vozy, které vyšly z výrobního závodu jako poslední. Byly jedny z posledních pokusů o záchranu automobilky. Má na rozdíl od klasického trabanta čtyřválcový motor. A mám taky trabant kabrio z roku 1990, který byl po revoluci v západním Německu předělaný na verzi kabrioletu. Toho jsem si domů přivezl v roce 2018.

Můžou tyto vozy běžně na silnici?

Můžou, ale každý vůz s historickou značkou musí mít testaci. Ta se dělá každé dva roky. Je to taková veteránská technická prohlídka. Vozy mají průkaz historického vozidla a techničák, který musíme mít na cestách. Pokud není platná testace, bere se to jako kdybych neměl technickou.

Kdo po vás tato krásná auta zdědí?

Mám dvě děti, ale vztah k tomu nemají, tak možná až vnoučata.

Máte ještě nějaký sen, co byste rád pořídil do sbírky?

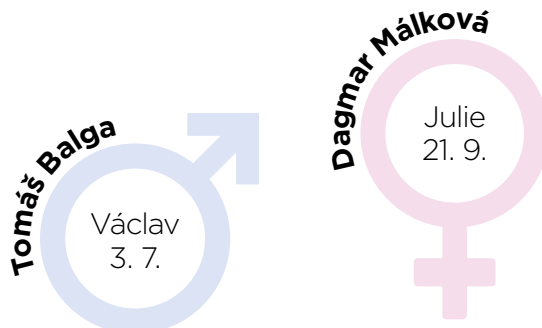
Už toho moc nechci, protože by to nebylo kde parkovat, ale jeden nespílitelný sen mám. Rád bych měl Cadillac Eldorado kabriolet, amerického veterána, jaký měl i Elvis. Je to sedmimetrový vůz, osmiválec a vzadu má křídlo. Jednou jsem ho viděl na dálnici s otevřenou kapotou, asi měl poruchu. Bohužel jsem v něm nikdy neseděl, ale určitě bych to aspoň rád vyzkoušel.

Děkujeme za zajímavý rozhovor a exkurzi veteránské sbírky. Přejeme Richardovi, aby se mu splnil i sen v podobě Cadillacu Eldorado.

zaměstnanci

Rodí se nám VHSáčci

V letošním roce se o nové přírůstky opět postarali i naši zaměstnanci.



Více než čtyřicet pět let v jedné firmě? Ano, je to možné.

„Pohodář. Chlap, kterého nic nerozhází“, říkají spolupracovníci ve VHS Břeclav. Kolik ředitelů se během jeho působení ve firmě vystřídalo, jak ho práce baví a co dělá ve volném čase, se můžete dočíst v rozhovoru.

Jméno **Vladimír Herúfek** se ve firmě VHS (tehdy ještě v národním podniku se závody v Břeclavi, Brně, Jihlavě a Veselí nad Moravou) objevuje už v roce 1976, kdy se firmě upsal a začal studovat střední vodohospodářskou školu. V roce 1979 pak už začal „zařezávat“ jako mistr na závodě 02 v Brně s platem okolo 1 200 Kčs. Od začátku pracuje na pozici mistr, následně jako stavbyvedoucí. Je autorizovaným stavitelem – inženýrem pro oblast pozemních i vodohospodářských staveb. Pochází a celý život žije ve Velkých Bílovicích. S manželkou vychoval dva syny a dceru. Dnes má sedm vnoučat ve věku od 8 do 17 let.

Nastoupil jste v Brně. Jak jste se dostal z Brna do závodu v Břeclavi?

Dojíždění mě časem přestalo bavit. Musel jsem denně vstávat ve čtyři ráno a dojíždět do Brna. Domů jsem se vracel večer o půl sedmé, mezitím jsem stavěl dům a měl rodinu. V roce 1985 se naskytla možnost, kdy jsem se domluvil na výměně s jiným kolegou mistrem. Ten přešel za mě do Brna a já za něj do Břeclavi.

Jaká byla vaše první stavba pro VHS?

Moje první stavba – sídliště Komárov, které se kompletně celé začínalo stavět.

Pracujete ve stavebnictví celý život. Měl jste někdy pracovní krizi a přemýšlel o přechodu třeba do jiného oboru?

To jsem nikdy neměl.

Jak jste přišel na to, že chcete být vodohospodářem?

To je jednoduché. Otec byl vodohospodář, brácha se učil u vodohospodářů. Já jsem se vyučil nejdřív zedníkem, hned, jak to bylo možné, jsem přešel na vodohospodáře.

Čím jste chtěl být jako dítě?

Chtěl jsem jít na střední školu, ale stejně jsem chtěl být ve stavebnictví.

Která práce vás u VHS nejvíce baví?

Mě baví v podstatě všechno. Stavby nových čističek odpadních vod a jejich rekonstrukce, liniové stavby. Stavěl jsem i haly, třeba v Mikulově, krytý bazén v Břeclavi od základů až po kolaudaci.



Na kterou stavbu nejraději vzpomínáte?

Je to právě ten zmíněný krytý bazén v Břeclavi. Rád vzpomínám i na kompletní rekonstrukci ČOVky v Tetčicích. Rekonstrukce čističek je totiž vždycky výzvou. Je potřeba nejdřív všechny splašky odvést bokem, trubky kompletně vyčistit a na místě, kde stály staré nádrže, postavit nové.

Jak se změnila vaše práce během těch let, co ji děláte?

Radikálně se změnila technická možnost. Dřív se všechno dělalo ručně. Kanálové skruže jsme vymazávali ručně, dnes jsou spoje na gumu... Dnes je nejdůležitější to, jak si stavbyvedoucí práci zorganizuje. Pak už to jede.

Každý ředitel, kterého jsem zažil, posunoval věci dopředu

Zažil jste několik různých ředitelů. Jací byli?

Zažil jsem dva ředitele, Vít Kučera je třetí. První generální ředitel byl v Brně pan Sedša, v Břeclavi pak až do roku 2019 inženýr Bendl. Co se týče vedení a výkonu, tak byli dobří všichni. Každý z nich posunoval věci dopředu. Jsem spokojený.

Co pracovní kolektiv?

Kolektiv byl vždycky dobrý. I dřív, i teď. Celou dobu jsem měl kolem sebe družné a veselé lidi. Žádné intriky jsem v práci nezažil.

Co byste poradil novým začínajícím kolegům?

Dívat se a učit od starších a zkušených, ale nebát se přicházet s nápady. Často se stane, že někdo vymyslí lepší postup a je to výhra i pro ostatní. A co bych poradil? Při měření výšek raději několikrát přeměřit... U nás víc než kde jinde platí, dvakrát měř, jednou řež. A taky bych doporučil dávat pozor na bezpečnost.

Studovat se dá v každém věku

Sám jste vystudoval při práci vysokou školu. Nutil vás k tomu někdo?

To ne. Synové mě vybičovali. Oba měli vysokou školu, a když jsem jim něco radil, říkali ve srandě, co jim chci radit, když nemám před jménem tečku. Tak jsem se do toho obul a vystudoval jsem management a ekonomiku. Začal jsem studovat v 51 letech a v 56 jsem dělal státnice.

Jak jste to zvládal?

Když jsem studoval, věděla to doma jen manželka a v práci pan ředitel. Jinak nikdo. Bylo to tajemství, až než jsem udělal bakaláře. Musel jsem se učit, ale šlo to. Na zkoušky jsem chodil připravený.

Co říkali kluci, když se to dozvěděli?

Zase mě hecovali, že jsem jen Bc., a ne ing. Tak jsem studoval dál. Ale já jsem vždycky chtěl studovat. Vždycky mě to lákalo. Dřív to nešlo, nejdřív kvůli režimu a pak kvůli práci, stavbě, rodině...

Jde někdo z dětí ve vašich šlépějích?

Oba synové mají školu se stavebním zaměřením. Jeden z nich si dělá projekty a přitom má v Bílovicích firmu na dýňová semínka a druhý učí na škole truhlářinu.

Volný čas patří rodině

Jaké máte koníčky?

Žádné. Dřív jsem po práci řešil polnosti. Měl jsem vinný hrad a vyráběl víno, doma jsme měli drůbež, vepře. Dnes

už nevím, jak jsem to stíhal... Se vším jsem už skončil. Ale nenudím se, trávím čas s vnoučaty. Dali jsme do kupy sklep a udělali si penzion, který teď provozuje dcera. Někdy si zajedeme s manželkou do lázní...

A sklep vám přestavěla VHSka?

(směje se) Neee, na to bych neměl. Něco jsem udělal sám a na některé práce si najal místní řemeslníky.

Co budete dělat, až budete v důchodě?

To nevím, proto pořád zůstávám v práci. Teď už jsem rok a půl v důchodě, ale dohodli jsme se na další spolupráci. Práce mě pořád baví. Nedovedu si představit, co jiného bych celý den dělal.

Manželka by se z vás zbláznila?

Určitě.

Na jaké stavbě nyní pracujete?

Na kanalizaci v Lukovanech jsme skončili dřív, než bylo v plánu, tak teď děláme Křepice a Bavorsy.

Stresuje vás ještě v práci něco?

Od doby, co jsem v důchodě, tak nic. (směje se) Jsem v klidu. Jindy jsem byl někdy nervózní, když bylo škaredé počasí. Teď, i když prší delší dobu, vím, že to jednou skončí a budeme pokračovat. Nedá se poručit větru, dešti. Až je hezky, tak to zase protáhneme nebo jdeme o víkend. Když bych hnal chlapy na stavbu v dešti, nic by neudělali a druhý den by půlka omarodila. Člověk prostě časem zmoudří a tak to má být.

Co o kolegovi možná nevíte?

Pivo, nebo víno

obojí, od každého trochu

Káva, nebo čaj

káva

Slané, nebo sladké

slané

Skřivan, nebo sova

skřivan

Křížovka, nebo sudoku

ani jedno

Televize, nebo kniha

televize

Fotbal, nebo hokej

pasivně obojí

Blondýna, nebo černovláska

blondýna

Škodovka, nebo ferrari

škodovka

Kočka, nebo pes

pes

Děkujeme za velmi příjemný rozhovor a hlavně za skvěle odváděnou práci. Přejeme panu Herůfkovi, ať si ještě dlouho a ve zdraví užívá práci ve firmě.

Šlape nám to v práci i ve volném čase

- Na jaře jsme se vrhli na zvelebení naší firemní zahrádky, na kterou jsme patřičně pyšní. Všem okrasným i ovocným keřům a stromům jsme pořídili letní sestřih. Za odměnu jsme si „smlsli“ na voňavých jahodách a sladkých fíkách.
- V červnu jsme vyrazili do přírody. Promazali, nafoukali a seřídili jsme kola a po vydatné společné snídani jsme vyrazili přes Janohrad do Lednice. Žízeň byla

veliká. Hasit jsme ji museli už v Pivovaru Lednice. Po degustaci lednického piva jsme opět šlápli do pedálů směrem k cihlovému mostu Port Insel v Sedleci, na jehož rekonstrukci jsme se v letech 2019–2020 spolupodíleli. V pohodovém tempu jsme ujeli 50 km až do cíle našeho cyklovýletu, kterým byla zahrada našeho kolegy Milana Brychty ve viniční trati Ritopeky. Tady nás čekala zasloužená odměna v podobě občerstvení, zahrála nám i cimbálová muzika.





reality

Dobrá zpráva: na areály dohlíží naše správa

Realitní společnost Plus zajišťuje správu nemovitostí napříč firmami holdingu. O areály, haly, budovy, kanceláře, prostranství, pozemky, byty i nebytové prostory společností VHS EU, Bedr Břeclav, VHS UNI, EISGROUP, Moravské Toskánsko, Průmyslová zóna Gbely a Cihelna Gbely se starají správci, kteří dohlíží na stav nemovitostí, zajišťují opravy, investice a také potřebnou administrativu.

Některé stavby se pronajímají nájemníkům, a tak je třeba o svěřené prostory i klienty náležitě pečovat. Úkolem správce je poradit si s přípravou objektů pro uživatele, rozúčtováním energií, přípravou smluv, zajišťuje také potřebné revize a servis zařízení. Ač se to tak nemusí zdát, například pro halu **Munters** se musí zajistit téměř 80 revizí za jediný rok. Některá technologická zařízení vyžadují kontrolu i každý měsíc, a tak se správce areálu **Evžen Mohyla** opravdu nenudí.

Obrovský kus práce odvedli zaměstnanci „realitky“ v **Cihelně Gbely**, kde kompletně připravili zázemí a podmínky pro ukládání sutí a recyklaci. V srpnu a září ještě stihli v areálu **Průmyslové zóny Gbely** zhotovit oplocení areálu, novou vstupní bránu a přípravu pro kamerový a elektronický systém, který zabezpečí a výrazně zlevní a zmodernizuje provoz areálu, kde je možné pronajmout haly, garáže, venkovní prostory i kanceláře. Zázemí zde

mohou najít menší firmy i větší výrobci. Správu areálu zde zajistí **Peter Lábský**.

V Břeclavi na **Bedru** zajišťuje **Viktor Novák** správu haly, garáží, ubytovny, hotelu, kanceláří a nově i mateřské školy, která zahájila provoz v nově rekonstruovaných prostorách bývalé restaurace. Bývalé kanceláře administrativní budovy dosud využívají ukrajinské maminky a zranitelné osoby.

V areálu **Veselí nad Moravou** byla po téměř čtyřech letech ukončena činnost střediska VHS Břeclav. Stávající zaměstnanci rozšířili řady Plusáků a rozsáhlý areál připadl pod správu Realitní společnosti PLUS a pod patronaci správkyně **Miroslavy Šimůnkové**. Areál aktuálně nabízí nejen pronájem kanceláří v administrativní budově, ale i volné zpevněné plochy ke skladování. Nachází se zde zázemí stavebnin DEK, výroba tisku, firma zařizující fotovoltaické elektrárny, praktický lékař pro dospělé, stomatologická laboratoř, paliativní a hospicová péče aj. V procesu příprav je myčka osobních automobilů značky EHRLE, která by se měla v příštím roce zprovoznit a zatraktivnit areál.

Oporou všem správcům je administrátorka **Iva Anovčínová**, která pečlivě hlídá potřebná oprávnění a termíny revizí a zkoušek. O okolí areálu a nemovitostí pak pečují údržbáři.

Realitní společnost se mimo tuto činnost podílí i na developerských projektech. Monitoruje a spravuje informace o realitách, nabídkách realitních portálů, uskutečněných prodeích, analyzuje ceny na realitním trhu a zprostředkovává prodeje a koupě nemovitostí.



Činnosti, které pod facility management spadají:

- **Správa nemovitosti:** plánování a řízení všech aspektů souvisejících s budovami a areály, včetně pronájmu, financí a právních záležitostí.
- **Údržba a opravy:** plánování a provádění pravidelné údržby budov a zařízení, aby se minimalizovaly poruchy a prodloužila životnost infrastruktury.
- **Bezpečnost a ochrana:** zajištění bezpečnosti budov a areálů, dohled nad bezpečnostními systémy, jako jsou požární alarmy, kamerové systémy a ochrana proti krádežím.
- **Správa energetické efektivity:** minimalizace energetické spotřeby budov a infrastruktury (strategie pro efektivní vytápění, chlazení a osvětlení).

- **Správa prostor:** organizace a optimalizace využití prostor.
- **Komunikace a služby:** poskytování služeb a komunikace s uživateli budov, aby byli informováni o důležitých záležitostech a mohli využívat různé služby a zařízení.

Pro každou firmu však nemusí být finančně výhodné vše realizovat vlastními silami. Proto také připravujeme nabídku těchto služeb za zvýhodněných podmínek a s vysokou mírou profesionality.

Službu facility managementu testujeme v nové výrobní hale na Kapřískách v Hodoníně.

průmyslová zóna gbely autor Vítězslav Charvát, Jan Lačňák

Naše hodnoty razíme také u slovenských sousedů



načti mě

Společenská odpovědnost pro nás není pouhá fráze. Svě o tom ví i ve městě Gbely, kde jsme navázali spolupráci s primátorem. Ten průmyslovou zónu vnímá jako skvělou příležitost pro další místní rozvoj, rozšíření pracovních příležitostí a zvýšení atraktivity města i cestovního ruchu.

V Gbelech, které leží na severozápadním Slovensku, v Trnavském kraji, se mimo jiné nacházejí také naleziště ropy, zemního plynu a minerálních pramenů. V rámci areálu, který se aktuálně pod vedením Václava Anovčína modernizuje, jsou na téměř 11 ha k dispozici výrobní a skladovací haly, venkovní zpevněné plochy, montážní haly s portálovým jeřábem, administrativní prostory,

nově instalovaný kamerový systém, pohledové oplocení či automatická brána. Další devízou je pětipodlažní administrativní budova s téměř 6000 m² podlahové plochy, impozantním vstupním vestibulem a kompletní technickou infrastrukturou.

Využití areálu je multifunkční. Je vhodný jak pro strojírenství, zpracování kovů, automobilový průmysl, logistická a distribuční centra, těžební a zpracovatelský průmysl, stavební činnosti, tak i pro řadu dalších činností. Administrativní objekt pak může sloužit jako dům zdraví s rozšířenými službami s návazností na historii lázeňství, s atraktivní nabídkou zážitkových programů regionu (vínařství, kulinářství, říční plavba, golf, historické památky, folklór a další).

Naším cílem je získat do objektů nové nájemce, aby celá lokalita opět sloužila k prospěchu firmám i samotnému městu Gbely a jeho občanům.





development



Bydlení u lázní autor Andrea Červenková

Místo, kde se dům stane domovem

Nový developerský projekt, jehož příprava byla zahájena v minulém roce pro oblast Hodonína, se skrývá pod označením **BYDLENÍ U LÁZNÍ**. Jak sám název prozrazuje, jedná se o výstavbu rodinných a bytových domů v lokalitě navazující na areál hodonínských lázní v přímém sousedství Nemocnice TGM Hodonín.

„V dubnu 2023 jsme vyhlásili architektonickou soutěž. Naším cílem bylo získat kvalitní architektonickou kancelář, která bude vhodným partnerem pro tak rozsáhlý projekt. Zároveň jsme hledali tým lidí se stejným nadšením pro věc, jako máme my. Konkurence byla velká, zpracování všech architektonických návrhů bylo na vysoké úrovni,“ řekl Jaroslav Bartoš, projektový manažer Stavební firmy Plus.

Z pěti architektonických návrhů byl vybrán projekt společnosti PROAM architekti. Odbornou porotu zaujal především všemi směry prostupný návrh, který i přes tuto prostupnost vytváří příjemné zklidněné zóny pro bydlení. Brněnská firma PROAM má za sebou více než 12leté zkušenosti s projekty pro soukromé investory i instituce a při návrhu hledá koncepční řešení tak, aby navrhovaná výstavba měla smysl z hlediska lokality, okolností i vazeb.

„Za největší klad projektu Bydlení u lázní považujeme dosavadní celkový přístup zadavatele, od detailního zadání soutěže přes složení hodnotitelského týmu po

uspořádání soutěže. Nejde o pouhý návrh „zastavení“ lokality domy, roli zde hraje důraz na kvalitní urbanisticko-architektonické řešení a práce s veřejnými, polo-veřejnými a soukromými prostory, ale také celková prostupnost území, návrh zeleně a zapojení lokality do širších vztahů města s přechodem do krajiny,“ zhodnotil pozitivně projekt David Šrom z firmy PROAM architekti.

Významnou osobností, která byla přizvána k odborné spolupráci, je architekt Marek Štěpán z brněnského Ateliéru Štěpán, který byl založen v roce 1997. Během své existence získal ateliér řadu významných ocenění, mezi nimi i cenu za kostel sv. Václava v Sazovicích, který byl vybrán mezi deset nejlepších staveb světa. *„Spolupráci s Ateliérem Štěpán vnímáme jako velice významnou a přínosnou nejen pro nás, ale především pro budoucí obyvatele připravované zóny,“* vysvětlil Jaroslav Bartoš.

Nová zahradní čtvrť nabídne zájemcům rodinné domy s plochou od 100 m² až po velké individuální rodinné domy s výměrou pozemku až 1 000 m² obklopené zelení. V lokalitě se počítá i s bytovou výstavbou či prodejem samostatných pozemků. Zároveň se nezapomíná ani na potřebná místa pro odpočinek, dětské objevení, společenský život, služby či sportovní vyžití. *„V této chvíli pracujeme na územní studii, která má za úkol definovat jak různé oblasti bydlení, tak veřejné prostory a komunikace pro funkční, praktický, ekonomický a bezpečný provoz celé oblasti,“* shrnul Jaroslav Bartoš.

Zůstaňte v obraze a dostávejte aktuální informace o plánované výstavbě. Stačí kliknout na přiložený QR kód a ve formuláři uvést e-mailový kontakt na vás.



načti
mě



www.vranuvmlyn.cz [@vranuvmlyn](https://www.facebook.com/vranuvmlyn) [@vranuvmlyn](https://www.instagram.com/vranuvmlyn)

vranuv mlýn autor Andrea Červenková

Výstavba harmonického bydlení v Břeclavi se rýsuje



načti
mě

Příprava demolice, zpracování projektové dokumentace, vyřízení stavebního povolení, posouzení konstrukcí obtoku, sondování původního založení, vizualizace objektů, revitalizace okolí či tvorba podkladů k prodeji..., to je jen zlomek toho, na čem pracuje tým odborníků v rámci projektu výstavby nových bytů Vránova mlýna.

Před samotnou výstavbou bylo potřeba původní budovy zdemolovat. „Na objektech starého mlýna a jeho špatné statické se podepsal zub času i požár z minulosti. Naším cílem bylo vytvořit především bezpečné prostředí pro budoucí uživatele,“ vysvětlila Erika Nesnadná, projektová manažerka Stavební firmy Plus.

Zájemci při nákupu nových nemovitostí očekávají nadčasovost a energetickou úspornost. „Na trhu chybí kvalitně provedené a architektonicky dobře promyšlené nemovitosti v zajímavých a dobře dostupných lokalitách. V minulosti se stavěly převážně malé byty vhodné jako investice k pronájmu. Zapomínalo se na prostornější byty k trvalému bydlení. Vránův mlýn nabídne obojí,“ popsal situaci Robert Schmidt ze společnosti Schmidt Reality, který bude zabezpečovat prodej bytů.

Investorem stavby je společnost Zámecký mlýn. „Pro Břeclav jsme se rozhodli hned z několika důvodů. V re-

gionu dlouhodobě působíme a naši zaměstnanci, kterých je téměř čtyři sta, pochází převážně z Hodonínska a Břeclavska. Naším cílem je dlouhodobě vytvářet pro obyvatele z regionu nejen pracovní příležitosti, ale také nabízet nové možnosti pro jejich bydlení v této lokalitě,“ doplnil Josef Anovčín, zástupce investora.

Výjimečnost projektu oceňuje i hlavní architekt Tomáš Havlíček z kanceláře Létaující inženýři. „Projekt je ojedinělý těsnou blízkostí zámku. Uděláte pár kroků a jste v komponované kulturní krajině Lednicko-Valtického areálu, možná nejrozsáhlejší komponované krajině na světě. Projekt je také zajímavý tím, že budova ‚vyrůstá‘ z vody.“

Jedinečnost lokality ovlivní i cenu bytu. „Balkon, terasa, podzemní parkovací stání, vnitřní zelené atrium či sklepní kóje jsou přidáné hodnoty vyššího komfortu bydlení, a tím i ceny bytu,“ řekl Robert Schmidt.

Stavební práce by měly být zahájeny v průběhu ledna 2024. „Hotový objekt chceme zkolaudovat na přelomu roku 2025 a 2026. Následně budou byty předávány klientům k nastěhování. Celkově by mělo být k prodeji zhruba 66 bytů různých dispozic a velikostí až po 4+KK. Některé pokoje jsou navrženy i v mezonetovém provedení,“ uzavřela Erika Nesnadná.

Novinky a aktuální dění během výstavby budou pravidelně zveřejňovány na webových stránkách a sociálních sítích projektu.

recyklace





www.cihelnagbely.sk @cihelnagbely

cihelna gbely autor Vítězslav Charvát

Ukládání stavebních odpadů s úctou k přírodě



načti mě

O přípravě recyklačního dvora v prostorách bývalé Tehelně Gbely jsme informovali v minulém čísle. Dnes už se můžeme chlubit postupující opravou polorozpadlých objektů z bývalého provozu, novým zázemím pro personál z modulových unimobuněk (včetně kuchyňského koutu, šatny a WC) nebo dokončením kamerového zabezpečení a pojezdové brány.

Na téměř 9 hektarech tak nyní funguje ukládání stavebních odpadů v kategoriích bezpečných (jsou to zemina, kamenivo, střešní tašky, směsi betonu, cihel apod.), a to vždy šetrným způsobem, s úctou k přírodě a v souladu s platnou legislativou.

První úspěchy na sebe nenechaly dlouho čekat. Za přijetí více než 1 000 tun odpadu v měsíci srpnu byla tamní vedoucí Jolana Pechová oceněna diplomem



z rukou jednatele Václava Anovčina. Zájem o ukládku je pro nás motivací areál nadále rozvíjet pro další aktivity, vždy však s ohledem a šetrností k životnímu prostředí.



*ubytování
& gastro*

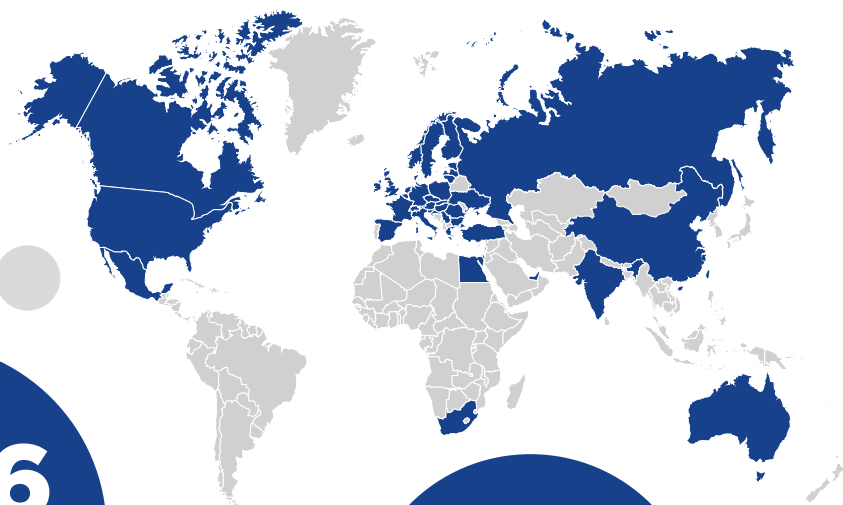
recepce

Eisgrub, jak ho neznáte

O Resortu Eisgrub a jeho letošním velkém úspěchu se můžete dočíst na str. 15. Rozhodli jsme se vám naši činnost za uplynulý rok představit trochu netradičně.

Pokud jste náš resort dosud nenavštívili, srdečně vás s celým týmem zveme. Slibujeme, že vás rozmazlíme tak, že se k nám budete chtít zase brzy vrátit.

NAŠI HOSTÉ K NÁM PŘIJÍZDÍ Z CELÉHO SVĚTA



1

první místo
v soutěži stavba
roku JMK 2023

6056

osušek
vypraných
za 365 dnů

1494

vstupů skupin
do wellness

894

ubytovaných
dětí

332

recenzí
na bookingu

7

zaměstnanců

9

průměrné
hodnocení na
bookingu

10740

snídaní

5566

ubytovaných hostů



www.hotelnemojany.cz [@hotelnemojany](https://www.facebook.com/hotelnemojany) [@nemojanskymlyn](https://www.instagram.com/nemojanskymlyn)

nemojanský mlýn autor Anna Burianová

V Nemojanském mlýně to klope

V loňské ročence jsme vás informovali o nově vytvářené koncepci provozu nemojanského areálu. Vládu nad chodem hotelu a restaurace převzala provozní Gabriela Špalková, o údržbu nemovitostí a areálu se stará správce Tomáš Bracek. Oba zaměstnanci byli podrobeni „malému výslechu“.

Odpovídá: Gábina Špalková

Gábi, jak vnímáš uplynulý rok. Co se podařilo?

Letošní sezónu se nám podařilo zaplnit svatbami a těší nás pozitivní ohlasy. Už nyní nabízíme termíny svateb na příští rok. Firmy pořádající školení a teambuildingy se k nám vrací a nejen to. Oslovují nás i další zájemci, kteří oceňují individuální přístup a prostory s venkovním areálem. Po letošní zkušenosti se školními výlety a spokojeným učitelským sborem tvoříme aktuálně nabídku i pro školy v přírodě.

V čem vidíš možnost zlepšovat se?

Řešíme rozšíření aktivit pro návštěvníky a rodiny s dětmi. Pracujeme také s nápadem vytvořit v areálu hřiště pro minigolf, případně malé lanové centrum. Už nyní u nás mohou děti rýžovat zlato, pro skupinové zájemce zajišťujeme ve spolupráci s externí firmou další outdoorové hry. Na doporučení stávajících klientů jsme oslovováni

i s poptávkou na víkendové jógové či aerobní pobyty. Spokojenost zákazníka je pro nás velmi důležitá, k tomu je potřeba, abychom všichni fungovali jako jeden dobře namazaný hodinový stroj. **Tímto chci poděkovat všem spolupracovníkům, bez kterých to prostě nejde.**

Odpovídá: Tomáš Bracek

Tome, z pohledu správy a údržby areálu, jak se posunul Nemojanský mlýn?

Celý objekt byl nově napojen na obecní kanalizaci. Do konce roku proběhne i připojení k vodovodu. V objektu probíhá kompletní revize elektroinstalace. V průběhu roku jsme vylepšili televizní signál a wi-fi připojení. Celý areál je poměrně náročný na údržbu, ale ve spolupráci s kolegy si troufám říct, že host si nemá na co stěžovat.

Ukončili jsme provoz stájí, které byly nerentabilní a náročné na personální zajištění. V příštím roce plánujeme začít nevyužitě pastviny osazovat ovocným sadem, v dlouhodobém horizontu nabídneme v areálu další služby a zážitky. Naše minizoo i nadále pokračuje. Zvířátka se pořád rodí a přitahují zvědavé zákazníky. Věřím, že postupem času se z Nemojanského mlýna stane místo vyhledávané v širokém okolí.

Gábi, Tome, děkuji za rozhovor a všem, nejen Nemojanským, ale také všem holdingovým kolegům a partnerům, přeji krásné Vánoce a do nového roku jen to nejlepší.



www.pivovarlednice.cz [@pivovarlednice](https://www.facebook.com/pivovarlednice) [@pivovarlednice](https://www.instagram.com/pivovarlednice)

pivovar lednice autor Tomáš Sedláček

Když pivo, tak z Lednice!

Přesně 548 dní plných výzev, experimentů, nových chutí a pěny, dobrého pití i jídla a zajímavých setkání. Tak by se dalo ve zkratce popsat dosavadní působení Pivovaru Lednice.

Statisticky bychom to mohli shrnout takto:

- Celkem jsme navařili více než 100 000 litrů piva.
- Prostředilo se u nás přes 15 pivních stylů.
- Uskutečnili jsme v našich prostorách přes 300 malých i velkých akcí.
- Rozrostli jsme se na 25 zaměstnanců.
- Účastnili jsme se více než 20 pivních slavností a festivalů.

Ocenění sbíráme jako na běžícím páse

V březnu jsme byli zařazeni na Gastronomu Lukáše Hejlíka, která v Česku mapuje nejzajímavější a nejlepší místa z české gastroscény s vysokou známkou kvality.

V dubnu jsme v soutěži Stavba Jihomoravského kraje 2022 v kategorii Občanská vybavenost získali 1. místo. Zásahu na tomto ocenění má architekt Tomáš Havlíček a projektanti a realizační tým Stavební firmy Plus, kteří odvedli pořádný kus práce.

Nejčerstvěji se můžeme pochlubit říjnovým oceněním. Pyšníme se prvním místem v kategorii Pivnice a Pivovary dle projektu Gourmet Jižní Morava 2023, který je označován také jako „moravský michelin“ a je vydáván pod záštitou Centrály cestovního ruchu jižní Moravy. Tohoto ocenění si vážíme především proto, že nás tam nominovali sami hosté a v tajném hodnocení nás za vítěze vybrali špičky z oboru. Děkujeme!

Nejen bereme, ale i dáváme. Podporujeme kulturu v obci a dění v regionu

Jako zarytí Moraváci milujeme tradice. Jedním z našich cílů bylo obnovit fašank v Lednici. A hádejte co? Povedlo se nám to v únoru ve spolupráci s lednickou chasou, TIC Lednice a obcí Lednice. V průvodu jsme napočítali více než 80 masek. Akce se bude znovu konat 10. února 2024. Nezapomeňte si připravit masky!

Další termín, který vám nesmí uniknout, je 26. leden 2024. Vrátime totiž další vytracenou tradici do Lednice. První Reprezentační ples Obce Lednice a Pivovaru Lednice se uskuteční v zámeckých jízdárnách lednického zámku.

Jsmo hrdý partner festivalu Slavnosti Břeclav

Druhým rokem jsme se stali generálním partnerem festivalu Slavnosti Břeclav s návštěvností zhruba 10 000 návštěvníků. Skvělá atmosféra, skvělí lidé a bezva line-up provázal i tento ročník. My jsme na akci navařili speciální desítku ke kulatému výročí festivalu. Během několika hodin nezbyla ani kapka. No a co byste navrhovali, abychom navařili k 11. ročníku? ☺

Přijměte pozvání

- 31. 12. 2023 **Silvestrovská party**
- 26. 1. 2024 **Reprezentační ples obce Lednice a Pivovaru Lednice**
- 10. 2. 2024 **Fašank v Lednici**

NOVINKA V PIVOVARU LEDNICE!



DEGUSTAČNÍ SADA PLECHOVEK 4 x 0,5l
+ NAŠE PIVOVARSKÉ BRAMBŮRKY



- IDEÁLNÍ JAKO DÁREK
- PLECHOVKY V SADĚ NABÍZÍME DLE AKTUÁLNÍ NABÍDKY

KONTAKT PRO FIREMNÍ KLIENTELU:
TOMÁŠ SEDLÁČEK, TEL.: 771 256 562, TOMAS.SEDLACEK@PIVOVARLEDNICE.CZ

WWW.PIVOVARLEDNICE.CZ

CHYBÍ VÁM MÍSTO PRO (NE)POTŘEBNÉ VĚCI?

28 m²

PLUS
BOX

HLÍDANÝ
OBJEKT
V BŘECLAVI

USKLADNĚTE JE
U NÁS!

+420 728 084 998
www.plusbox.cz

rodinný den s afgéčkem 2023 foto Martina Linhartová

U nás to žije



obsah

3

*of
group*

12

stavebnictví
**STAVEBNÍ
FIRMA PLUS**

40

*develop
ment*

26

stavebnictví
VHS Břeclav

36

reality

43

recyklace

45

*ubytování
& gastro*

